

Vastuullisuus





Vastuullisuus on läsnä ja kehittyy kaikessa eQ:n toiminnassa

Julkaisemme nyt jo kahdeksannen kerran vastuullisuusraportin osana vuosikertomustamme. Meille on hyvin tärkeää raportoida läpinäkyvästi vastuullisuuden toteutumisesta liiketoiminnassamme. Olemme jo pitkään aktiivisesti kannustaneet myös sijoituskohteitamme yritysraportointiin ja raporttien sisällön ja laadun kehittämiseen.

Arvomme `suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava` ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Suurimpien asiakkaidemme asiakastytyväisyys (SFR) ja henkilöstötyytyväisyys (oma puolivuositainen tutkimus) pysyivät erinomaisilla tasoilla myös vuonna 2024.

Meille on myös hyvin tärkeää, että jokaisen eQ:laisen osaaminen vastuullisuusasioissa on hyvällä tasolla ja tiedot ovat ajantasaiset. Vuonna 2024 koulutuksen aiheina olivat muun muassa päivitys EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksesta ja taksonomia-asetuksesta, eQ:n kiinteistörahastojen menestyminen GRESB-arvioinnissa sekä viherpesun ja kestävyysriskien käsitteet ja niiden ilmeneminen ja seuraaminen.

eQ-konsernin vastuullisuus on erinomaisella tasolla. Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus.

eQ Varainhoito saavutti loppuvuodesta 2024 jälleen erinomaiset tulokset viimeisimmässä PRI:n arvioinnissa. Menesimme mediaania selvästi paremmin kaikissa raportoimissamme sijoitusalueissa. eQ:n listattujen osakkeiden, yrityslainojen ja kiinteistösijoitusten arvosana on ollut parhaimmista (viisi tähteä) jo pidempään. Pääomasijoitukset saivat tunnustusta erinomaisesta ESG-työstään palauttamalla viisi tähteä arvioinnissa.

Kerromme tässä eQ-konsernin vastuullisuusraportissa lyhyesti myös vuoden 2024 keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Yksityiskohtaisempaa ESG-tietoa on saatavissa rahastokohtaisissa ESG-raporteissamme, ja salkkuasiakkaillemme raportoimme koko salkun ESG-tilanteen kootusti.

eQ:n korko- ja osakesijoitusten vaikuttamistyön teemana vuonna 2024 oli ihmisoikeudet. eQ toteutti ihmisoikeuskyselyn rahastojen sijoituskohteille, joista ei ollut teemaan liittyvää tietoa MSCI:n kautta. Vastauksista saatiin tärkeää lisätietoa yritysten tilanteesta ja tulevista suunnitelmista ihmisoikeuksien toteuttamisen ja seurannan suhteen. Tehty kysely ja keskustelut yritysten kanssa osoittivat myös jälleen, kuinka tärkeää salkunhoitajan oma ESG-aktiiviteetti ja vaikuttamistyö sijoituskohteissa on. Uudeksi vaikuttamistyön teemaksi keväälle 2025 on suunniteltu kysely, joka liittyy biodiversiteetin eli luonnon monimuotoisuuden toteutumiseen sijoituskohteissa.

Vuosi 2024 oli hyvin aktiivinen myös eQ:n kiinteistösijoitusten ESG-tekemisen näkökulmasta ja konkreettista kehitystyötä tehtiin paljon.

Kiinteistösijoitustiimissä toteutettiin ensimmäistä kertaa eQ:n kiinteistörahastojen energiankulutuksen ja päästölaskennan varmentaminen, suoritettiin GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol Standard) mukainen päästölaskenta kaikille kiinteistökohteille ja tehtiin CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) -selvitys eQ:n kiinteistökohteille. CRREM-arvioinnin tavoitteena on tunnistaa, mitkä kiinteistöt ovat linjassa Pariisin Ilmastopimuksen mukaisen 1,5 asteen ilmastotavoitteen kanssa.

Vuoden 2024 aikana eQ jatkoi ja syvensi vahvaa perustekemistään vastuullisuuden osalta myös pääomasijoituksissaan. Alkuvuodesta 2024 lanseeratut eurooppalaiset rahastot (eQ PE XVI North ja eQ PE SF V -rahastot) ovat eQ:n ensimmäiset private equity -rahastot, jotka ovat luokiteltu SFDR Artikla 8 mukaisiksi. Taustalla on tarkoin määritelty metodologia, jonka keskiössä on eQ:n oma ESG-arviointikehikko. Samassa yhteydessä eQ otti käyttöönsä systemaattisen sijoituskohteita koskevan hyvän hallintotavan selvityksen osaksi due diligence -prosessia. Loppukeväästä eQ liittyi mukaan ESG- Data Convergence -aloitteeseen (EDCI), jonka tavoitteena on saada käyttöön järkeviä ja käytännönläheisiä ESG-mittareita pääomasijoitusallalle.

Katsomme vuoteen 2025 jo suurella mielenkiinnolla. Oma systemaattinen ja konkreettinen vastuullisuustyömme jatkuu kaikissa sijoitusalueissamme. Lisäksi seuraamme tiiviisti vuoden 2024 alussa voimaan astuneen kestävyysraportointidirektiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) käynnistymistä isoissa listatuissa yrityksissä. Myös eQ Oyj tulee kestävyysraportoinnin piiriin vuonna 2025 ja julkaisee ensimmäisen raportin vuonna 2026.

On aika kiittää asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Te haastatte meitä pohtimaan ajankohtaisia uusia vastuullisuusteemoja ja -trendejä ja kehittämään tämän pohjalta lähestymistapaamme. Tähän haasteeseen vastaamme mielellämme jatkossakin.

Toivomme, että nautitte vuoden 2024 vastuullisuusraporttimme lukemisesta.

Sanna Pietiläinen

Johtaja, Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullisuusraportti 2024

Vastuullisuus ja sen raportointi eQ-konsernissa

eQ-konserni on kotimainen varainhoitoon ja corporate finance -toimintaan keskittyvä yhtiöryhmä. Konsernin emoyhtiön eQ Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsingin päälistalle.

Vastuullisuusraportointi kuvaa eQ-konsernin roolia vastuullisena toimijana suhteessa sidosryhmiin ja ympäröivään yhteiskuntaan. eQ haluaa pitää huolta toimintansa läpinäkyvyydestä ja avoimuudesta raportoidulla vastuullisuusraportilla toteutumisesta ja kehittämisestä säännöllisesti ja kattavasti. Vaikka eQ-konsernin koko ja toiminnan laajuus eivät edellytä kirjanpitolain mukaista vastuullisuusraportointia, on eQ Oyj:n hallitus vuodesta 2017 lähtien päättänyt vapaaehtoisesti raportoida vastuullisuudesta osakkeenomistajille, asiakkaille ja muille keskeisille sidosryhmille. eQ-konsernin vastuullisuusraportti vuodelta 2024 on eQ Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se julkaistaan osana vuoden 2024 vuosikertomusta.

eQ-konserni ja vastuullisuus

Vastuullisuus on keskeinen osa eQ:n liiketoimintaa. eQ toimii konsernina vastuullisesti ja kestävästi sekä integroi vastuullisuuden systemaattisesti ja käytännönläheisesti eQ Varainhoidon sijoitustoimintaan ja Adviumin corporate finance -toimintoihin. eQ:n arvot ovat konsernin työkaltauturin ytimessä. Ne ohjaavat kunkin eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

eQ-konsernin arvot

SUORASELKÄINEN

Olemme rehellisiä, ja luotettavia, sanojemme mittaisia. Toimimme oikein ja vastuullisesti. Noudatamme finanssialan sääntelyä ja eQ:n yhteisiä pelisääntöjä.

AVOIN

Olemme helposti lähestyttävää ja keskustelemme kaikista asioista avoimesti. Emme peittele virheitä tai ongelmia, opimme niistä. Iloitsemme yhdessä onnistumisista. Kunnioitamme myös erilaisuutta.

OSAAVA

Haluamme ymmärtää asiakkaidemme tarpeet. Kehitämme ammattitaitoamme ja toimintatapojamme jatkuvasti. Uskallamme kyseenalaistaa. Jaamme tietoa, autamme ja annamme palautetta.

AIKAANSAAVA

Teemme huolellisesti ja ripeästi sen, mitä lupaamme. Teemme, emmekä vain puhu ja suunnittele. Työskentelemme ahkerasti ja tinkimättömällä asenteella asiakkaiden, kollegojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

eQ kannustaa sijoituskohteena olevia yrityksiä avoimuuteen sidosryhmäinformaatiossa sekä kehittämään vastuullisuusraportointia yhtiön koosta tai sääntelyn vaatimuksista riippumatta. Lisätietoja vastuullisuuden toteutumisesta sekä siihen liittyvistä periaatteista ja muista relevanteista dokumenteista on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/sijoittajat/vastuullisuus>).

Vastuullisuusteemat

eQ:n omassa liiketoiminnassa on tunnistettu neljä olennaista aluetta, jotka luovat puitteet vastuullisuustyölle. eQ Oyj:n hallitus on hyväksynyt vastuullisuusteemat. Alla on tarkemmin kuvattu sitä, mitä nämä neljä teemaa käytännössä tarkoittavat:

| HYVÄ HALLINTOTAPA | ASIAKKAAT | YMPÄRISTÖ | HENKILÖSTÖ |
|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Lakien, sisäisten ohjeiden, politiikkojen (esim. eturistiriitapolitiikka) ja code of conductin noudattaminen Läpinäkyvä raportointi myös kustannusten osalta Proaktiivinen korruption ja lahjonnan sekä rahanpesun vastainen toiminta ja toiminnan edistäminen koko toimialalla eQ-konsernin vastuullisuusraportti | <ul style="list-style-type: none"> Suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava kumppani eQ:n asiakkaille Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen Asiakastyytyväisyyden seuranta | <ul style="list-style-type: none"> Vihreä sähkö omassa toimitilassa Ympäristöystävälliset toimintaohjeet työntekijöille Toimitilan sijainti, työsuhdematkalippu ja polkupyöräsäilytys Vuodesta 2019 alkaen tuki BSAG:lle (Puhdas Itämeri-säätiö), tuki keskimäärin 110 000 euroa vuodessa | <ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointi ja tyytyväisyyden seuranta Tasa-arvo ja monimuotoisuus Varhaisen välittämisen toimintamalli, päihde- ja peliriippuvuusohjelma Henkilöstön koulutus vastuullisuusasioissa |

Konsernitason vastuullisuustyö on konsernin johtoryhmän vastuulla ja työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä vastuullisen sijoittamisen johtajan kanssa. eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan vuosittain yhtiötason vastuullisuustyön toteutumisesta ja tulevista kehittämissuunnitelmista.

Vastuullisuuteen liittyvä koulutus

eQ kouluttaa säännöllisesti koko henkilöstöä vastuullisuusasioissa. Vuonna 2024 koulutuksen agendalla olivat EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen ja taksonomia-asetuksen tilannekatsaus eQ:n näkökulmasta, PRI-raportoinnin 2024 tulokset, kiinteistörahastojen menestyminen GRESB-arvioinnissa sekä viherpesun ja kestävyysriskien käsitteet, niiden ilmeneminen ja seuraaminen.

Perehdyttämishjelmassa eQ sitouttaa uudet työntekijät noudattamaan ja toteuttamaan eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita ja toimintatapoja. Vuoden 2024 aikana pidettiin neljä vastuullisuuteen liittyvää perehdyttämiskoulutusta uusille työntekijöille. Uudet työntekijät tekevät osana perehdytystä code of conduct -aiheisen e-learningin.

Konsernin vastuullisuus erinomaisella tasolla

Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus. ISS arvioi vastuullisuuden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa sekä ympäristön ja yhteiskuntavastuun että hyvän hallintotavan näkökulmista. ISS ESG Prime -luokitus myönnetään yhtiöille, jotka saavuttavat/ylittävät ISS ESG:n määrittelemät kriteerit parhaille ESG-lähestymistapaa kuvaaville käytännöille. eQ Oyj sijoittuu vastuullisuusasioiden toteutumisessa omalla toimialallaan parhaimpaan kymmenykseen.

Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistämiseksi eQ on myös raportoinut jo kuuden vuoden ajan keskeisiä ESG-tunnuslukujaan Nasdaqin ylläpitämään ESG-tietokantaan. Tunnustuksena tästä eQ Oyj on saanut Nasdaqilta "Nasdaq ESG Transparency Partner" -sertifikaatin.

Vastuullinen ja kestävä sijoittaminen eQ Varainhoidossa

eQ Rahastoyhtiö Oy on ulkoistanut eQ Varainhoito Oy:lle kaikkien hoitamiensa rahastojen salkunhoidon ja sijoitustoiminnan. eQ Varainhoito on toiminut aktiivisena vastuullisen sijoittamisen edelläkävijänä jo useiden vuosien ajan. eQ on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI, UN's Principles for Responsible Investment) vuonna 2010 ja on niiden mukaisesti sitoutunut liittämään ESG-tekijät (ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa) osaksi sijoitusprosesseja, toimimaan aktiivisena omistajana ja edistämään vastuullisen sijoittamisen käytäntöjen kehittymistä toimialalla. eQ toimii aktiivisena jäsenenä myös Finsifissä (Finland's Sustainable Investment Forum) ja Finanssiala ry:ssä.

Lisäksi eQ edistää vastuullisuuden toteutumista pääomarahastoissa toimimalla Pääomasijoittajat ry:ssä (yhdistyksen ESG-työryhmän puheenjohtaja) ja Invest Europessa ja ESG Data Convergence Initiative -aloitteessa sekä vastaavasti kiinteistösijoitusten osalta Rakliissa (Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli ry), Green Building Council Finland (FIGBC) -järjestössä ja GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarvioinnissa. Korke- ja osakesijoituksissa eQ on CDP:n Climate Change -ohjelman allekirjoittaja sekä eQ kannustaa yrityksiä määrittämään omalle toiminnalleen tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet CDP:n järjestämän Science Based Target Initiative (SBTi) -yhteisvaikuttamisaloitteen kautta.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat keskeinen osa eQ Varainhoidon sijoitustoimintaa ja sen prosesseja. eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet luovat vastuullisuuden osalta viitekehysten koko eQ:n sijoitustoiminnalle ja sen prosesseille. Periaatteet kattavat kaikki omaisuusluokat, ja soveltaminen vaihtelee omaisuusluokasta ja sijoitustavasta riippuen. Periaatteet ovat eQ Varainhoidon hallituksen hyväksymät ja perustuvat hallituksen määrittelemi-

vastuullista sijoittamista koskeviin linjauksiin. eQ:n verkkosivuilta on saatavissa myös eQ Varainhoito Oy:n omistajaohjauksen periaatteet.

Kestävyysriskit ja -mahdollisuudet (ESG, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät kestävyystekijät) ovat osa sijoituskohteen valintaa, seuranta ja raportointia kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. eQ:n vastuullisen ja kestävä sijoittamisen tavoitteena on tunnistaa kestävästä toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet ja niiden tuottomahdollisuudet sekä vähentää riskiä sijoituksissa. Viimeiset neljä vuotta ESG-lähestymistavan kehittymistä on osaltaan ohjannut maaliskuussa 2021 voimaan astunut EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetus (SFDR -asetus) ja sen implementointi sijoitustoimintaan.

Vastuullisen sijoittamisen johtaja vastaa eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen toteuttamisen ja kehittämisen koordinoinnista kaikkien eQ:n rahastojen ja niiden sijoitustoiminnan osalta. Sijoitustiimien esihenkilöt (korot, osakkeet, kiinteistösijoitukset ja pääomasijoitukset) vastaavat ESG:n toteutumisesta ja seurannasta omissa sijoitustiimeissään. Jokainen sijoituspäätösten parissa työskentelevä salkunhoitaja ja analyytikko huomioi omassa työssään systemaattisesti sijoituksiin liittyvät kestävyystekijät. Sijoitustuotteiden SFDR- ja ESG -raportoinnissa, sääntelymuutosten seurannassa sekä konsernitason vastuullisuusraportoinnissa ovat mukana riskienhallinta & compliance ja eQ:n konsernihallinnon talousjohtaja. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön riskienhallinta seuraa kestävyysriskien rajojen toteutumista eQ:n kaikissa omaisuuslajeissa.

eQ:n sijoitustiimien ESG-koulutus vuonna 2024

Kestävä rahoituksen tiedonantoasetuksen implementointi, kiinteistörahastoja koskevat GRESB-tulokset sekä PAI-indikaattoridatan kerääminen ja datan sisältöön perehtyminen olivat eQ:n sijoitustiimien koulutuksen agendalla

vuonna 2024. Lisäksi eQ:n korke- ja osakesijoitustiimissä syvennyttiin edelleen MSCI:n ESG-datan laatuun ja lähteisiin sekä suunniteltiin ja lähetettiin ihmisoikeuskysely aktiivisesti hoidettujen rahastojen sijoituskohteille. Private equity -sijoitustiimissä luokiteltiin ensimmäiset SFDR Artikla 8 private equity rahastot (eQ PE XVI North ja eQ PE SF V -rahastot), otettiin käyttöön systemaattinen sijoituskohteita koskeva hyvän hallintotavan selvitys osaksi due diligence -prosessia sekä kerättiin PAI-indikaattorit toista kertaa pohjoiseurooppalaisista kohderahastoista. Kiinteistösijoitustiimissä toteutettiin ensimmäistä kertaa eQ:n kiinteistörahastojen energiankulutuksen ja päästölaskennan varmentaminen, suoritettiin Scope 3 -laskenta eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastojen kohteille koskien arvoketjua sekä tehtiin CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) -selvitys eQ:n kiinteistökohteille. CRREM-arvioinnin tavoitteena on tunnistaa, mitkä kiinteistöt ovat linjassa Pariisin Ilmastopimuksen mukaisten 1,5 asteen ilmastotavoitteiden kanssa.

Asiakkaat

Asiakkaiden kanssa keskusteleminen ja tarvittaessa kouluttaminen kuuluvat olennaisena osana eQ:n asiakastyöhön. Asiakkaita kuunnellaan ja heiltä opitaan. Vuonna 2024 aikana ESG oli mukana lähes kaikissa asiakastapaamisissa ja monien asiakkaiden kanssa pidettiin myös pelkästään ESG:hen keskittyviä tapaamisia.

Vuonna 2024 eQ järjesti asiakkailleen ESG-webinaarin, jonka keskeisinä aiheina olivat eQ:n sijoitusalueista saatava ESG-data, muutokset datassa sekä datan pohjalta tehtävät konkreettiset toimenpiteet sijoituskohteissa.

eQ:n ESG-asiantuntijat ovat olleet vuoden aikana aktiivisia myös useilla kotimaisilla ja kansainvälisillä foorumeilla sekä ESG-tutkimuksissa edistämässä parhaisiin käytäntöihin liittyvän tiedon jakamista.

Vastuullisesta sijoittamisesta raportointi

eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan kerran vuodessa vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta ja tulevista kehitysaktiviteeteista kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön hallituksessa käydään säännöllisesti läpi sijoitusalueita koskevat tiedonantoasetuksen mukaiset raportit. eQ raportoi myös PRI:lle vuosittain vastuullisen sijoittamisen käytännöstään ja konkreettisista vaikuttamistapahtumista sijoituskohteissa.

eQ Varainhoito saavutti jälleen erinomaiset tulokset PRI:n (YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet) vuoden 2024 arvioinnissa. Arvioinnin kohteena olevat tiedot koskevat vuotta 2023.

eQ:n raportoimat sijoitusalueet saivat täydet viisi tähteä ja korkean pistemäärän. eQ menestyi mediaania selvästi paremmin kaikissa kuudessa raportoimassaan osa-alueessa.

Seuraavissa kappaleissa kuvataan lyhyesti vuoden 2024 keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta sekä seuratuista ESG-asioista sijoituskohteissa kerrotaan tarkemmin omaisuuslajikohtaisissa ESG-raporteissa.

Korko- ja osakesijoitukset

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen vaikuttamistyön teemana vuonna 2024

Keväällä 2023 salkunhoitajat toteuttivat ilmastokyselyn korko- ja osakerahastojen sijoituskohteille, jotka eivät olleet vielä MSCI:n datan perusteella asettaneet omalle liiketoiminnalleen päästövähennystavoitetta (tieteeseen perustuva päästövähennystavoite SBT tai Net Zero -tavoite). Vuoden 2024 vaikuttamisteemana oli ihmisoikeudet. Sijoituskohteiden tarkastelu ihmisoikeuksien kannalta on tärkeää. Suurille yhtiöille on tulossa 2027 alkaen sääntelyä (EU:n CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive, Yritysvastuudirektiivi) teemaan liittyen. Myös sanktioita tätä koskien on tulossa yhtiöille: sakot ja siviilioikeudellinen vastuu teemaan liittyvän huolellisuusveloitteen rikkomisesta.

Huipputulokset PRI-arvioinnissa

| Raportoidut osa-alueet2024 | Pisteet (max. 100 %) | Tähtiluokitus* | Vastaajien mediaani % | Vastaajien mediaani tähtiluokitus |
|---|----------------------|----------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Sijoittamisen ja ohjaamisen politiikka | 80 % | ★★★★☆ | 65 % | ★★★★☆☆ |
| Listatut osakkeet – aktiiviset | 95 % | ★★★★★ | 66 % | ★★★★☆☆ |
| Yrityslainat | 96 % | ★★★★★ | 57 % | ★★★★☆☆ |
| Kiinteistösijoitukset | 96 % | ★★★★★ | 71 % | ★★★★☆☆ |
| Pääomasijoitukset (rahastojen rahastot) | 99 % | ★★★★★ | 72 % | ★★★★☆☆ |
| PRI:lle raportoitavan tiedon läpikäynti | 100 % | ★★★★★ | 80 % | ★★★★☆☆ |

- YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteiden (PRI) allekirjoittaja vuodesta 2010
- Täydet viisi tähteä ja korkea pistemäärä kaikissa eQ:n raportoimissa sijoitusalueissa
- Menestys mediaania paremmin kaikissa raportoituissa osa-alueissa

Lähde: PRI Assessment Report 2024. eQ Asset Management Ltd.

*PRI:n arvosana-asteikko perustuu tähtiluokitukseen (1 tähti "heikko" -> 5 tähteä "paras"). Vuoden 2023 tähtiluokitusrajat: 0 ≤ 25 % (1 tähti), > 25 ≤ 40 % (2 tähteä), > 40 ≤ 65 % (3 tähteä), > 65 ≤ 90 % (4 tähteä) ja > 90 ≤ 100 % (5 tähteä).

Aktiivinen vaikuttamistyö – eQ:n aktiivisesti hoidettujen rahastojen ihmisoikeuskysely

Keväällä 2024 eQ toteutti ihmisoikeuskyselyn korko- ja osakerahastojen (pl. eQ Lyhyt Korko) sijoituskohteille, joista ei ollut teemaan liittyvää dataa MSCI:n kautta. Kyselyssä eQ selvitti salkkuyhtiöiltä ihmisoikeuksiin liittyvien periaatteiden ja konkreettisten prosessien olemassaoloa. Kysely lähetettiin yli 300 yhtiölle, joista lähes puolet 148 vastasi. Vastauksista saatiin tärkeää lisätietoa yritysten tilanteesta ja tulevista suunnitelmista ihmisoikeuksien toteuttamisen ja seurannan suhteen.

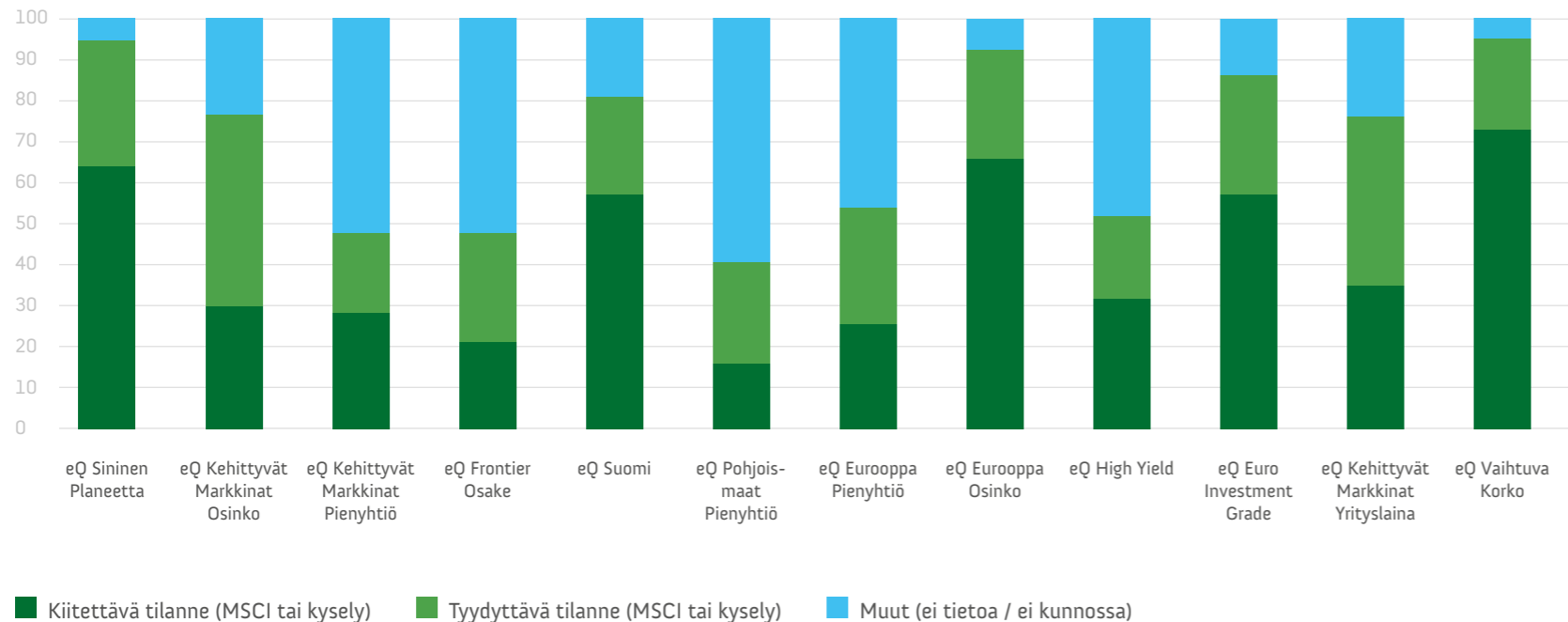
| eQ rahastot | Arvosana | |
|--------------------------------------|------------|----------------------|
| | Kiitettävä | Vähintään tyydyttävä |
| Kehittyneet markkinat, suuret yhtiöt | 55 % | 80 % |
| Kehittyvät markkinat, suuret yhtiöt | 30 % | 75 % |
| Pieniyhtiöt | 15 % | 40 % |

Kyselytulosten ja MSCI:n datan pohjalta yhtiöiden ihmisoikeuskysymysten huomioiminen jaettiin kolmeen luokkaan: kiitettävä, tyydyttävä ja ei tietoa / ei hallinnassa. Kiitettävän arvosanan saaminen edellytti, että 1.) yhtiö noudattaa ihmisoikeusperiaatteita, 2.) yhtiöllä on ihmisoikeuksiin liittyvä due diligence -prosessi ja 3.) yhtiö on määritellyt periaatteet ihmiskaupan ehkäisemiseksi. Tyydyttävään arvosanaan riitti yksi edellä mainituista kolmesta kriteeristä.

Ihmisoikeuskyselyn keskeiset havainnot:

- Ihmisoikeudet on huomioitu kattavimmin kehittyneiden ja kehittyvien markkinoiden suurissa yhtiöissä.
- Frontier- ja pieniyhtiöillä oli eniten puutteita erityisesti due diligence -prosessien olemassaolosta.
- eQ Sininen Planeetta -rahastossa arvosana oli kiitettävä jopa 95 %:lla sijoituskohteista.
- Kehittyneiden ja kehittyvien markkinoiden välillä ei eroa eQ:n pieniyhtiörahastoissa.

IHMISOIKEUSKYSYMYSTEN HUOMIOIMINEN SALKKUYHTIÖISSÄ, %



Keväällä toteutettu ihmisoikeuskysely osoittaa, kuinka tärkeää salkunhoitajan oma ESG-aktiiviteetti ja vaikuttamistyö sijoituskohteissa on. Kyselystä seurasi myös erään sijoituskohteen suora yhteydenotto eQ:n salkunhoitajaan. Taiwanilainen teknologiayritys (eQ Kehittyvät Markkinat Pienyhtiö) kiitti salkunhoitajaa hyvästä kyselystä ja kertoi sähköpostissaan, että eQ:n kyselyn seurauksena yhtiö oli käynyt läpi kaikki ihmisoikeuksiin liittyvät sisäiset toimintatapansa ja hankkeensa. eQ kokee, että tämä on sitä aktiivista vaikuttamista parhaimmillaan sijoituskohteisiin päin.

Kyselyn ohella eQ seuraa ihmisoikeuksien huomioimista salkkuyhtiöissä säännöllisesti kahden PAI (Principal Adverse Impact) -indikaattorin avulla:

- Prosessit ihmisoikeuksien toteutumisen seuraamiseksi
- Prosessit ihmiskaupan estämiseksi.

Muita ESG-aktiiviteetteja

eQ:n aktiivisesti hoidetuilla korko- ja osakerahastoilla on päästövähennystavoite, joka perustuu sijoituskohteena olevien yritysten päästövähennystavoitteisiin. eQ hyväksyy päästövähennystavoitteiksi joko SBT:n tai Net Zero -tavoitteen. eQ uskoo, että nämä tavoitteet kannustavat yrityksiä konkreettisiin päästövähennystavoitteisiin. Rahastojen tavoitteena on, että päästövähennystavoitteisiin sitoutuneiden yritysten määrä rahastossa kasvaa vuosittain. eQ on kannustanut ja seurannut erityisesti tiedeperusteisen

SBT-mittarin kehittymistä sijoituksissa jo muutaman vuoden ajan. Koska hyvin ESG-kunnianhimoisetkin yritykset asettavat päästövähennystavoitteensa vasta vuosille 2040–2050, eQ:n vaikuttamistyö on tärkeää. Tästä hyvänä esimerkkinä on vuonna 2023 toteutettu päästövähennystavoitekysely sijoituskohteille.

Oman vaikuttamistyön ohella eQ on seurannut SBT-päästövähennystavoitteen asettamisen kehittymistä jo muutaman vuoden ajan myös CDP:n järjestämän yhteisvaikuttamisaloitteen kautta. SBT-tavoitteiden asetannassa on nähty viime vuosien aikana huima nousu. Hyväksytyjen SBT-tavoitteiden määrä lähes kaksinkertaistui vuoden 2024 aikana 4 204:stä 7 085:een. Merkittävä kasvuhypy SBT-tavoitteissa nähtiin myös vuonna 2023 2 079:stä 4 204:ään. eQ:n rahastokohtaisilla ESG-raporteilla esitetään sijoitusten SBTi-päästövähennystavoitejakauma.

eQ aloitti yhtenä ensimmäisistä varainhoitajista PAI-indikaattoreiden raportoinnin korko- ja osakesijoituksista jo kesällä 2022. Raportoidut PAI-indikaattorit löytyvät rahastokohtaisista ESG-raporteista eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/funds/fund-values>). Myös vuosi 2024 on ollut kiinnostavaa ja opettavaa aikaa perehtyä sijoituskohteista raportoitaviin indikaattoreihin. Vieläkin joudutaan kuitenkin toteamaan, että saatavilla olevaan tietoon ja tiedon laatuun liittyy rajoitteita. Kestävyyteen liittyviä tietoja ei ole vielä standardoitu ja kohdeyhtiöt eivät raportoi tietoja laajasti, mistä johtuen osa käytettävissä olevista PAI-indikaattoritiedoista voi perustua arvioihin. Yksittäisen PAI-indikaattorin arvon tulkitseminen ei ole eQ:n näkemyksen mukaan vielä mielekäästä. Datan parantuessa PAI-indikaattorit syventävät informaatiota yritysten vastuullisuudesta.

Uudeksi vaikuttamistyön teemaksi keväälle 2025 on suunniteltu kysely, joka liittyy biodiversiteetin eli luonnon monimuotoisuuden toteutumiseen sijoituskohteissa. Salkunhoitajat ovat seuranneet jo kesästä 2022 luonnon monimuotoisuuden toteutumista salkkuyhtiöissä PAI-indikaattorin (PAI 7 Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin) avulla. Parhailaan eQ hankkii tietoa ja pyrkii ymmärtämään, mitä käytännössä tieteeseen perustuva luontotavoite (SBTN, Science -Based Targets for Nature) tarkoittaa ja miten siihen liittyvät laskentatavat kehittyvät. Tähän liittyen eQ osallistui syksyllä 2024 Sitran järjestämään koulutukseen

rahoitusalan yrityksille ja toimijoille aiheena ”Miten TNFD-luontoraportointi otetaan käyttöön”. Lisäksi salkunhoitajat seuraavat kestävyysraportoinnin (CSRD) käynnistymistä suuremmissa sijoituskohteissa.

Kiinteistösijoitukset

CRREM-selvitys kiinteistökohteille ja päästölaskennan laajentaminen Scope 3 -päästöihin

eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastot (pois lukien Erikoissijoitusrahasto eQ Asunnot) ovat artikla 9:n mukaisia kestäviä rahoitustuotteita. eQ on vastuullinen kiinteistöomistaja, joka haluaa vastuullisuustoimenpiteiden johtavan konkreettiseen, positiiviseen kehitykseen omistettujen kiinteistöjen energiatehokkuudessa sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuun kysymyksissä. eQ on asettanut kovan, mutta realistisen hiilineutraalisuustavoitteen käytönaikaisessa energiankulutuksessa vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on vähentää kiinteistöjen hiilipäästöjä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Vuoden 2024 lopussa eQ:n molemmat kiinteistörahastot olivat jo hyvin lähellä hiilineutraalivaihtoehtoa ja asuntorahastot jo hiilineutraalivaihtoehtoa. Tavoitteen kehittymisestä raportoidaan rahastokohtaisilla ESG-raporteilla.

Artikla 9 luokitelluissa eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastoissa seurataan ja raportoidaan myös taksonomiamukaisuuskriteerien täyttävien kiinteistökohteiden osuutta rahastoissa. eQ:n asuntorahastojen kohteet ovat kaikki taksonomiamukaisia kiinteistöjä ja kiinteistörahastojen kohteet ylittävät asetetut vähimmäistavoitetasot.

Vuoden 2024 keskeiset kiinteistöjä koskevat kehitysprojektit olivat: 1. CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) -selvitys eQ:n kiinteistökohteille, 2. GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol Standard) mukaisen päästölaskennan suorittaminen kaikille kiinteistökohteille ja 3. eQ:n kiinteistörahastojen energiankulutuksen ja päästölaskennan varmentaminen ensimmäistä kertaa kevään 2024 aikana.

CRREM (Carbon Risk Real Estate Monitor) -selvitys eQ:n kiinteistökohteille
eQ:lla on ollut tarve arvioida, ovatko artikla 9 rahastojen nykyiset energiatehokkuustoimenpiteet riittäviä, jotta pysytään Pariisin

Ilmastopimuksen mukaisessa 1,5 asteen tavoitteessa vuoteen 2050 asti. Tähän liittyen vuoden 2024 aikana eQ:n kaikki kiinteistökohteet soveltuvin osin arvioitiin Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM) -työkalun avulla.

CRREM on European Horizon 2020 -tutkimus ja innovaatioprojekti, jossa on kehitetty työkalu kiinteistöjen transitioriskien arviointiin. CRREM-työkalun tavoitteena on edistää maailmanlaajuisesti kiinteistöalan hiilidioksidipäästöjen vähentämistä ja ilmastomuutokseen sopeutumista. CRREM-arvioinnin tavoitteena on tunnistaa, mitkä kiinteistöt ovat linjassa Pariisin Ilmastopimuksen mukaisten 1,5 asteen ilmastotavoitteiden kanssa. Käytännössä arvioinnissa tunnistetaan energiatehokkuuteen liittyvät taloudelliset riskit sekä kvantifioidaan ilmastomuutoksen taloudelliset vaikutukset kiinteistökannassa.

Tarkastelun perusteella kaikki selvityksessä mukana olleet eQ:n rahastojen kiinteistökohteet ovat päästöjen osalta CRREM-polulla vuoteen 2033 saakka. CRREM:n skenaarioanalyysi lähtee oletuksesta, että kiinteistöjä ei kehitettäisi CRREM-tarkastelun jälkeen, jolloin energiatehokkuus jäisi Pariisin ilmastotavoitteiden alle kaikissa rahastoissa jo 2030. eQ:n jatkuvana tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja vähentää ympäristövaikutuksia kiinteistöissä.

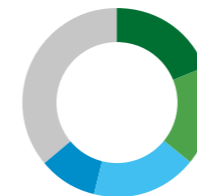
Päästölaskennan laajentaminen Scope 3 -päästöihin

Toinen tärkeä vuoden 2024 kehitysprojekti liittyi GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol Standard) mukaisen päästölaskennan suorittamiseen kaikille kiinteistökohteille. Laskennassa huomioitiin seuraavat päästölähteet:

- **Scope 1**
 - Oma lämmöntuotanto kiinteistöissä
 - Itse tuotettu sähkö
- **Scope 2**
 - Ostettu sähkö
 - Ostettu kaukolämpö
 - Ostettu kaukojäähdytys
- **Scope 3**
 - Tuotteet ja palvelut (rahastojen hallinnolliset kulut, pankki- ja maksuliikennekulut, markkinointikulut, huollot ja siivous, vahinkovakuutukset sekä korjaukset)
 - Käyttöomaisuus (uudiskohteiden rakentamisen päästöt)
 - Energian ylävirta (ostetun energian valmistuksesta aiheutuvat epäsuorat päästöt sekä ostetun energian siirtohäviöt)

GHG-PÄÄSTÖLASKENNAN TULOKSET 2024

- S3 – C3 Energian ylävirta
- S2 Ostettu sähkö
- S2 Ostettu kaukojäähdytys/-kylmä
- S3 – C1 Tuotteet ja palvelut
- S3 – C2 Käyttöomaisuus



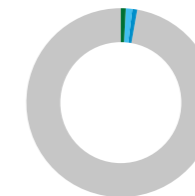
LIIKEKIINTEISTÖT

Yhteensä: 23 423 tCO₂e
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 8 260 tCO₂e
Scope 3: 15 163 tCO₂e



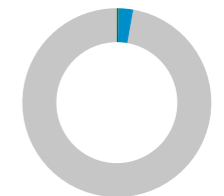
YHTEISKUNTAKIINTEISTÖT

Yhteensä: 28 277 tCO₂e
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 16 446 tCO₂e
Scope 3: 11 831 tCO₂e



ASUNNOT

Yhteensä: 23 676 tCO₂e
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 296 tCO₂e
Scope 3: 23 380 tCO₂e



ASUNNOT II

Yhteensä: 5 748 tCO₂e
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 1,2 tCO₂e
Scope 3: 5 747 tCO₂e

Vuoden 2024 arvioinnin päästötiedot koskevat vuotta 2023.

Erinomaiset arvosanat ESG -arvioinneissa

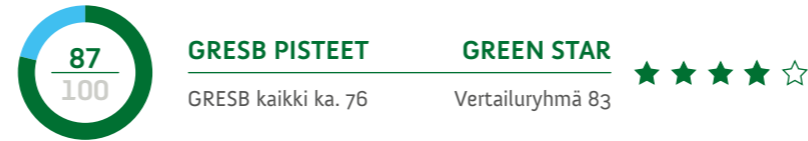
eQ:n kiinteistösiioitukset liiketoiminta-alueena sai kolmatta kertaa korkeimman arvosanan (viisi tähteä) vuoden 2024 PRI -arvioinnissa (pisteet 96 % / 100 %).

eQ:n kiinteistörahastot ovat osallistuneet kuutena peräkkäisenä vuotena kiinteistöalan maailmanlaajuiseen GRESB-vastuullisuusarviointiin. Vuoden 2024 arvioinnissa, jonka data on vuodelta 2023, sekä eQ Yhteiskuntakiinteistöt että eQ Liikekiinteistöt saivat kumpikin neljä tähteä viidestä ja Green Star -tunnustuksen vastuullisesta työstään. Erityisesti eQ Yhteiskuntakiinteistöt -rahastossa nähtiin merkittävä tähti- ja pisteloikka kolmesta tähdestä neljään tähteen ja pistetasosta 79 nousiin 87 pisteeseen. Molempien rahastojen tulokset olivat sekä koko vastaajajoukon että eQ:n verrokkiryhmän keskiarvojen yläpuolella.

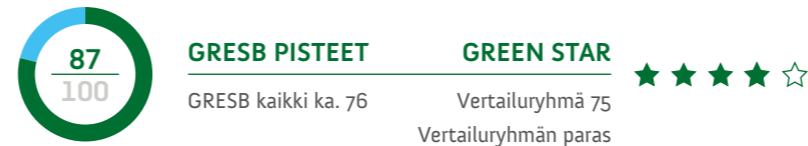
Rahastojen pisteparannuksen taustalla ovat:

- Henkilöstön palkitsemiskäytäntöjen kehitys
- Teknisten katselmusten kattavuuden parantuminen
- Energia-, vesi ja jätetehokkuustoimenpiteiden monipuolinen toteuttaminen ja dokumentointi ja
- Kulutustietojen varmentaminen ulkoisen tahon toimesta.

eQ Liikekiinteistöt GRESB -arviointi

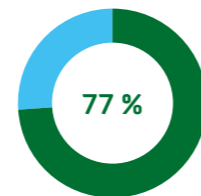


eQ Yhteiskuntakiinteistöt GRESB -arviointi

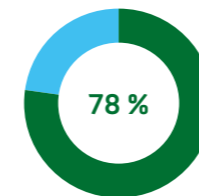


BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) In Use -sertifioinnin avulla arvioidaan sekä yksittäisen kiinteistön että siihen liittyvien ylläpitotoimintojen toimivuutta, tunnistetaan mahdolliset puutteet ja valitaan kehityskohteet. eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastojen on tarkoitus hakea kaikille kohteille BREEAM In Use-sertifikaatti ja tavoitteena on vähintään Very Good -taso.

eQ Liikekiinteistöt BREEAM -sertifiointien edistyminen*



eQ Yhteiskuntakiinteistöt BREEAM -sertifiointien edistyminen*



*% kohteiden markkina-arvosta joulukuun 2024 lopussa

Vastuullisuusarviointien tulosten paraneminen entisestään osoittaa, että eQ on oikealla tiellä kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämisessä. eQ:n jatkuvana tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja vähentää ympäristövaikutuksia eQ:n rahastojen omistamissa kiinteistöissä, tietenkin yhteistyössä vuokralaisten kanssa. Vuoden 2025 keskeinen kehitysprojekti keskittyy kiinteistö- ja asuntorahastoja koskevan hiilineutraaliustiekartan päivitykseen.

Pääomasijoitukset

ESG-tekemistä syvennettiin vuoden 2024 aikana

eQ on tehnyt systemaattista ESG-työtä jo pitkään. Vuoden 2024 aikana eQ jatkoi ja syvensi vahvaa perustekemistään vastuullisuuden osalta, mikä näkyi useilla eri alueilla.

ESG-kohokohdat 2024

Vuoden 2024 alussa lanseeratut eurooppalaiset rahastot (eQ PE XVI North ja eQ PE SF V -rahastot) ovat eQ:n ensimmäiset private equity -rahastot, jotka ovat luokiteltu SFDR Artikla 8. Taustalla on tarkoin määritelty metodologia, jonka keskiössä on eQ:n oma ESG-arviointikehikko. Samassa yhteydessä eQ otti käyttöönsä systemaattisen sijoituskohteita koskevan hyvän hallintotavan selvityksen osaksi due diligence -prosessia.

eQ on vuodesta 2017 lähtien seurannut sijoituskohteena olevien pääomarahastojen vastuullisuuden kehittymistä vuosittaisen ESG-kyselyn avulla ja raportoinut siitä rahastoihin sijoittaville. Keväällä 2024 analysoidut ESG-kyselyn tulokset osoittivat kaikkien eQ:n Eurooppa- ja USA -rahastojen vastuullisuusarvosanojen nousseen.

Kyselyn keskeiset havainnot:

- Eurooppalaisten managereiden ESG-tekeminen on hyvällä tasolla ja uudet kerättävät rahastot valtaosin Artikla 8 mukaisia. Myös yksittäiset 'viivytelijät' vauhdittavat ESG-käytäntöjään viimeistään varainkeruun yhteydessä.
- Pohjoisamerikkalaisten managerien vastuullisuusarvosanat ovat nousseet, mutta vielä Eurooppaa perässä. SEC:in ilmastoon liittyvät tiedonantosaännöt hyväksyttiin 6.3.2024. Sääntely jäi odotuksia löyhemmäksi, mutta on varmasti liikkeelle paneva voima ESG-raportoinnissa ja kehittämisessä. Samaan aikaan presidenttivaalien lopputulos saattaa vaikuttaa ESG-kehitykseen seuraavien vuosien aikana.
- Eurooppalaiset managerit rakentavat ja syventävät Scope 3 -laskentavalmiutta ja ottavat seuraavan askeleen kohti päästövähennystavoitteita – managerin koosta riippumatta.

- Standardointi alan toimijoiden toiveissa ja ESG Data Convergence (EDCI) -aloitteeseen liittyminen kasvaa, mikä näkyy eurooppalaisten ja pohjoisamerikkalaisten toimintatapojen lähentymisessä myös eQ:n rahastoissa.
- ESG-raportoinnin määrä kasvaa ja laatu paranee jatkuvasti, myös Pohjois-Amerikassa.

ESG-kyselyn tulosten perusteella eQ päivitti kunkin kohderahaston vastuullisuusarvion ja raportoi tulokset ja onnistumisen vertailuryhmässä kullekin kohderahastolle. Lisäksi eQ kävi läpi kyselyn tuloksia tarkemmin vuosittaisessa ESG-aiheisessa eQ GP -tapahtumassa, johon osallistui 40 eurooppalaista pientä ja keskisuurta pääomarahastomanageria. Tapahtuman muita aiheita olivat: 1. Invest Europen kestävän rahoituksen sääntelystä vastaava edustaja kertoi viimeisistä lakihankkeista ja samalla Invest Europe edustajalla oli mahdollisuus kuulla ajatuksia ja kommentteja eurooppalaisilta managereilta ja 2. erään kohderahaston manageri kertoi, kuinka he ovat kehittäneet salkkuyhtiönsä perinteisestä jätealan yhtiöstä kiertotalousyhtiöksi.

ESG-mittaaminen ja seuranta kasvaa vauhdilla managereiden keskuudessa

Vastuullisuusnäkökulmien mittaaminen ja seuranta eQ:n sijoittamassa private equity -kentässä lisääntyy hurjaa vauhtia. Tämä on upea saavutus muistaen, että eQ:n fokus on rahastoissa, jotka sijoittavat pieniin ja keskisuuriin yrityksiin.

Keväällä 2024 eQ keräsi toista kertaa PAI-indikaattorit eQ:n eurooppalaisista private equity -kohderahastoista ja raportoi ne sijoittajille. Danan kattavuus lähes tuplaantui ja 40 prosenttia Eurooppa-managereista raportoi jo luvut. Pääomarahastot ovat suljettuja (closed-end funds) rahastoja, ja on tyypillistä, että rahastojen managerit alkavat kerätä PAI-dataa vasta sääntelyn voimaantulon 2021 jälkeen perustetuista rahastoista. Täysin kattavaa tietoa ei tulla varmastikaan vielä saamaan useaan vuoteen, mutta kattavuus paranee vuosi vuodelta muun muassa uusien rahastojen perustamisen myötä.

eQ mukaan ESG Data Convergence -aloitteeseen (EDCI)

PAI-indikaattoreiden rinnalle on nopeasti noussut pääomasijoitusalan ESG Data Convergence -aloite (EDCI). Myös eQ liittyi keväällä 2024 tähän aloitteeseen.

Vuonna 2021 perustetun aloitteen tavoitteena on saada käyttöön järkeviä ja käytännönläheisiä ESG-mittareita pääomasijoitusosalalle, jotka ovat tarkoituksenmukaisia yrityksen koosta tai toimialasta riippumatta. Aloitteessa oli mukana vuoden 2024 lopussa + 300 manageria (GP) ja +125 rahastosijoittajaa (LP). Euroopassa EDCI-aloitteessa on jo lähes puolet rahastoista, usein PAI-raportoinnin rinnalla, ja Pohjois-Amerikassakin useita. eQ näkeeikin tärkeänä erityisesti EDCI-mittareiden promoamisen ei-sääntelyn (SFRD-sääntely) piirissä olevien pohjoisamerikkalaisten GP-managereiden joukossa. Mittareiden käytännönläheisyyden lisäksi aloitteen hienous on, että tunnusluvut sopivat hyvin kaikille yrityksille toimialasta tai yrityksen koosta riippumatta. Lisäksi EDCI-tunnuslukuissa on paljon yhtäläisyyttä PAI-indikaattoreiden kanssa. Uusimmassa eQ PE ESG-kyselyssä jotkut pohjoisamerikkalaiset managerit kertoivatkin jo, että aikovat liittyä ESG Data Convergence -aloitteeseen lähiaikoina.

eQ ei osallistunut pääomasijoitusalan kilpailuihin vuoden 2024 aikana, mutta sai tunnusta erinomaisesta ESG-työstään palauttamalla viisi tähteä PRI-arvioinnissa 2024.

Vuoden 2025 ESG-tekemisessä on tarkoitus keskittyä ESG-datan systematisointiin ja syventämiseen sekä ennen kaikkea datan tehokkaampaan käyttöön, jotta sitä voidaan hyödyntää jatkossa laajoissa käyttötarkoituksissa ja tuoda siten asiakkaalle merkittävää etua. Myös ESG-kyselyyn on tulossa muutama uusi teemalisäys: luonnon monimuotoisuus ja hyvän hallintotavan toteutuminen. Lisäksi kyselyn lopussa kysytään eurooppalaisilta managereilta kokemuksia uuden CSRD-raportointiviitekehyksen implementoinnista ja amerikkalaisilta managereilta näkemyksiä puhutusta ESG:n vastaisesti ilmiöstä Yhdysvaltojen markkinoilla. eQ odottaa innolla, millaisia ESG-tuloksia vuoden 2024 kyselystä saadaan.

ESG Data Convergence Initiative -mittaristo



KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (GHG)

- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3*



'NETTO NOLLA'

- Strategia*
- Tavoite*
- Kunnianhimo*



UUSIUTUVA ENERGIA

- % Uusiutuva energia



MONIMUOTOISUUS

- % naisten osuus hallituksessa
- % naisten osuus ylimmässä johdossa
- % aliedustetut ryhmät hallituksessa*
- % LGBTQ hallituksessa*



TYÖPERÄISET ONNETTOMUUDET

- Onnettomuudet
- Kuoleman tapaukset
- Työpäivien menetys onnettomuuksien takia



UUDET TYÖNTEKIJÄT

- Uudet rekrytoinnit
- Vaihtuvuus



TYÖNTEKIJÖIDEN SITOUTUMINEN

- Työtyytyväisyyskysely
- Vastausprosentti

*vapaaehtoinen

Ympäristövastuun toteutuminen eQ-konsernissa

Ilmastonmuutoksen hillintä on tärkeä teema sekä eQ-konsernissa että eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa. eQ-konsernin oma liiketoiminta on suhteellisen vähän suoraan ympäristöä rasittavaa. Energian käyttö liittyy pääasiassa toimitilojen energian kulutukseen. Tästä johtuen eQ-konserni ei ole määritellyt omalle toiminnalleen päästövähennystavoitetta. Sen sijaan eQ Varainhoidon sijoitustoiminnan kautta eQ:lla on vaikuttamismahdollisuus edistää kestävää kehitystä. eQ:n kiinteistösijoituksille ja aktiivisesti hoidetuille korko- ja osakerahastoille on asetettu päästövähennystavoitteita, joista kerrotaan tämän raportin sijoitusalueita koskevissa kappaleissa.

Vaikka eQ ei ole ns. päästävällä toimialalla, eQ kiinnittää yhä entistä enemmän huomiota myös oman toimintansa ympäristövaikutuksiin ja kehittää toimintatapojaan jatkuvasti kestävämpään suuntaan. Vuonna 2021 eQ jäseni ja työsti aikaisempien toimintaperiaatteiden pohjalta eQ-konsernia koskevan ympäristöpolitiikan, joka muodostuu viidestä teemasta: 1. kierrätys, lajittelu ja siivous, 2. liikkuminen, 3. ruoka/tarjoilut, 4. hankinnat ja 5. energia ja vesi. Vuonna 2022 käsiteltiin ympäristövastuun teemoihin liittyviä mittareita sekä eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden päivitystarpeita.

Vuodesta 2018 alkaen eQ-konsernin yhtiöt ovat oman sähkönkulutuksen osalta käyttäneet kokonaan uusiutuvaa energiaa. Toimitilat on vuokrattu ja lämmön- ja vedenkulutus sekä toimitilojen ilmastointi (kaukokylmä) sisältyy vuokraan eikä kulutustietoja vuokranantajalta ole ollut näiden osalta saatavilla.

eQ kannustaa työntekijöitään joukkoliikenteen ja muiden vaihtoehtoisten liikkumismuotojen käyttämiseen. Työntekijöillä on mahdollisuus hankkia työsuhdematkalippu osana kokonaispalkkaa, minkä lisäksi työpäivän sisäisessä lähialueen työmatkailussa voidaan käyttää eQ:n yhteisiä joukkoliikenteen matkakortteja. Lentomatkailussa yhtiö suosii suoria yhteyksiä, ja neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan käyttämään myös etäneuvotteluteknologiaa.



eQ raportoi työntekijöiden työmatkoihin liittyvän lentomatkustamisen CO₂-päästöjen yhteismäärän sekä tunnuslukuna päästöjen määrän per henkilö.

eQ huolehtii omissa toimitiloissaan syntyvän toimistojätteen lajittelusta ja kierrätyksestä. Jätehuollosta vastaa eQ:n käyttämien toimitilojen vuokranantaja. Vuonna 2024 eQ jatkoi käytännössä vuonna 2019 toimistojätteen lajittelun ja kierrättämisen osalta tehtyjen toimenpiteiden toteuttamista. Toimenpiteet olivat mm.:

- eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden kouluttaminen,
- työntekijöillä ei ole henkilökohtaisia sekajäteroskakoreja ja
- eQ:ssa ei käytetä muovipullotettuja kivennäisvesiä.

eQ-konsernin ympäristöystävälliset toimintaohjeet käydään aina läpi myös uusien työntekijöiden perehdyttämiskoulutuksessa. eQ raportoi myös paperinkulutuksen toimitiloissaan. Kaksipuoliseen tulostamiseen siirryttiin neljä vuotta sitten. eQ ei ole ollut osallisena ympäristövahinkoihin liittyvissä oikeudenkäynneissä tai vaateissa.

Organisaation oma energiankulutus

| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|---------|---------|--------|
| Sähkönkulutus, kwh* | 151 318 | 131 630 | 103 960 | 106 369 | 89 893 |
| Sähkön alkuperä: | | | | | |
| Uusiutuvan energian osuus, % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| Ydinvoiman osuus, % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Fossiilisten osuus, % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % |
| Sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt, g/kwh | | | | | |
| Sähkössä käytetyn ydinpolttoaineen määrä, mg/kwh | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sähkön hiilidioksidipäästöt yhteensä, kg | | | | | |
| Sähkön hiilidioksidipäästöt per nettoliikvaihto, g/EUR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Sähkönkulutus per vuokrattu toimitilaneliö, kwh | | | | | |
| Sähkönkulutus per henkilö, kwh | 1 455 | 1 303 | 1 106 | 1 108 | 956 |

Muu ympäristövastuu**

| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|--------|-------|-------|
| Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt | | | | | |
| Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg | 48 760 | 43 235 | 51 879 | 4 669 | 3 961 |
| Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg per henkilö | 469 | 428 | 552 | 49 | 42 |
| Materiaalien käyttö | | | | | |
| Paperinkulutus yhteensä, kg | 1 347 | 1 124 | 631 | 715 | 1 710 |
| Paperinkulutus, kg per henkilö | 13 | 11 | 7 | 7 | 18 |

*Vuosina 2023–2024 sähkönkulutus kasvoi eQ:ssa tehdyn toimitilalaajennuksen myötä.

**Taulukosta käy ilmi arvio lentomatkojen hiilidioksidipäästöistä ja paperinkulutuksesta. Paperinkulutus on raportoitu ostetun paperin perusteella.

Yhteiskuntavastuun toteutuminen eQ-konsernissa

eQ työnantajana

eQ-konsernin tavoitteena on toimia vastuullisena työnantajana. Henkilöstö on eQ:n tärkein resurssi.

Työntekijöiden työtyytyväisyyttä ja sitoutuneisuutta sekä työpaikan kehittämistarpeita seurataan säännöllisesti puolivuositain toteutettavalla kyselyllä. Vuoden 2024 työhyvinvointitutkimukset tulokset olivat jälleen erinomaiset. Tulokset ovat olleet erinomaisia myös viiden vuoden trendikehityksellä tarkasteltuna.

Tutkimuksella selvitetään mm. henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia sekä tyytyväisyyttä työyhteisön ja esihenkilön toimintaan. Asteikolla 1–5 arvioitu työtyytyväisyys ja -hyvinvointi arvioitiin tutkimuksessa tasolle 4,3 (2023: 4,4). Tutkimuksen mukaan työntekijät myös suosittelevat mielellään eQ-konsernia työpaikkana. Tätä kuvaava eNPS arvo oli hyvin korkea 36 (asteikolla -100 - +100, jossa 0 - +20 on hyvä, yli 20 on erinomainen ja yli 40 on huipputuloks). Vuoden 2024 työhyvinvointitutkimusten vastausprosentit olivat myös korkeat, keskimäärin 92 % (2023: 95 %). Henkilöstötutkimus on eQ:ssa yksi tärkeimmistä sisäisten toimintatapojen ja esihenkilötyön laadun kehittämisen välineistä. Tiimikohtaisissa palavereissa käydään tulokset läpi yksityiskohtaisesti sekä sovitaan mahdolliset kehitystoimenpiteet ja tavoitteet niiden seuraamiseksi.

eQ panostaa henkilökunnan hyvinvointiin tarjoamalla mm. kattavat työterveyshuollon palvelut, liikuntaseteleitä sekä muita hyvinvointipalveluita.

Kehityskeskustelut ovat käytössä koko henkilökunnalle kaikissa konserniyhtiöissä. Kehityskeskustelut käydään vähintään kerran vuodessa ja niissä arvioidaan menneen kauden suoritus ja asetetaan tavoitteet tulevalle kaudelle sekä keskustellaan mm. henkilön, esihenkilö työn ja työyhteisön kehittämisestä. Syksystä 2023 lähtien compliance- ja kestävyysasioiden huomioiminen työntekijän työnkuvassa on sisällytetty uusina osa-alueina eQ:n kehityskeskustelulomakkeelle. Tarkoituksena on, että työntekijä yhdessä esihenkilönsä kanssa asettaa tavoitteet ja arvioi jälkikäteen, miten työntekijä on onnistunut tavoitteissaan huomioimaan compliance- ja kestävyysasiat työssään ja miten voisi kehittyä niissä.

eQ:n henkilöstö voi osallistua työnantajan tarjoamiin koulutuksiin, yhteistyökumppaneiden tarjoamiin koulutuksiin ja muihin ulkoisiin koulutuksiin sekä opiskella omaehtoisesti. Omaehtoiseen opiskeluun suhtaudutaan myönteisesti.

eQ-konsernissa työskenteli vuoden 2024 lopussa kokopäiväresurssieiksi muutettuna yhteensä 104 henkilöä (2023: 101). Kokopäiväresurssien määrässä on huomioitu osa-aikaisten työntekijöiden, vanhempain- sekä opintovapaalla olevien vaikutus. Työsuhteessa olevien määrä oli yhteensä 112 henkilöä

**Tasa-arvo,
oikeudenmukaisuus,
syrjimättömyys sekä
yhdenvertaisuus ovat
tärkeitä periaatteita
eQ-konsernissa.**

Henkilöstö

| | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| Henkilöstömäärä kokopäiväresursseina | 104 | 101 | 94 | 96 | 94 |
| Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa | 103 | 101 | 94 | 91 | 94 |
| Määräaikaisessa työsuhteessa | 9 | 6 | 4 | 11 | 9 |
| Työsuhteessa yhteensä | 112 | 107 | 98 | 102 | 103 |
| Määräaikaisten työntekijöiden osuus, % | 8,0 | 5,6 | 4,1 | 10,8 | 8,7 |
| Kokopäiväiset yhteensä | 103 | 101 | 94 | 93 | 95 |
| Osa-aikaiset yhteensä | 9 | 6 | 4 | 9 | 8 |
| Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma, hlö | | | | | |
| 18–30-v. yhteensä, (N/M) | 24 (5/9) | 23 (6/17) | 22 (8/14) | 25 (10/15) | 23 (9/14) |
| 31–40-v. yhteensä, (N/M) | 27 (10/17) | 24 (10/14) | 22 (8/14) | 28 (13/15) | 31 (13/18) |
| 41–50-v. yhteensä, (N/M) | 30 (14/16) | 28 (12/16) | 26 (10/16) | 22 (8/14) | 20 (7/13) |
| 51–60-v. yhteensä, (N/M) | 26 (9/17) | 30 (12/18) | 26 (9/17) | 26 (8/18) | 27 (11/16) |
| 61–v. yhteensä, (N/M) | 5 (4/1) | 2 (2/0) | 2 (2/0) | 1 (1/0) | 2 (1/1) |
| Yhteensä | 112 (42/70) | 107 (42/65) | 98 (37/61) | 102 (40/62) | 103 (41/62) |
| Työntekijöiden keski-ikä, v. | 42,4 | 42,5 | 42,4 | 41,2 | 41,3 |
| Työsuhteet sukupuolen mukaan, hlö ja % | | | | | |
| Naisia | 42 (38 %) | 42 (39 %) | 37 (38 %) | 40 (39 %) | 41 (40 %) |
| Miehiä | 70 (62 %) | 65 (61 %) | 61 (62 %) | 62 (61 %) | 62 (60 %) |
| Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%) | 5,8 % | 3,0 % | 11,7 % | 8,7 % | 4,2 % |
| Sairauspoissaolot vuoden aikana, pv per hlö | 5,9 | 4,7 | 4,6 | 1,7 | 2,7 |
| Työtapaturmat* | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| Tapaturmataajuus** | 1,9 | 0 | 4,2 | 0 | 0 |
| Menetettyjen työpäivien suhdeluku %** | 0 | 0 | 0,14 | 0 | 0 |
| Työhyvinvointi | | | | | |
| Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi*** | 4,3 | 4,4 | 4,3 | 4,3 | 4,3 |
| eNPS arvo**** | 36 | 41 | 48 | 44 | 49 |

* Työtapaturmana pidetään tapaturmaa, joka on sattunut työpaikalla, matkalla kotoa työhön ja päinvastoin tai työnantajan määräämän työ- tai asiointimatkan aikana.

** Tapaturmataajuus: Työtapaturmat / koko henkilöstömäärä. Menetettyjen työpäivien suhdeluku = Työtapaturmista aiheutuneet sairauspoissaolot / koko henkilöstön työpäivät yhteensä vuoden aikana.

*** Arviointiasteikko: "heikko" (1–2,4), "välttävä" (2,5–2,9), "tyydyttävä" (3–3,4), "hyvä" (3,5–3,9) ja "erinomainen" (4–5).

**** Asteikko -100 - +100: "Hyvä" (0 - +20), "Erinomainen" (yli 20) ja "Huipputus" (yli 40). eQ on seurannut ja raportoinut eNPS arvoa vuodesta 2019 alkaen.

TYÖTYTYVÄISYYS
JA -HYVINVOINTI

4,3

(ASTEIKKO 1–5)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

104

(2023: 107), josta määräaikaisten henkilöiden osuus oli 9 henkilöä (2023: 6). Määräaikaiset henkilöt työskentelevät kausi/projektiluonteisissa tehtävissä.

Henkilöstöstä 38 % oli naisia (2023: 39 %) ja 62 % miehiä (2023: 61 %). Henkilöstön keski-ikä oli 42,4 vuotta (2023: 42,5). eQ-konsernin lähtövaihtuvuus oli 2024 vuonna 5,8 % (2023: 3,0 %). Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2024 oli keskimäärin 5,9 päivää per henkilö (2023: 4,7) ja työtapaturmia oli 2 vuonna 2024 (2023: 0).

Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo

eQ-konsernissa samasta tai samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaatimustekijät, osaaminen, vastuu ja kuormitus ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita eQ-konsernissa. eQ:ssa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Suunnitelma arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti sekä se kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt. Suunnitelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla.

Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma

eQ-konsernissa on laadittu työturvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi toimintaohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset ja kehittämistarpeet. Ohjelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla. Lisäksi eQ-konsernilla on käytössä varhaisen välittämisen toimintamalli sekä vuonna 2023 laadittu eQ-konsernin päihdeohjelma. Päihdeohjelmasta on järjestetty sisäinen koulutus kaikille eQ:n työntekijöille.

Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

eQ-konsernissa ei ole laadittu erillisiä ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyviä toimintaperiaatteita. Kaikki eQ:n toiminnot sijaitsevat Suomessa yhdessä toimipisteessä ja konsernissa pystytään näin luotettavalla tavalla valvomaan henkilöstöön liittyviä käytäntöjä. eQ:n kaikissa sijoitusalueissa seurataan ihmisoikeuksien toteutumista sijoituskohteiden toiminnassa.

Hallituksen monimuotoisuus

eQ Oyj:n hallitus pyrkii osaltaan edistämään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon muun muassa hallituksen jäsenten ikä ja sukupuoli, koulutustausta ja ammatillinen kokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tehtävän ja yhtiön toiminnan kannalta merkityksellinen kokemus. eQ Oyj:n hallituksen määrittelemänä tavoitteena sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa on, että eQ Oyj:n hallituksessa tulisi olla aina kumpaakin sukupuolta olevia jäseniä.

Tilikaudella 2024 eQ Oyj:n hallitus täytti yhtiön monimuotoisuudelle asettamat edellytykset mukaan lukien tavoitetta molempien sukupuolten edustuksesta hallituksessa. eQ Oyj:n hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen seuraavat henkilöt: Georg Ehrnrooth (pj. 27.10.2024 alkaen), Janne Larma (pj. 26.10.2024 asti), Päivi Arminen, Nicolas Berner, Timo Kakkila ja Tomas von Rettig. Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta yhtiön toiminnan kannalta merkityksellisiltä toimialoilta, kuten sijoitus-/finanssialalta ja kiinteistöalalta sekä kollektiivisesti riittävä osaaminen kestävyysasioista. Lisäksi hallituksen jäsenten erilainen työtausta ja

koulutuspohja sekä heillä oleva kansainvälinen kokemus täydentävät toisiaan. Hallituksen jäsenten valinta kuuluu eQ Oyj:n yhtiökokoukselle.

Yhtiön hallitus on seurannut monimuotoisuuden toteutumista tilikaudella 2024.

Hallituksen monimuotoisuus 31.12.2024:

| | | |
|--|---|-------|
| Hallituksen jäseniä yhteensä | 6 | 100 % |
| Naisia | 1 | 17 % |
| Miehiä | 5 | 83 % |
| Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä | 4 | 67 % |
| Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä | 3 | 50 % |



Hyvä hallintotapa eQ-konsernissa

Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten lisäksi eQ Oyj on vuonna 2024 noudattanut Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla kokonaisuudessaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla (www.cgfinland.fi). eQ Oyj laatii vuosittain hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, toimielinten palkitsemisraportti ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

eQ Oyj:n suurimmat osakkeenomistajat, jotka edustavat pääsääntöisesti vähintään puolta yhtiön osakkeiden lukumäärästä ja niiden edustamista äänistä tekevät yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä sekä heidän palkitsemisestaan. Hallituksen jäsenten valinta ja valinnan valmistelu kuuluvat viime kädessä yksinomaan eQ Oyj:n yhtiökokoukselle. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määrätty hallituksen jäsenten asettamisesta erityisessä järjestyksessä.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Yhtiö edesauttaa hallituksen työskentelyä antamalla hallituksen jäsenille riittävät tiedot yhtiön toiminnasta. eQ Oyj:n hallitukseen voidaan valita 5–7 jäsentä ja hallitus

valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. Yhtiö ilmoittaa hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä tilikauden aikana pidettyjen hallituksen kokousten lukumäärän sekä jäsenten keskimääräisen osallistumisen hallituksen kokouksiin.

Yhtiö ilmoittaa hallituksen jäsenistä seuraavat henkilö- ja omistustiedot: nimi, sukupuoli, syntymävuosi, koulutus, päätoimi, keskeinen työkokemus, kansainvälinen kokemus, hallituksen jäsenyyden alkamisaika, keskeisimmät luottamustehtävät sekä osakeomistukset yhtiössä. Lisäksi ilmoitetaan mahdollinen riippuvuus yhtiöstä tai yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista sekä perusteet, joiden vuoksi hallituksen jäsenen ei katsota olevan riippumaton. eQ Oyj:n hallituksen jäsenen on annettava hallitukselle ja yhtiölle riittävät tiedot hänen pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi sekä ilmoitettava tiedoissa tapahtuvista muutoksista.

Hallituksen työjärjestys, kokousten pöytäkirjat sekä muut hallituksen toimintaa koskevat dokumentit eivät ole yleisesti saatavilla. Työjärjestyksen keskeiset tehtävät on lueteltu Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yhtiö tiedottaa konsernia koskevista tapahtumista voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön tiedonantopolitiikka on saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

Palkitseminen

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmä tukee osaltaan eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmissä tulee ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet, arvot ja edut.

eQ-konsernin palkitsemisperiaatteiden lisäksi eQ Oyj:llä on listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä toimielinten palkitsemispolitiikka, jossa selostetaan, miten palkitseminen on järjestetty yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan osalta. Toimielinten palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. eQ-konsernin palkitsemisperiaatteet ja toimielinten palkitsemispolitiikka löytyvät eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

eQ Oyj julkistaa vuosittain vuosikertomuksen julkistamisen yhteydessä toimielinten palkitsemisraportin. Vuoden 2024 toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti ja eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt sen 3.2.2025.

Toimielinten palkitsemisraportissa kerrotaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle edellisellä tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot sekä se, miten toimielinten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu johdon palkitsemisessa edellisen tilikauden aikana ja miten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Lisäksi palkitsemisraportissa verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. eQ Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin lisäksi eQ esittää verkkosivuillaan palkitsemista koskevassa osassa voimassa olevat tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen periaatteista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Työehtosopimusten soveltaminen

eQ-konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolella eivätkä kuulu yleissitovan työehtosopimuksen soveltamisen piiriin.

Code of Conduct

eQ-konsernin Code of Conductissa on kuvattu eQ:n arvoihin perustuvat yhteiset pelisäännöt sekä käyttäytymistä, päätöksentekoa ja liiketoimintaa ohjaavat yleiset periaatteet, joita jokaisen eQ:laisen on noudatettava. Code of Conduct toimii ylätasoin ohjeena muille eQ:n sisäisille ohjeille, joihin on koottu yksityiskohtaiset toimintaohjeet eri osa-alueilta. Code of Conduct ei kuitenkaan voi kattaa kaikkia eteen tulevia tilanteita, joten epäselvissä ja uusissa tilanteissa on aina kysyttävä neuvoa. Suoraselkäisellä, avoimella, osaavalla ja aikaansaavalla toiminnalla eQ haluaa ansaita asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan sekä rahoitusmarkkinoiden luottamuksen ja kunnioituksen.

eQ edellyttää, että myös yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Kiinteistösjoiutuksissa kaikkien sopimusten (esim. urakkasopimukset ja palveluntuottajat) liitteenä on eQ:n toimittajien Code of Conduct. Muut erilliset alihankkijoita koskevat Code of Conductit on eQ-konsernissa katsottu tarpeettomaksi suorien alihankkijoiden vähäisen määrän ja liiketoiminnalle vähäisen merkityksen takia.

eQ-konsernin Code of Conduct on päivitetty syksyllä 2021. eQ-konsernin Code of Conductin teemat ovat:

- Sääntelyn noudattaminen ja oikein toimiminen
- Asiakkaan etu, eQ:n etu ja eturistiriitojen hallinta
- Tietoturva ja tietosuoja
- Väärinkäytökset ja epäkohtiin puuttuminen
- Luottamus ja luottamuksellisuus
- Vastuullisuus ja vastuullinen sijoitustoiminta
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja kunnioitus
- Sidoryhmäyhteistyö
- Maineenhallinta
- Yhteistyö ja osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Talousrikosten estäminen
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen
- Sponsorointi, lahjoitukset ja kumppanuudet

Code of Conduct on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/code-of-conduct>).

Verotuksen läpinäkyvyys

eQ raportoi osana vastuullisuusraporttia toimintansa verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa syntyvästä taloudellisesta vaikutuksesta yhteiskuntaan. Läpinäkyvä raportointi on osa vastuullista toimintaa ja hyvää hallintotapaa. eQ-konsernilla ei ole erillistä hallituksen hyväksymää verotusta koskevaa strategiaa. Konserni maksaa verot Suomeen.

eQ-konserni on merkittävä veronmaksaja. Vuonna 2024 eQ:n verotettavasta tuloksesta perittävä tulovero Suomeen oli yhteensä 7,1 miljoonaa euroa (2023: 8,3 M€). Konsernin efektiivinen veroaste oli 20,6 (2023: 20,9 %).

Työnantajana eQ maksaa eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvaan liittyviä maksuja sekä tilittää verottajalle palkoista pidättävät ennakonpidätykset. eQ-konsernin maksamat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut olivat vuonna 2024 yhteensä 3,9 miljoonaa euroa (2023: 4,4 M€). eQ tilitti maksamistaan palkoista pidättämiään ennakonpidätyksiä yhteensä 8,8 miljoonaa euroa (2023: 8,8 M€) ja muita veronluonteisia maksua yhteensä 1,8 miljoonaa euroa (2023: 2,0 M€).

eQ-konsernin tilittämien arvonlisäverojen osuus oli vuonna 2024 yhteensä 0,4 miljoonaa euroa (2023: 0,5 M€). Lisäksi osa hankintojen arvonlisäveroista jää eQ:n kuluksi osittain arvonlisäverottomasta toiminnasta johtuen.

eQ Oyj:n vuonna 2024 maksamasta osingosta ja pääomanpalautuksesta pidätetyt verot olivat 1,3 miljoonaa euroa (2023: 2,6 M€).

eQ ei ole saanut julkisilta tahoilta rahallista tukea toimintaansa varten.

Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus

Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut eQ Oyj:n tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. eQ Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat vuosikertomuksen muusta informaatiosta. Tämä raportti sisältyy eQ:n vuosikertomukseen ja sitä käsitellään tilintarkastuskertomuksen mukaisena ”muuna informaationa”. Vaikka tilintarkastajat eivät tarkasta muuta informaatiota, ovat tilintarkastajat tilintarkastuskertomuksessa arvioineet, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastajien hankkiman tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

| Verot, 1 000 EUR | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Maksettavat verot | | | | | |
| Tuloverot, Suomi | 7 120 | 8 308 | 9 437 | 9 560 | 6 209 |
| Efektiivinen veroaste | 20,6 % | 20,9 % | 20,6 % | 20,1 % | 20,2 % |
| Työnantajalle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, sotu, työttömyysvak.) | 3 882 | 4 435 | 4 420 | 3 317 | 2 978 |
| Tilitettävät verot | | | | | |
| Ennakonpidätykset palkoista, Suomi | 8 780 | 8 770 | 9 018 | 7 102 | 6 483 |
| Työntekijälle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, työttömyysvak.) | 1 801 | 2 032 | 2 163 | 1 529 | 1 405 |
| Maksetut arvonlisäverot, Suomi | 427 | 453 | 536 | 658 | 393 |
| Osingon- ja pääomanpalautuksen maksusta pidätetyt verot, Suomi | 1 339 | 2 588 | 1 762 | 1 246 | 1 217 |