

Vastuullisuus





Vastuullisuus osana eQ:n strategiaa ja arkea

Julkaisemme nyt jo yhdeksännen vastuullisuusraporttimme osana vuosikertomusta. Meille on tärkeää raportoida läpinäkyvästi vastuullisuuden toteutumisesta liiketoiminnassamme. Olemme jo pitkään kannustaneet myös sijoituskohteitamme kehittämään yritys vastuuraportointiaan sekä raporttien sisältöä ja laatua.

Arvomme – *suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava* – ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Meille on myös hyvin tärkeää, että eQ:laisten vastuullisuusosaaminen on ajantasaista ja korkeatasoista. Vuonna 2025 koko henkilöstö suoritti *Vastuullinen sijoittaminen eQ:ssa* -verkkokoulutuksen, jossa käsiteltiin eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita, keskeistä sääntelyä (SFDR, EU-taksonomia ja MiFID II:n kestävyysmieltymykset) sekä kestävyysriskejä, mukaan lukien viherpesu.

eQ-konsernin vastuullisuuden korkea taso näkyy myös ulkopuolisissa arvioinneissa. eQ Oy:lle myönnettiin kansainvälinen ISS Corporate Prime -vastuullisuusluokitus, ja SFR Researchin vuoden 2025 Institutional Investment Services -tutkimuksessa eQ sai erinomaiset arvosanat ESG:n integroinnista sijoituskäytäntöihin kaikissa omaisuuslajeissa. Lisäksi eQ Varainhoito saavutti loppuvuonna kautta aikojen parhaat tuloksensa PRI-arvioinnissa: kaikki raportoidut sijoitusalueet palkittiin viiden tähden luokituksella ja pistemäärät ylittivät selvästi kansainvälisen mediaanitason. Yrityslainasijoitukset saavuttivat täydet 100 pistettä.

Tässä vastuullisuusraportissa esittelemme vuoden keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajeissa. Yksityiskohtaisempaa ESG-tietoa on saatavilla rahastokohtaisissa ESG-raporteissamme, ja salkkuasiakkaillemme raporttoimme ESG-tilanteen kootusti koko salkun tasolla.

Vuonna 2025 korko- ja osakesijoitusten vaikuttamistyö painottui luonnon monimuotoisuuden eli biodiversiteetin huomioimiseen salkkuyhtiöiden liiketoiminnassa. Biodiversiteettikysely herätti useissa yhtiöissä sisäistä keskustelua ja johti käytäntöjen tarkasteluun. Keväälle 2026 suunnitellaan uutta vaikuttamiskyselyä, joka kohdistuu sijoituskohteiden kyberturvallisuuteen tai hallintotapaan liittyviin käytäntöihin.

Kiinteistösijoituksissa ESG-työtä edistettiin konkreettisilla toimilla, kuten uusilla TETS-energiasopimuksilla, energiatehokkuusohjelman käynnistämällä sekä GHG-protokollan mukaisella päästölaskennalla (Scope 1–3). Lisäksi kiinteistörahastojen päästöt sekä energia-, vesi- ja jätemäärät varmennettiin ulkopuolisen tahon toimesta. Vuonna 2026 painopisteenä ovat kiinteistöliiketoiminnan vastuullisuusstrategian ja biodiversiteettisuunnitelman

laatiminen sekä hiilineutraaliustiekartan päivittäminen ja tavoitteiden laajentaminen Scope 3 -päästöihin.

Pääomasijoituksissa eQ on tehnyt systemaattista ESG-työtä jo pitkään. Vuonna 2025 keskiössä olivat ESG-mittaaminen ja datan seuranta. PAI-indikaattoreita on raportoitu pohjoiseurooppalaisista private equity -rahastoista jo vuodesta 2022 lähtien, ja raportoinnin kattavuus on noussut 68 prosenttiin kohderahastoissa. Uusissa eQ PE North -rahastoissa kattavuus ylittää jo eurooppalaisten listattujen pienyhtiöiden tason. eQ liittyi vuonna 2024 ESG Data Convergence Initiative (EDCI) -aloitteeseen mittaamisen yhtenäistämiseksi. Vuonna 2025 EDCI-indikaattoreita alettiin kerätä myös managereilta, mutta raportointi on toistaiseksi vaihtelevaa, eikä pohjoisamerikkalaisista kohderahastoista saatu vielä julkaistua tietoja. Loppuvuodesta työstiittiin myös ESG-sijoituskäytännöt eQ:n ensimmäiselle artikla 8 -luokitellulle rinnakkaissijoitusrahastolle, eQ PE Direct I:lle. Vuonna 2026 painopisteenä on ESG-datan entistä tehokkaampi hyödyntäminen kestävä arvonluonnin ja asiakashyödyn tukena.

ESG-ajattelu on murroksessa. Sääntelyn keventyessä vastuu vastuullisuudesta siirtyy entistä selkeämmin yrityksille ja sijoittajille. Ilmastomuutoksen hillintä ja luonnon monimuotoisuus säilyvät keskeisinä teemoina, mutta rinnalle ovat nousseet turvallisuus, geopoliittinen vakaus ja yhteiskunnallinen resilienssi. Meille vastuullisuus on strateginen kilpailutekijä: vähemmän sääntelyä ei tarkoita vähemmän vastuullisuutta, vaan vaikuttavampaa ja tuloksellisempaa tekemistä. Katsomme vuoteen 2026 luottavaisesti ja jatkamme systemaattista, konkreettisiin tekoihin nojaavaa vastuullisuusystyötä kaikilla sijoitusalueillamme.

Haluamme lopuksi kiittää asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Keskustelut kanssanne haastavat meitä tunnistamaan ajankohtaisia vastuullisuusteemoja ja kehittämään toimintaamme – tähän haasteeseen tartumme mielellämme myös jatkossa.

Toivotamme antoisia lukuhetkiä vuoden 2025 vastuullisuusraportin parissa.

Sanna Pietiläinen

Johtaja, Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullisuusraportti 2025

Vastuullisuus ja sen raportointi eQ-konsernissa

eQ-konserni on kotimainen varainhoitoon ja corporate finance -toimintaan keskittyvä yhtiöryhmä, jonka emoyhtiön eQ Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsingin päälistalle.

Vastuullisuusraportointi kuvaa eQ-konsernin toimintaa vastuullisena toimijana suhteessa sidosryhmiin ja ympäröivään yhteiskuntaan. Raportoinnin tavoitteena on varmistaa toiminnan läpinäkyvyys ja avoimuus sekä tarjota ajantasainen ja kattava kuva vastuullisuustyön toteutumisesta ja kehitymisestä.

eQ Oyj:n hallitus on vuodesta 2017 lähtien linjannut, että yhtiö raportoi vastuullisuudesta säännöllisesti osakkeenomistajille, asiakkaille ja muille keskeisille sidosryhmille. Vuoden 2025 eQ-konsernin vastuullisuusraportti on eQ Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se julkaistaan osana vuoden 2025 vuosikertomusta.

eQ-konserni ja vastuullisuus

eQ ei kuulu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) soveltamisalaan. Konserni seuraa kuitenkin aktiivisesti kestävyysraportointia koskevaa sääntelyä ja markkinakäytäntöjä sekä hyödyntää niitä soveltuvien osin vastuullisuustyönsä kehittämisessä.

eQ-konsernin arvot

Vastuullisuus on olennainen osa eQ:n liiketoimintaa. eQ toimii konsernina vastuullisesti ja kestävästi sekä integroi vastuullisuuden systemaattisesti ja käytännönläheisesti osaksi eQ Varainhoidon sijoitustoimintaa ja Adviumin corporate finance -toimintoja.

eQ:n arvot muodostavat konsernin työkalttuurin perustan. Ne ohjaavat jokaisen eQ:laisen päivittäistä työtä ja luovat pohjan yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

eQ kannustaa sijoituskohteina olevia yrityksiä avoimeen ja läpinäkyvään viestintään sidosryhmilleen sekä vastuullisuuskäytäntöjen ja -raportoinnin kehittämiseen yhtiön koosta tai sääntelyn vaatimuksista riippumatta. Lisätietoja eQ:n vastuullisuuteen liittyvistä periaatteista ja käytännöistä on saatavilla yhtiön verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/sijoittajat/vastuullisuus>).

eQ-konsernin arvot

SUORASELKÄINEN

Olemme rehellisiä, ja luotettavia, sanojemme mittaisia. Toimimme oikein ja vastuullisesti. Noudatamme finanssialan sääntelyä ja eQ:n yhteisiä pelisääntöjä.

AVOIN

Olemme helposti lähestyttäviä ja keskustelemme kaikista asioista avoimesti. Emme peittele virheitä tai ongelmia, oprimme niistä. Iloitsemme yhdessä onnistumisista. Kunnioitamme myös erilaisuutta.

OSAAVA

Haluamme ymmärtää asiakkaidemme tarpeet. Kehitämme ammattitaitoamme ja toimintatapojamme jatkuvasti. Uskallamme kyseenalaistaa. Jaamme tietoa, autamme ja annamme palautetta.

AIKAANSAAVA

Teemme huolellisesti ja ripeästi sen, mitä lupaamme. Teemme, emmekä vain puhu ja suunnittele. Työskentelemme ahkerasti ja tinkimättömällä asenteella asiakkaiden, kollegojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Vastuullisuusteemat

eQ:n omassa liiketoiminnassa on tunnistettu neljä olennaista aluetta, jotka luovat perustan konsernin vastuullisuustyölle. eQ Oyj:n hallitus on hyväksynyt teemat, ja ne ohjaavat vastuullisuustyön tavoitteita, toimenpiteitä ja seurantaa koko konsernissa.

Raportin luvusta 4 alkaen esitetään kunkin olennaisen vastuullisuusteeman keskeiset mittarit ja toteutetut toimenpiteet.

Konsernitason vastuullisuustyö on konsernin johtoryhmän vastuulla ja työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä vastuullisen sijoittamisen johtajan kanssa. eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan vuosittain yhtiötason vastuullisuustyön toteutumisesta ja tulevista kehittämissuunnitelmista.

Vastuullisuuteen liittyvä koulutus

eQ huolehtii henkilöstön osaamisesta vastuullisuusasioissa säännöllisen koulutuksen avulla. Vuonna 2025 koko henkilöstö suoritti *Vastuullinen sijoittaminen eQ:ssa* -verkkokoulutuksen. Koulutus kattoi eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet, keskeiset käsitteet ja niihin liittyvät vaatimukset, kuten SFDR-sääntelyn, EU-taksonomian ja MiFID II:n kestävyysmielitykset, sekä niiden huomioimisen eQ:n toimintatavoissa. Lisäksi koulutuksessa käsiteltiin viherpesuun ja muihin kestävyysriskeihin liittyviä teemoja.

eQ:n perehdyttämisohjelma on keskeinen väline vastuullisuustyön jalkauttamisessa. Perehdytys tukee uusien työntekijöiden ymmärrystä eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteista, toimintatavoista ja niihin liittyvistä odotuksista. Vuoden 2025 aikana vastuullisuusteemoja käsiteltiin kolmessa uusille työntekijöille suunnatussa perehdyttämiskoulutuksessa. Lisäksi uudet työntekijät suorittavat osana perehdytystä *Vastuullinen sijoittaminen eQ:ssa* -verkkokoulutuksen ja Code of Conduct -aiheisen verkkokoulutuksen.

Konsernin vastuullisuus erinomaisella tasolla

Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS-Corporate Prime -vastuullisuusluokitus. ISS arvioi vastuullisuuden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa sekä ympäristön ja yhteiskuntavastuun että hyvän hallintotavan näkökulmista. ISS-Corporate Prime -luokitus myönnetään yhtiöille, jotka saavuttavat/ylittävät ISS-Corporaten määrittelemät kriteerit parhaille ESG-lähestymistapaa kuvaaville käytännöille.

Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistämiseksi eQ on myös raportoinut jo seitsemän vuoden ajan keskeisiä ESG-tunnuslukujaan Nasdaqin ylläpitämään ESG-tietokantaan. Tunnustuksena tästä eQ Oyj on saanut Nasdaqilta "Nasdaq ESG Transparency Partner" -sertifikaatin.

Vuoden 2025 SFR Researchin *Institutional Investment Services* -tutkimuksessa eQ sai erinomaiset arvosanat ESG:n integroinnista sijoituskäytäntöihin kaikissa omaisuuslajeissa. Tutkimus tehdään vuosittain ja siihen osallistuu noin 100 Suomen suurinta instituutiosijoittajaa.

HYVÄ HALLINTOTAPA

- Lakien, sisäisten ohjeiden, politiikkojen (esim. eturistiritapoliitiikka) ja code of conductin noudattaminen
- Läpinäkyvä raportointi myös kustannusten osalta
- Proaktiivinen korruption ja lahjonnan sekä rahanpesun vastainen toiminta ja toiminnan edistäminen koko toimialalla
- eQ-konsernin vastuullisuusraportointi

ASIAKKAAT

- Suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava kumppani eQ:n asiakkaille
- Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen
- Asiakastyytyväisyyden seuranta

YMPÄRISTÖ

- Uusiutuvan sähkön käyttö omassa toimitilassa
- Ympäristöystävälliset toimintaohjeet henkilöstölle
- Toimitilan sijainti, työsuhdematkaliput ja polkupyöräsäilytys
- Tuki BSAG:lle (Elävä Itämeri -säätiö) vuodesta 2019 alkaen, keskimäärin 100 000 euroa vuodessa

HENKILÖSTÖ

- Työhyvinvointi ja työtyytyväisyyden seuranta
- Tasa-arvon ja monimuotoisuuden edistäminen
- Varhaisen välittämisen toimintamalli, päihde- ja peliriippuvuusohjelma
- Henkilöstön koulutus vastuullisuusasioissa

Vastuullinen ja kestävä sijoittaminen eQ Varainhoidossa

eQ Rahastoyhtiö Oy on ulkoistanut hallinnoimiensa rahastojen salkunhoidon ja sijoitustoiminnan eQ Varainhoito Oy:lle. eQ Varainhoito on toiminut aktiivisena vastuullisen sijoittamisen edelläkävijänä jo useiden vuosien ajan. eQ on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI, UN's Principles for Responsible Investment) vuonna 2010 ja on niiden mukaisesti sitoutunut huomioimaan ESG-tekijät (ympäristö, yhteiskunta ja hallintotapa) osaksi sijoitusprosesseja, toimimaan aktiivisena omistajana ja edistämään vastuullisen sijoittamisen käytäntöjen kehittymistä toimialalla. eQ toimii aktiivisena jäsenenä myös Finsifissä (Finland's Sustainable Investment Forum) ja Finanssiala ry:ssä.

eQ edistää vastuullisuuden toteutumista pääomarahastoissa osallistumalla aktiivisesti Pääomasijoittajat ry:n toimintaan, jossa eQ toimii ESG-työryhmän sekä kestävä rahoituksen sääntelytyöryhmän puheenjohtajana. Lisäksi eQ on mukana Invest European toiminnassa sekä ESG Data Convergence Initiative -aloitteessa. Kiinteistösijoituksissa eQ on mukana Rakli ry:ssä, Green Building Council Finlandissa (FIGBC) sekä GRESB:n (Global Real Estate Sustainability Benchmark) vastuullisuusarvioinnissa. Korko- ja osakesijoituksissa eQ on CDP:n Climate Change -ohjelman allekirjoittaja ja kannustaa sijoituskohteita asettamaan tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita Science Based Targets initiative (SBTi) -yhteisvaikuttamisen kautta.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat keskeinen osa eQ Varainhoidon sijoitustoimintaa ja sen prosesseja. eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet muodostavat viitekehyksen koko eQ:n sijoitustoiminnalle ja kattavat kaikki omaisuusluokat. Periaatteiden soveltaminen vaihtelee omaisuusluokasta ja sijoitustavasta riippuen. Periaatteet ovat eQ Varainhoidon ja eQ Rahastoyhtiön hallitusten hyväksymät ja perustuvat hallitusten määrittelemiін linjauksiin. Omistajaohjauksen periaatteet ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilla.

Kestävyysriskit ja -mahdollisuudet (ESG, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät kestävyystekijät) huomioidaan sijoituskohteiden valinnassa, seurannassa ja raportoinnissa kaikilla eQ:n sijoitusalueilla. Vastuullisen ja kestävä sijoittamisen tavoitteena on tunnistaa kestävästä toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet ja niiden tuottomahdollisuudet sekä vähentää riskiä sijoituksissa. ESG-lähestymistavan kehitystä on viime vuosina osaltaan ohjannut EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetus (SFDR), joka tuli voimaan maaliskuussa 2021.

Vastuullisen sijoittamisen johtaja vastaa eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen toteuttamisen ja kehittämisen koordinoinnista kaikkien eQ:n rahastojen ja niiden sijoitustoiminnan osalta. Sijoitustiimien esihenkilöt (korot, osakkeet, kiinteistösijoitukset ja pääomasijoitukset) vastaavat ESG:n toteutumisesta ja seurannasta omissa sijoitustiimeissään. Jokainen sijoituspäätösten parissa työskentelevä ja asiakassalkkuja hoitava salkunhoitaja ja analyytikko huomioi omassa työssään systemaattisesti sijoituksiin liittyvät kestävyystekijät. Sijoitustuotteiden SFDR- ja ESG -raportoinnissa, sääntelymuutosten seurannassa sekä konsernitason vastuullisuusraportoinnissa ovat mukana riskienhallinta ja compliance -toiminnot ja konsernihallinnon talousjohtaja. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön riskienhallinta seuraa kestävyysriskien raja-arvojen toteutumista kaikissa omaisuuslajeissa.

eQ:n sijoitustiimien ESG-koulutus vuonna 2025

Vuoden aikana ESG-käytäntöjä päivitettiin ja kehitettiin kaikissa sijoitustiimeissä. Korko- ja osakesijoitustiimeissä toteutettiin biodiversiteettikysely aktiivisesti hoidettujen rahastojen sijoituskohteille, ja private equity -tiimeissä työstiettiin ESG-sijoituskäytäntöjä eQ:n ensimmäiselle rinnakkaissijoituksia tekeväälle, artikla 8 -luokitellulle eQ PE Direct I erikoissijoitusrahastolle. Kiinteistösijoitustiimeissä toteutettiin GHG-protokollan mukainen päästölaskenta kaikille kiinteistökohteille toista vuotta peräkkäin,

ja kiinteistörahastojen energia-, päästö-, vesi- ja jätemäärät varmennettiin ulkopuolisen tahon toimesta myös toista kertaa keväällä 2025

Lisäksi kaikissa sijoitustiimeissä määriteltiin artikla 8- ja artikla 9 -rahastojen kestävyysindikaattoreille raja-arvot. Samalla kestävyysindikaattorit, niitä koskevat raja-arvot sekä seurantaprosessit päivitettiin eQ Rahastoyhtiö Oy:n rahastojen riskienhallintaperiaatteisiin.

Asiakkaat

Asiakkaiden kanssa käytävä vuoropuhelu ja tarvittaessa vastuullisuusasioihin liittyvä kouluttaminen ovat keskeinen osa eQ:n asiakastyötä. Asiakkaita kuunnellaan ja heiltä opitaan.

Vuonna 2025 ESG-näkökulmat olivat esillä lähes kaikissa asiakastapaamisissa ja useiden asiakkaiden kanssa käytiin myös erillisiä ESG-keskusteluja. Keskeisiä teemoja olivat muun muassa puolustusteollisuuden liittyvät kysymykset, ihmisoikeudet, luonnon monimuotoisuus sekä ESG-periaatteiden päivitykset.

Lisäksi eQ järjesti asiakkailleen ESG-tilaisuuden, jossa käsiteltiin eQ:n sijoitusalueilta saatavaa ESG-dataa, datassa tapahtuneita muutoksia sekä datan pohjalta toteutettuja toimenpiteitä sijoituskohteissa.

eQ osallistui vuoden aikana aktiivisesti kotimaisille ja kansainvälisille foorumeille sekä ESG-tutkimuksiin ja edisti näin parhaiden käytäntöjen ja vastuullisuuden liittyvän tiedon jakamista.

Vastuullisesta sijoittamisesta raportointinen

Vastuullisen sijoittamisen toteutumista ja kehitystä seurataan eQ:lla säännöllisesti hallitustasolla. eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan vuosittain vastuullisen sijoittamisen tilanne sekä keskeiset tulevat kehitystoimenpiteet

kaikilla sijoitusalueilla. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön hallituksessa käsitellään säännöllisesti sijoitusaluekohtaiset SFDR:n mukaiset raportit sekä sijoituskohteissa toteutettu vaikuttamistyö.

eQ raportoi vastuullisen sijoittamisen käytännöistä ja vaikuttamistoimista vuosittain myös PRI:lle. Viimeisimmässä PRI-arvioinnissa eQ Varainhoito saavutti kautta aikojen parhaat tuloksensa. Arviointi perustuu vuoden 2024 tietoihin.

Vuoden 2025 arvioinnissa eQ suoriutui kaikilla kuudella raportoimallaan osa-alueella selvästi arvioinnin mediaania paremmin ja sai korkeimman, viiden tähden luokituksen listatuissa osakkeissa, yrityslainoissa, kiinteistösijoituksissa ja pääomasijoituksissa. Erityisen vahvan tuloksen saavuttivat eQ:n yritysainat, jotka saivat arvioinnissa täydet 100 pistettä.

Seuraavissa kappaleissa kuvataan lyhyesti vuoden keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta ja sijoituskohteissa seuratuista ESG-asioista raportoidaan tarkemmin omaisuuslajikohtaisissa ESG-raporteissa.

Korko- ja osakesijoitukset

Luonnon monimuotoisuus osana yhtiöiden liiketoimintaa – vaikuttamistyön teema 2025

Kestävyysääntelyn keventyessä yritysten ja sijoittajien oma vastuu vastuullisuustyössä korostuu. Vastuullisuus ei ole enää pelkästään sääntelyn noudattamista, vaan keskeinen osa strategista kilpailukykyä ja pitkän aikavälin arvonluontia. Tässä toimintaympäristössä aktiivinen vaikuttamistyö ja sijoituskohteiden tukeminen ovat entistä tärkeämpiä. Vuonna 2024 eQ:n vaikuttamistyön painopisteenä oli ihmisoikeuksien toteutuminen, ja vuonna 2025 keskiössä oli luonnon monimuotoisuuden eli biodiversiteetin huomioiminen liiketoiminnassa.

Huipputulokset PRI-arvioinnissa

Raportoidut osa-alueet2025	Pisteet (max. 100 %)	Tähtiluokitus*	Vertailuryhmän mediaani %	Vertailuryhmän mediaani tähtiluokitus
Sijoittamisen ja ohjaamisen politiikka	86 %	★★★★☆	71 %	★★★★☆
Listatut osakkeet – aktiiviset	95 %	★★★★★	77 %	★★★★☆
Yrityslainat	100 %	★★★★★	72 %	★★★★☆
Kiinteistösijoitukset	96 %	★★★★★	75 %	★★★★☆
Pääomasijoitukset (rahastojen rahastot)	99 %	★★★★★	77 %	★★★★☆
PRI:lle raportoitavan tiedon läpikäynti	100 %	★★★★★	80 %	★★★★☆

*PRI:n arvosana-asteikko perustuu tähtiluokitukseen (1 tähti ”heikko” -> 5 tähteä ”paras”).
Vuoden 2025 tähtiluokitusrajat: 0 ≤ 25 % (1 tähti), > 25 ≤ 40 % (2 tähteä), > 40 ≤ 65 % (3 tähteä), > 65 ≤ 90 % (4 tähteä) ja > 90 ≤ 100 % (5 tähteä).

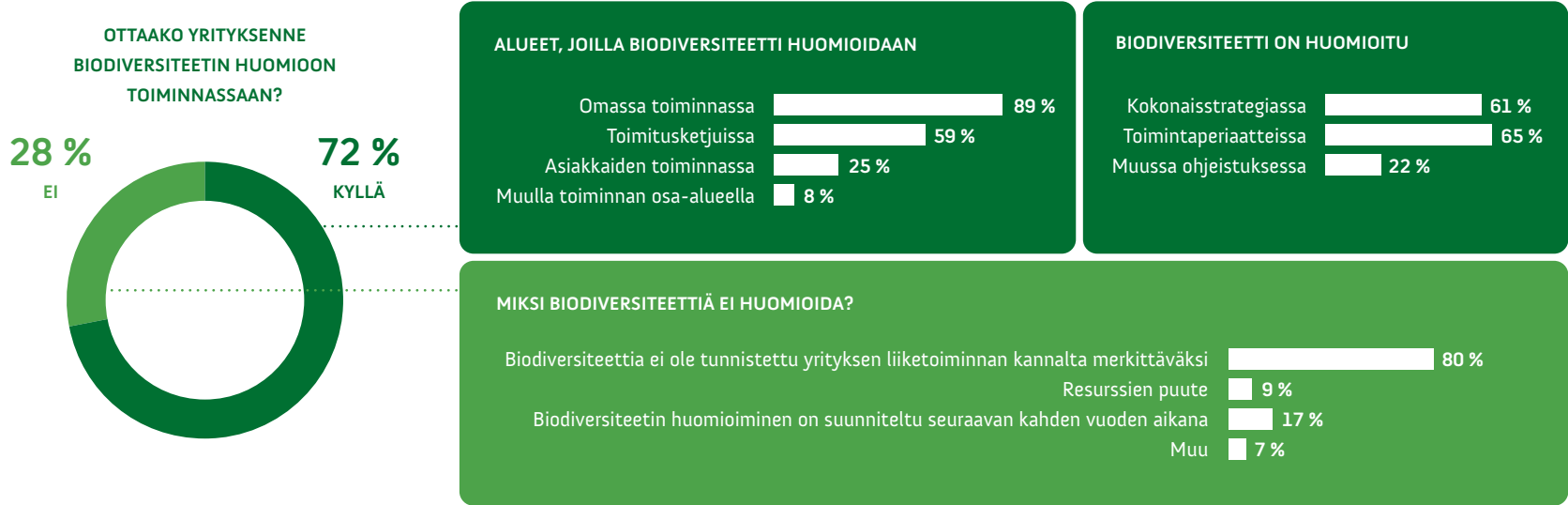
Biodiversiteettikysely eQ:n aktiivisesti hoidettujen rahastojen sijoituskohteille
eQ toteutti vuonna 2025 biodiversiteettikyselyn aktiivisesti hoidettujen rahastojen sijoituskohteille. Kyselyssä kartoitettiin biodiversiteetin huomioimista liiketoiminnassa, luontokadon hillitsemiseksi toteutettuja toimenpiteitä, biodiversiteettiin liittyvien vaikutusten, riskien ja riippuvuuksien raportointia sekä asetettuja tai suunnitteilla olevia tavoitteita ja mittareita.

Kysely lähetettiin yli 550 yhtiölle, joista 165 vastasi. Vastaukset tarjosivat arvokasta lisätietoa yritysten nykytilasta sekä suunnitelmista biodiversiteetin huomioimisen ja seurannan kehittämiseksi.

Biodiversiteettikyselyn keskeiset havainnot:
Kyselyyn vastasi 165 pientä, keskisuurta ja suurta yhtiötä eri toimialoilta ja markkinoilta, tarjoten kattavan kuvan sijoituskohteiden biodiversiteettikäytännöistä.

- 72 % vastaajista huomioi biodiversiteetin toiminnassaan, pääosin omassa toiminnassa ja strategisella tasolla sekä osin toimitusketjuissa. Yleisin syy biodiversiteetin huomioimatta jättämiselle on se, ettei sitä tunnisteta liiketoiminnan kannalta merkitykselliseksi.
- Luontokadon hillintä painottuu käytännön toimiin: yli 70 % mainitsi jätteiden ja ylijäämämateriaalien vähentämisen tai uudelleenkäytön, kierrätysmateriaalien hyödyntämisen sekä vedenkulutuksen vähentämisen. Noin puolet kehittää myös innovatiivisia ratkaisuja (esim. bioteknologia), kun taas osallistuminen biodiversiteettiä tukeviin aloitteisiin on harvinaisempaa.
- Raportointi on yleistymässä: lähes 60 % raportoi jo biodiversiteettiin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja riippuvuuksista ja näistä yli 40 % on asettanut raportoiduille indikaattoreille tavoitteilta.

BIODIVERSITEETIN HUOMIOIMISEN LAAJUUS KYSELYYN VASTANNEISSA SALKKUYHTIÖISSÄ



SALKKUYHTIÖIDEN TOIMENPITEET LUONTOKADON EHKÄISEMISEKSI

78 % Jätteiden tai ylijäämämateriaalien vähentäminen tai uudelleenkäyttö	78 % Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen	72 % Vedenkulutuksen vähentäminen toiminnassa	67 % Luonnonvarojen kulutuksen vähentäminen
64 % Vihreä logistiikka (esim. kuljetustavat, energia-tehokkaat tuotantoprosessit)	60 % Luonnon ja biodiversiteetin tuntemuksen ja koulutuksen lisääminen yrityksen sisällä	59 % Sertifioitujen tai kestävästi tuotettujen raaka-aineiden hankinta	50 % Innovatiivisten ratkaisujen kehittäminen (esim. bioteknologia, kestävä maatalous)
40 % Osallistuminen biodiversiteettiä tukeviin aloitteisiin (esim. TNFD)*	30 % Tehokas/minimoitu maankäyttö	13 % Muut: biodiversiteettiratkaisujen rahoitus, metsäkatot ja maankäyttö osana luottoriskin arviointia ja yhteisöpohjaisten hankkeiden tuki esim. metsänistutus	

*TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures = Tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden viitekehys

Kysely koettiin vastaajien keskuudessa hyödylliseksi ja ajankohtaiseksi sekä selkeänä signaalina sijoittajien kasvavasta kiinnostuksesta biodiversiteettiin. Useissa yhtiöissä kysely käynnisti sisäisiä keskusteluja ja johti käytäntöjen ja politiikkojen tarkasteluun. Kyselyn ohella eQ on seurannut salkkuyhtiöiden luontovaikutuksia vuodesta 2022 lähtien PAI-indikaattorin (PAI 7) avulla.

Vaikuttamalla kohti mitattavia ilmastotuloksia
eQ:n aktiivisesti hoidetuilla korko- ja osakerahastoilla on päästövähennystavoitteet, jotka perustuvat sijoituskohteiden tieteeseen perustuviin SBTi- tai Net Zero -tavoitteisiin. Rahastojen tavoitteena on, että päästövähennystavoitteisiin sitoutuneiden yritysten määrä kasvaa vuosittain. eQ on edistänyt ja seurannut erityisesti tiedeperusteisten SBT-tavoitteiden kehittymistä sijoituksissaan jo usean vuoden ajan.

eQ seuraa SBT-tavoitteiden yleistymistä myös CDP:n koordinoiman yhteisvaikuttamisaloitteen kautta. Hyväksytyjen SBT-tavoitteiden määrä kasvoi voimakkaasti vuonna 2025 noin 7 000:sta 10 000:een. SBTi Trend Tracker -datan (elokuu 2025) mukaan SBTi-tavoitteet kattavat jo yli 40 prosenttia maailman markkina-arvosta ja noin 25 prosenttia globaalista liikevaihdosta. eQ raportoi rahastokohtaisesti sijoitusten SBTi-tavoitejakauman omaisuuslajikohtaisissa ESG-raporteissa.

Keväälle 2026 on alustavasti suunnitteilla uusi vaikuttamistyöhön liittyvä kysely, joka kohdistuu sijoituskohteiden kyberturvallisuuteen tai hallintotapaan liittyviin käytäntöihin.

Kiinteistösijoitukset

Vastuullisuustyö etenee monella rintamalla – Scope 3

-laskenta toisena peräkkäisenä vuonna

eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastot on luokiteltu artikla 9:n mukaisiksi kestäviksi rahoitustuotteiksi. eQ toimii vastuullisena kiinteistöomistajana ja tavoittelee sitä, että vastuullisuustoimenpiteet johtavat mitattaviin ja konkreettisiin parannuksiin omistettujen kiinteistöjen energiatehokkuudessa sekä muissa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvissä kysymyksissä.

eQ on asettanut kunnianhimoisen, mutta realistisen tavoitteen saavuttaa hiilineutraalius käytönaikaisessa energiankulutuksessa vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on vähentää kiinteistöjen hiilipäästöjä Pariisin ilmastositoumuksen mukaisesti. Vuoden 2025 lopussa kiinteistörahastot olivat jo lähellä hiilineutraaliustavoitetta ja asuntorahasto oli jo saavuttanut tavoitteen. Tavoitteen edistymistä seurataan ja raportoidaan rahastokohtaisissa ESG-raporteissa.

Artikla 9 -rahastoissa seurataan ja raportoidaan myös EU:n taksonomian mukaisuuskriteerien täyttävien kiinteistökohteiden osuutta rahastoissa. eQ:n asuntorahaston kaikki kohteet ovat taksonomian mukaisia ja kiinteistörahastojen kohteet ylittävät asetetut vähimmäistavoitteet.

Keskeiset vastuullisuustoimet ja saavutukset vuonna 2025

Vuonna 2025 vastuullisuutta kiinteistösijoituksissa edistettiin systemaattisesti.

Keskeisiä saavutuksia olivat:

- Erikoissijoitusrahastot eQ Liikekiinteistöt ja eQ Yhteiskuntakiinteistöt saavuttivat GRESB-arvioinnissa ensimmäistä kertaa korkeimman viiden tähden luokituksen (91/100 pistettä).
- Kiinteistörahastot solmivat uudet TETS-energiatehokkuussopimukset vuosille 2026–2035, joiden tavoitteena on 10 prosentin energiansäästö sopimuskauden aikana.
- Käynnistettiin energiatehokkuusohjelma, jonka tavoitteena on vähentää energiankulutusta 2 prosenttia vuodessa vuosina 2024–2027.

- GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol Standard) mukainen päästölaskenta toteutettiin kaikille kiinteistökohteille toista vuotta peräkkäin.
- Kiinteistörahastojen energia-, päästö-, vesi- ja jätemäärät varmennettiin ulkopuolisen tahon toimesta toista kertaa keväällä 2025.
- Vuoden aikana käynnistettiin 15 uutta energiatehokkuushanketta, kuten lämpöpumppu- ja ilmanvaihtoratkaisuja sekä valaistuksen ja rakennusautomaation modernisointeja.

Kattava päästölaskenta – Scope 3 -päästöt osana kokonaisuutta

GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol Standard) mukainen päästölaskenta, sisältäen myös Scope 3 -päästöt, toteutettiin kaikille kiinteistökohteille nyt toista kertaa. Laskenta perustui ensisijaisesti mitattuihin tietoihin ja yksikköpäästökertoimiin, joita täydennettiin tarvittaessa laskennallisilla arvioilla ja keskiarvodatalla.

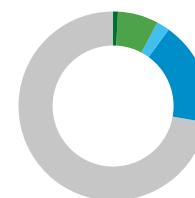
Vuonna 2025 laskentaan sisällytettiin uutena osiona Scope 3 C13 (ulos vuokrattu omaisuus). Laskennassa huomioitiin seuraavat päästölähteet:

- Scope 1:** kiinteistöjen oma lämmöntuotanto ja itse tuotettu sähkö
- Scope 2:** ostettu sähkö, kaukolämpö ja kaukojäähdytys
- Scope 3**
 - tuotteet ja palvelut (esim. rahastojen hallinnolliset kulut, huolto- ja siivouskulut, vakuutukset, markkinointi)
 - käyttöomaisuus (investointi- ja kunnossapitohankkeet sekä työmaiden energiankäyttö)
 - energian ylävirta (ostetun energian tuotannon epäsuorat päästöt ja siirtohäviöt)
 - ulos vuokrattu omaisuus (vuokrattujen kohteiden päästöt, jotka eivät sisälly Scope 1–2 -päästöihin)

GHG-PÄÄSTÖLASKENNAN TULOKSET KOSKIEN VUOTTA 2024

Päästökategoriat:

- S2 Ostettu kaukolämpö
- S3–C1 Tuotteet ja palvelut
- S3–C2 Käyttöomaisuus
- S3–C3 Energian ylävirta
- S3–C13 Ulos vuokrattu omaisuus



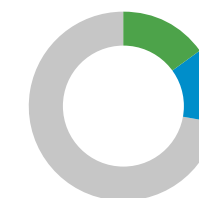
eQ LIIKEKIINTEISTÖT

Yhteensä: 13 250 tCO₂e
(2023: 23 423 tCO₂e)
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 188 tCO₂e
Scope 3: 13 062 tCO₂e



eQ YHTEISKUNTAKIINTEISTÖT

Yhteensä: 10 148 tCO₂e
(2023: 28 277 tCO₂e)
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 0 tCO₂e
Scope 3: 10 148 tCO₂e



eQ ASUNNOT III

Yhteensä: 1 307 tCO₂e
(2023: 29 424 tCO₂e)
Scope 1: 0 tCO₂e
Scope 2: 0 tCO₂e
Scope 3: 1 307 tCO₂e

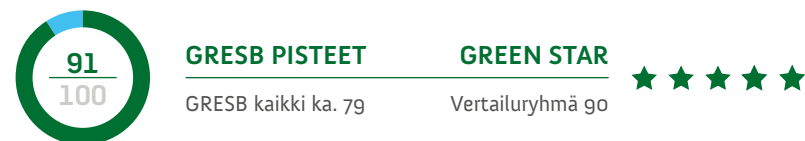
Erinomaiset arvosanat ESG -arvioinneissa

eQ:n kiinteistösijoitukset saavuttivat neljättä vuotta peräkkäin korkeimman, viiden tähden arvosanan PRI:n vuoden 2025 -arvioinnissa (pisteet 96 % / 100 %). Lisäksi eQ:n kiinteistörahastot osallistuivat seitsemättä kertaa kiinteistöalan maailmanlaajuiseen GRESB-vastuullisuusarviointiin. Vuoden 2025 arvioinnissa eQ Liikekiinteistöt ja eQ Yhteiskuntakiinteistöt nousivat ensimmäistä kertaa korkeimpaan viiden tähden luokituksen, ja kummankin rahaston pistemäärä nousi 87 pisteestä 91 pisteeseen. Rahastot saivat myös Green Star -tunnustuksen, ja niiden tulokset ylittivät koko GRESB -vastaajajoukon että eQ:n verrokkiryhmän keskiarvot.

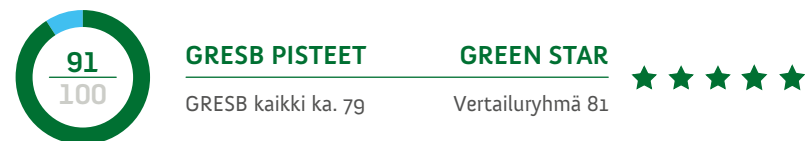
Merkittävin parannus nähtiin kulutusseurannan kattavuudessa. Energian- ja vedenkulutuksen sekä jätteiden seuranta- ja raportointikäytäntöjä on kehitetty systemaattisesti, mikä näkyi arvioinnin tuloksissa ja parantuneena resurssitehokkuutena. Laadukkaampi seuranta on mahdollistanut kiinteistöjen käytön ohjaamisen entistä vastuullisempaan suuntaan.

GRESB-tuloksia hyödynnetään aktiivisesti rahastojen vastuullisuustyössä. eQ jatkaa energiatehokkuuden parantamista ja ympäristövaikutusten vähentämistä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Vuokralaisilla on keskeinen rooli tässä työssä, ja *digitaalisen talo-oppaan* kautta he voivat seurata oman kiinteistönsä kulutusdataa ja saada käytännön vinkkejä vastuulliseen arkeen.

eQ Liikekiinteistöt GRESB -arviointi

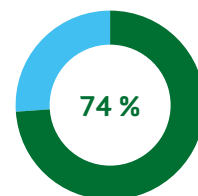


eQ Yhteiskuntakiinteistöt GRESB -arviointi

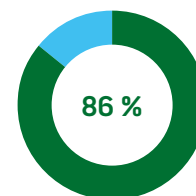


BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) In Use -sertifioinnin avulla arvioidaan sekä yksittäisen kiinteistön että siihen liittyvien ylläpitotoimintojen toimivuutta, tunnistetaan mahdolliset puutteet ja valitaan kehityskohteet. eQ:n kiinteistö- ja asuntorahastojen on tarkoitus hakea kaikille kohteille BREEAM In Use-sertifikaatti ja sertifioinnin vähimmäistavoitteena on "Very Good" -taso.

eQ Liikekiinteistöt BREEAM -sertifiointien edistyminen*



eQ Yhteiskuntakiinteistöt BREEAM -sertifiointien edistyminen*



*% kohteiden vuokrattavasta pinta-alasta 31.12.2025

Vastuullisuusarviointien tulosten jatkuva paraneminen osoittaa eQ:n etenevän johdonmukaisesti kiinteistöjen vastuullisuuden kehittämisessä. Tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja vähentää ympäristövaikutuksia rahastojen omistamissa kiinteistöissä yhteistyössä vuokralaisten kanssa.

Vuonna 2026 kehitystyön painopisteitä ovat biodiversiteettisuunnitelman laatiminen sekä kiinteistöliiketoiminnan vastuullisuusstrategian valmistelu. Strategiassa määritellään rahastokohtaiset vastuullisuustavoitteet, mukaan lukien energiankulutuksen vähentämiseen ja kiinteistöjen sertifiointeihin liittyvät tavoitteet.

Lisäksi alkuvuonna 2026 jatketaan kiinteistö- ja asuntorahastoja koskevan hiilineutraaliustiekartan päivittämistä, ja tavoiteasetantaa laajennetaan kattamaan aiempaa systemaattisemmin myös arvoketjun päästöt (Scope 3).

Pääomasijoitukset

ESG-tekemistä jatkettiin ja syvennettiin vuonna 2025

eQ on tehnyt systemaattista ESG-työtä jo pitkään. Vuoden 2025 aikana vastuullisuustyötä jatkettiin ja syvennettiin useilla osa-alueilla.

ESG-kohokohdat 2025

eQ:n pääomasijoitukset saivat viisi tähteä ja korkean pistemäärän PRI:n vuoden 2025 arvioinnissa.

Vuoden 2026 alussa eQ lanseeraa ensimmäisen erikoissijoitusrahastonsa, eQ PE Direct I Feederin, joka tekee rinnakkaissijoituksia listaamattomiin pieniin ja keskisuuriin yrityksiin Pohjois-Euroopassa yhdessä muiden private equity -managerien kanssa. Rahasto on luokiteltu artikla 8 -rahastoksi, ja sen sijoituskäytännöissä sovelletaan eQ:n omaan ESG-arviointikehikkoon perustuvaa metodologiaa.

eQ PE ESG-kysely ja keskeiset havainnot

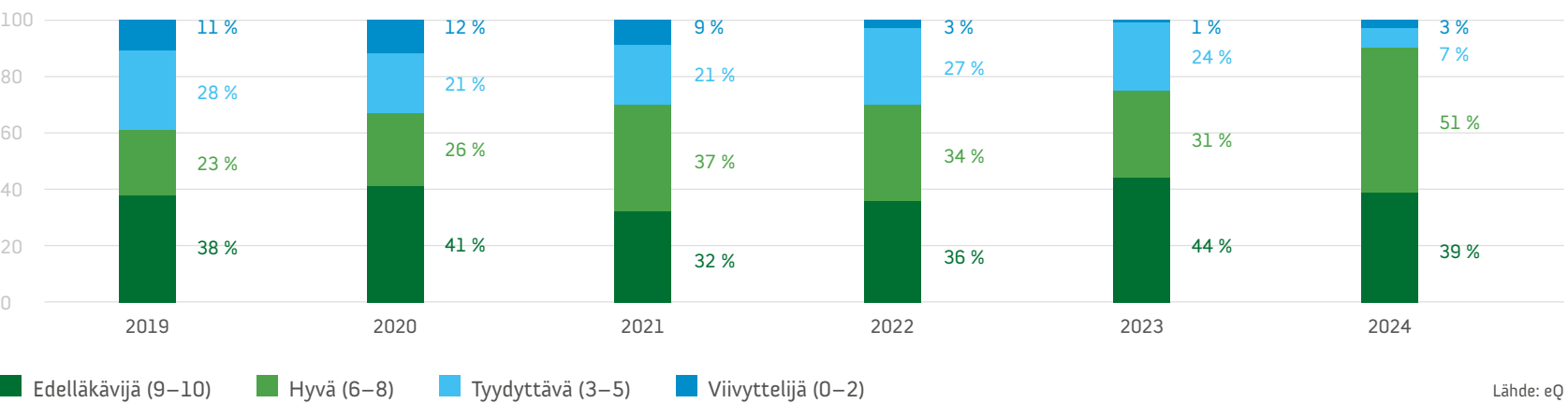
eQ on seurannut sijoituskohteena olevien pääomarahastojen vastuullisuuden kehittymistä vuosittaisella ESG-kyselyllä vuodesta 2017 ja raportoinut tuloksista rahastoihin sijoittaville. Vuonna 2025 kyselyn vastausprosentti oli erittäin korkea, 97 prosenttia (112 kohderahastomanageria).

Keskeiset havainnot:

- Eurooppalaisten managerien ESG-tekeminen on laadukasta ja nousujohteista. Kaikki uudet kerättävät rahastot ovat artikla 8 -luokiteltuja ja selkeää tason nousua nähtiin erityisesti eQ:n uusissa rahastoissa (eQ PE North XVI ja eQ PE SF V).
- Pohjoisamerikkalaisten managerien vastuullisuusarvosanat laskivat pääosin arviointikriteerien tiukentumisen sekä Yhdysvaltojen muuttuneen poliittisen toimintaympäristön vuoksi.
- Euroopassa ilmastonmuutos nousi keskeisimmäksi ESG-teemaksi monimuotoisuuden ohi. Ilmastonmuutoksen ympäristö- ja talousvaikutuksiin suhtaudutaan yhä vakavammin, mikä on vauhdittanut päästöjen mittaamista ja vähentämistä.
- Hyvän hallinnon käytännöt (governance) sisällytettiin pisteytykseen ensimmäistä kertaa. eQ:n korkea odotustaso kannustaa managereita kehittämään hallintokäytäntöjä.
- Luonnon monimuotoisuus oli mukana uutena teemana: 26% managereista huomioi biodiversiteetin sijoitustoiminnassaan, yli puolet heistä mittaa biodiversiteettiä ja 40 % tunnistaa siinä myös taloudellista arvoa.
- Lähes kaikki managerit Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa olivat laatineet ESG-kehityssuunnitelmat vuodelle 2025, painopisteinä ovat ESG-mittareiden kehittäminen, päästölaskenta ja -tavoitteet sekä ESG-työn systemaattinen jatkaminen.

ESG-kyselyn tulosten perusteella eQ päivitti kohderahastokohtaiset vastuullisuusarvosanat ja raportoi kohderahastomanagereille rahastokohtaiset tulokset ja niiden vertailun verrokkiryhmään. Tuloksia käsiteltiin tarkemmin vuosittaisessa ESG-aiheisessa eQ GP -tapahtumassa, johon osallistui 50 eurooppalaista pientä ja keskisuurta pääomarahastomanageria. Tapahtumassa käsiteltiin myös kyberturvallisuuden huomioimista osana due diligence -arviointia ja portfolioyhtiöiden kehittämistä sekä portfolioyhtiöesimerkki ESG-

eQ:N POHJOIS-EUROOPPA PRIVATE EQUITY -KOHDERAHASTOJEN VASTUULLISUUSARVOSANOJEN KEHITYS, %



KOHDERAHASTOJEN MANAGEREIDEN KEHITYSSUUNNITELMAT 2025

CSRD-raportointivalmiuden rakentaminen	Future Female Leaders -mentorointiohjelma portfolioyhtiöiden naisille	Ensimmäisen SFDR artikla 8 -rahaston lanseeraus	EDCI-aloitteeseen liittyminen	Rahaston SFDR artikla 8 vaatimusten täyttäminen	Vähentämistavoitteet päästöille ja energiankulutukselle	Työkalujen kehittäminen ESG-riskien ja -mahdollisuuksien arvioimiseksi sekä ESG:n dd-prosessin luominen
Portfolioyhtiöiden Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 -päästölaskenta	ESG-konsulttien kanssa sparrailu oman ESG-työn kehittämiseksi	ESG-tavoitteet portfolioyhtiöiden johdolle	PRI-raportointi ensimmäistä kertaa	Ilmastostrategian kehittäminen ja nettonollatavoite vuodelle 2050	Kyberturvallisuus-ohjelman kehittäminen portfolioyhtiöille	Uuden osaamisen rekrytointi portfolio-yhtiöiden hallituksiin edistämään yhtiöiden liiketoiminnan kehitystä
Päästövähennys-suunnitelmat portfolioyhtiöille	PAI-raportointivalmiudet kuntoon portfolioyhtiöissä	ESG-politiikan päivittäminen	Raporttien jatkuva kehittäminen (TCFD, YK:n Global Compact, PRI ja ad hoc -raportointi)	Päästötietojen kerääminen	ESG-mittareiden tiedonkeruun jatkaminen portfolioyhtiöissä EDCI-aloitteen ja ESG-konsulttien avulla	Portfolioyhtiöiden monimuotoisuuden parantaminen

Lähde: eQ PE ESG -kysely eQ:n eurooppalaisille ja pohjoisamerikkalaisille private equity kohderahastoille keväällä 2025

näkökulmien soveltamisesta kaksoiskäyttöratkaisuissa puolustusteollisuuden ja siviilikäytön rajapinnassa. Tapahtuma on saanut osallistujilta toistuvasti erittäin myönteistä palautetta ja sitä pidetään hyödyllisenä foorumina käytännön ESG-kokemusten ja parhaiden käytäntöjen jakamiseen.

ESG-mittaamisen ja seurannan vahvistuminen

eQ on raportoinut pohjoiseurooppalaisten private equity -rahastojensa PAI-indikaattoreita vuodesta 2022 ja tukenut kohderahastomanagereita niiden käyttöönotossa. Vaikka pk-yrityksistä saatavilla oleva ESG-data on edelleen rajallista, raportoinnin kattavuus ja laatu ovat kehittyneet selvästi: PAI-indikaattoreita kerätään jo 68 prosentissa eQ:n pohjoiseurooppalaisista kohderahastoista, ja uusissa eQ PE North -rahastoissa kattavuus ylittää jo eurooppalaisten listattujen pienyhtiöiden tason.

Keväällä 2024 eQ liittyi ESG Data Convergence Initiative (EDCI) -aloitteeseen, jonka käytännönläheinen ja laajasti sovellettava mittaristo tukee PAI-raportointia ja on yleistymässä nopeasti erityisesti Pohjois-Amerikassa. Vuonna 2025 eQ pyysi managereilta myös EDCI-indikaattorit, mutta raportointi on toistaiseksi vaihtelevaa eikä pohjoisamerikkalaisista kohderahastoista saatu vielä julkaistua tietoja.

Katse vuoteen 2026

Vuonna 2026 eQ:n vastuullisuustyön painopisteenä on ESG-datan systematisointi, syventäminen ja tehokkaampi hyödyntäminen. Tavoitteena on, että data tukee kestävää arvonluontia sijoitustoiminnassa ja tuottaa lisäarvoa asiakkaille.

Tulevaan ESG-kyselyyn tehdään maltillisia päivityksiä. Hyvän hallintotavan käytäntöihin lisätään kyberturvallisuuteen liittyvien prosessien ja toimintamallien olemassaolo sekä monimuotoisuuden toteutuminen kohderahastomanagerien ja portfolioyhtiöiden hallitusten kokoonpanossa. Uutena teemana kartoitetaan lisäksi, miten puolustusteollisuus huomioidaan managerien sijoituskäytännöissä ja sijoituspäätöksissä.

eQ PE North XIV Ky -rahaston PAI-indikaattorit 2022–2024

Nro.	PAI-indikaattori	2024	%	2023	%	2022	%
1	Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e/v)	2 696	67,4 %	999	61,8 %	298	21,3 %
1	Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e/v)	826	67,3 %	411	61,8 %	139	34,1 %
1	Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e/v)	48 474	64,7 %	11 080	46,7 %	3 093	13,6 %
1	Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (Scope 1+2+3, tCO ₂ e/v)*	50 993	64,9 %	12 261	48,2 %	5 625	29,7 %
2	Hiilijalanjälki (tCO ₂ e / sijoitettu MEUR)	426	64,9 %	141	39,4 %	227	13,6 %
3	Sijoituskohteina olevien yritysten kasvihuonekaasuintensiteetti (tCO ₂ e/ liikev. MEUR)	548	59,5 %	163	42,1 %	150	13,6 %
4	Fossiilisten polttoaineiden alalla toimiviin yrityksiin liittyvä vastuu	0,0 %	44,4 %	0,0 %	58,3 %	0,0 %	52,4 %
5	Uusiutumattoman energian kulutuksen ja tuotannon osuus	57,7 %	51,2 %	63,1 %	48,3 %	61,4 %	17,4 %
6	Energiankulutuksen intensiteetti (GWh/ liikev. MEUR)	11,18	34,9 %	59,06	31,2 %	0,01	8,5 %
7	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	0,0 %	43,2 %	0,0 %	42,6 %	0,0 %	18,0 %
8	Päästöt veteen (t/sijoitettu MEUR)	0,01	38,2 %	0,04	33,9 %	0,00	21,3 %
9	Vaarallisen jätteen ja radioaktiivisen jätteen määrä (t/ sijoitettu MEUR)	0,01	37,3 %	0,74	34,0 %	0,22	21,3 %
10	YK:n Global Compact -periaatteiden ja monikansallisille yrityksille annettujen Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeiden rikkomiset	0,0 %	44,4 %	0,0 %	44,7 %	0,0 %	52,4 %
11	YK:n Global Compact -periaatteiden tai monikansallisille yrityksille annettujen OECD:n toimintaohjeiden noudattamisen seuraamista koskevien prosessien ja mekanismien puute	30,1 %	41,7 %	16,9 %	38,2 %	19,6 %	31,5 %
12	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	14,6 %	32,8 %	11,1 %	41,4 %	23,6 %	15,7 %
13	Sukupuolten moninaisuus hallituksessa	20,4 %	63,4 %	24,0 %	58,2 %	25,1 %	52,4 %
14	Altistuminen kiistanalaisiin aseisiin (jalkaväkimiinat, tytärarmukset, kemialliset aseet ja biologiset aseet) liittyvälle riskille	0,0 %	39,1 %	0,0 %	58,2 %	0,0 %	52,4 %

*Scope 1–3 päästöjen kohderahastotasolla paikoin osittaisen raportoinnin takia niiden summa ei aina täysin vastaa yhteensä-rivin arvoa Hiilijalanjälkeä ja -intensiteettiä ei raportoida, mikäli yhdelläkään kohderahastolla ei ole raportoituna kaikkia päästöluokkia (Scope 1,2 ja 3) Ei sisällä eQ PE US eikä eQ VC -sijoituksia.
Vuoden 2024 (2023) luvut laskettu pääomarahastojen managerien toimittamasta datasta per 5.6.2025 (27.6.2024).
Lukuja ei ole tarkistettu ulkopuolisen arvioitsijan toimesta.
Lähde: eQ, pääomarahastojen managerit

Ympäristövastuun toteutuminen eQ-konsernissa

Ilmastonmuutoksen hillintä on keskeinen teema eQ-konsernin toiminnassa ja eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa. Konsernin oma liiketoiminta aiheuttaa vain vähäisiä suoria ympäristövaikutuksia, ja energiankulutus liittyy pääasiassa toimitilojen käyttöön. Tästä syystä eQ-konsernille ei ole asetettu erillistä päästövähennystavoitetta omalle toiminnalle.

Merkittävin vaikutusmahdollisuus ilmastonmuutoksen hillintään liittyy eQ Varainhoidon sijoitustoimintaan. Kiinteistösijoituksille sekä aktiivisesti hoidetuille korko- ja osakerahastoille on asetettu päästövähennystavoitteita, joista raportoidaan tarkemmin tämän raportin sijoitusalueita koskevissa osioissa. Lisäksi eQ:n pääomasijoituksissa seurataan säännöllisesti, miten ilmastonmuutoksen hillintä toteutuu kohderahastomanagerien toiminnassa.

Ilmaston ohella luonnon monimuotoisuus eli biodiversiteetti on keskeinen vaikuttamisteema eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa. Biodiversiteettiin liittyvistä toimenpiteistä raportoidaan sijoitusalueita käsittelevissä kappaleissa.

Vaikka eQ ei toimi päästöintensiivisillä toimialoilla, konserni kehittää systemaattisesti myös oman toimintansa ympäristövastuuta. eQ:n ympäristöpolitiikka kattaa viisi teemaa: kierrätys ja lajittelu, liikkuminen, ruoka ja tarjoilut, hankinnat sekä energia ja vesi. Näihin liittyviä mittareita ja toimintaohjeita seurataan ja kehitetään osana konsernin jatkuvaa vastuullisuustyötä.

eQ-konserni käyttää oman sähkönkulutuksensa osalta yksinomaan uusiutuvaa energiaa. Yhtiön toimitilat ovat vuokratut, ja lämmön-, veden- ja kaukokylmän kulutus sisältyvät vuokraan. Näitä koskevat tarkemmat kulutustiedot eivät ole olleet vuokranantajalta saatavilla.



eQ edistää vähäpäästöisiä liikkumismuotoja kannustamalla henkilöstöä joukkoliikenteen ja muiden vaihtoehtoisten liikkumismuotojen käyttöön sekä tarjoamalla mahdollisuuden työsuhdematkalippuun osana kokonaispalkkaa. Työmatkustamisessa suositetaan suoria lentoyhteyksiä ja hyödynnetään etänevotteluratkaisuja aina, kun se on tarkoituksenmukaista. Lentomatkustamiseen liittyviä hiilidioksidipäästöjä seurataan ja raportoidaan sekä kokonaismääränä että henkilöä kohden.

Toimitiloissa syntyvän toimistojätteen lajittelu ja kierrätys toteutetaan yhteistyössä vuokranantajan kanssa ja ovat vakiintunut osa eQ:n toimintaa. Jätehuoltoa on kehitetty konkreettisilla arjen toimenpiteillä, kuten ympäristöystävällisten toimintaohjeiden käyttöönotolla, henkilökohtaisten sekajäteroskakorien poistamisella työpisteiltä sekä muovipullotettujen kivennäisvesien käytöstä luopumisella.

Ympäristöystävälliset toimintaohjeet sisältyvät myös uusien työntekijöiden perehdytykseen. Lisäksi eQ seuraa ja raportoi paperinkulutusta toimitiloissaan, ja tulostamisessa hyödynnetään oletuksena kaksipuolista tulostusta. eQ ei ole ollut osallisena ympäristövahinkoihin liittyvissä oikeudenkäynneissä tai vaateissa.

Organisaation oma energiankulutus

	2025	2024	2023	2022	2021
Sähkönkulutus, kWh*	119 573	151 318	131 630	103 960	106 369
Sähkön alkuperä:					
Uusiutuvan energian osuus, %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Ydinvoiman osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Fossiilisten osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt, g/kWh	0	0	0	0	0
Sähkössä käytetyn ydinpolttoaineen määrä, mg/kWh	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkön hiilidioksidipäästöt yhteensä, kg	0	0	0	0	0
Sähkön hiilidioksidipäästöt per nettoliikevaihto, g/EUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sähkönkulutus per vuokrattu toimitilaneliö, kWh	55	70	61	55	64
Sähkönkulutus per henkilö, kWh	1 031	1 455	1 303	1 106	1 108

Muu ympäristövastuu**

	2025	2024	2023	2022	2021
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt					
Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg	76 418	48 760	43 235	51 879	4 669
Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg per henkilö	659	469	428	552	49
Materiaalien käyttö					
Paperinkulutus yhteensä, kg	805	1 347	1 124	631	715
Paperinkulutus, kg per henkilö	7	13	11	7	7

*Vuosina 2024–2023 sähkönkulutus kasvoi eQ:ssa tehdyn toimitilalaajennuksen myötä.

**Taulukosta käy ilmi arvio lentomatkojen hiilidioksidipäästöistä ja paperinkulutuksesta. Paperinkulutus on raportoitu ostetun paperin perusteella.

Yhteiskuntavastuun toteutuminen eQ-konsernissa

eQ työnantajana

eQ-konserni toimii vastuullisena työnantajana, ja henkilöstö on sen tärkein resurssi. Työtyytyväisyyttä, sitoutuneisuutta ja työyhteisön kehittämistarpeita seurataan säännöllisesti puolivuositain toteutettavalla henkilöstökyselyllä. Vuoden 2025 työhyvinvointitutkimuksen tulokset olivat jälleen erinomaiset, ja positiivinen kehitys näkyy myös pitkällä aikavälillä.

Tutkimuksessa kartoitetaan muun muassa henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia sekä tyytyväisyyttä työyhteisön toimintaan ja esihenkilötyöhön. Asteikolla 1–5 mitattu työtyytyväisyys ja -hyvinvointi oli tasolla 4,3 (2024: 4,3). Tulosten mukaan työntekijät suosittelevat eQ-konsernia mielellään työpaikkana. Tätä kuvaava eNPS arvo oli erittäin korkea, 33 (asteikolla -100 – +100, jossa 0 – +20 on hyvä, yli 20 on erinomainen ja yli 40 on huipputulos), ja se ylitti selvästi vertailuaineiston tulokset. Kyselyn vastausprosentti oli poikkeuksellisen korkea, 95,4 % (2024: 92 %).

Henkilöstötutkimus on keskeinen työkalu sisäisten toimintatapojen ja esihenkilötyön kehittämisessä. Tulokset käsitellään tiimikohtaisesti, ja niiden pohjalta sovitaan mahdollisista kehitystoimenpiteistä sekä seurattavista tavoitteista. Henkilöstön hyvinvointia tuetaan kattavilla työterveyspalveluilla, liikuntaeduilla ja muilla hyvinvointia edistävillä palveluilla.

Kehityskeskustelut käydään koko henkilöstön kanssa vähintään kerran vuodessa kaikissa eQ-konsernin yhtiöissä. Keskusteluissa arvioidaan suoriutumista, asetetaan tavoitteita ja tunnistetaan kehittämistarpeita. Syksystä 2023 lähtien kehityskeskusteluissa on huomioitu myös compliance- ja kestävyysnäkökulmat osana työkuva, ja näihin liittyviä tavoitteita asetetaan ja seurataan systemaattisesti.

eQ tukee henkilöstön osaamisen kehittämistä tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua sisäisiin ja ulkoihin koulutuksiin sekä suhtautumalla myönteisesti omaehtoiseen opiskeluun.

eQ-konsernissa työskenteli vuoden 2025 lopussa kokopäiväresursseiksi muutettuna yhteensä 116 henkilöä (2024: 104). Kokopäiväresurssien määrässä on huomioitu osa-aikaisten työntekijöiden, vanhempain- sekä opintovapaalla olevien vaikutus. Työsuhteessa olevien määrä oli yhteensä 119 henkilöä (2024: 112), josta määräaikaisten henkilöiden osuus oli 6 henkilöä (2024: 9). Määräaikaiset henkilöt työskentelevät kausi/projektiluonteisissa tehtävissä.

Henkilöstöstä 39 % oli naisia (2024: 38 %) ja 61 % miehiä (2024: 62 %). Henkilöstön keski-ikä oli 43 vuotta (2024: 42,4). eQ-konsernin lähtövaihtuvuus oli 2025 vuonna 13,2 % (2024: 5,8 %). Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2025 oli keskimäärin 4,7 päivää per henkilö (2024: 5,9) ja työtapaturmia oli 3 vuonna 2025 (2024: 2).

”

eQ-konserni toimii vastuullisena työnantajana, ja henkilöstö on sen tärkein resurssi.

Henkilöstö

	2025	2024	2023	2022	2021
Henkilöstömäärä kokopäiväresursseina	116	104	101	94	96
Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa	113	103	101	94	91
Määräaikaisessa työsuhteessa	6	9	6	4	11
Työsuhteessa yhteensä	119	112	107	98	102
Määräaikaisten työntekijöiden osuus, %	5,3	8,0	5,6	4,1	10,8 %
Kokopäiväiset yhteensä	113	103	101	94	93
Osa-aikaiset yhteensä	6	9	6	4	9
Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma, hlö					
18–30-v. yhteensä, (N/M)	19 (3/16)	24 (5/9)	23 (6/17)	22 (8/14)	25 (10/15)
31–40-v. yhteensä, (N/M)	37 (16/21)	27 (10/17)	24 (10/14)	22 (8/14)	28 (13/15)
41–50-v. yhteensä, (N/M)	28 (13/15)	30 (14/16)	28 (12/16)	26 (10/16)	22 (8/14)
51–60-v. yhteensä, (N/M)	26 (9/17)	26 (9/17)	30 (12/18)	26 (9/17)	26 (8/18)
61–v. yhteensä, (N/M)	9 (5/4)	5 (4/1)	2 (2/0)	2 (0/0)	1 (1/0)
Yhteensä	119 (46/73)	112 (42/70)	107 (42/65)	98 (37/61)	102 (40/62)
Työntekijöiden keski-ikä, v.	43,0	42,4	42,5	42,4	41,2
Työsuhteet sukupuolen mukaan, hlö ja %					
Naisia	46 (39 %)	42 (38 %)	42 (39 %)	37 (38 %)	40 (39 %)
Miehiä	73 (61 %)	70 (62 %)	65 (61 %)	61 (62 %)	62 (61 %)
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	13,2 %	5,8 %	3,0 %	11,7 %	8,7 %
Sairauspoissaolot vuoden aikana, pv per hlö	4,7	5,9	4,7	4,6	1,7
Työtapaturmat*	3	2	0	4	0
Tapaturmataajuus**	2,8	1,9	0	4,2	0
Menetettyjen työpäivien suhdeluku %**	0	0	0	0,14	0
Työhyvinvointi					
Työtyytyväisyys ja -hyvinvointi***	4,3	4,3	4,4	4,3	4,3
eNPS arvo****	33	36	41	48	44

*Työtapaturmana pidetään tapaturmaa, joka on sattunut työpaikalla, matkalla kotoa työhön ja päinvastoin tai työnantajan määräämän työ- tai asiointimatkan aikana.
**Tapaturmataajuus: Työtapaturmat / koko henkilöstömäärä. Menetettyjen työpäivien suhdeluku = Työtapaturmista aiheutuneet sairauspoissaolot / koko henkilöstön työpäivät yhteensä vuoden aikana.
***Arviointiasteikko: ”heikko” (1–2,4), ”välttävä” (2,5–2,9), ”tydyttävä” (3–3,4), ”hyvä” (3,5–3,9) ja ”erinomainen” (4–5).
****Asteikko -100–+100: ”Hyvä” (0–+20), ”Erinomainen” (yli 20) ja ”Huipputulos” (yli 40). eQ on seurannut ja raportoinut eNPS lukua vuodesta 2019 alkaen.

Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo

eQ-konsernissa samasta tai samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaativuustekijät, osaaminen, vastuu ja kuormitus ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita eQ-konsernissa. eQ:ssa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Suunnitelma arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti sekä se kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt. Suunnitelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla.

Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma

eQ-konsernissa on laadittu työturvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi toimintaohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset ja kehittämistarpeet. Ohjelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla. Lisäksi eQ-konsernilla on käytössä varhaisen välittämisen toimintamalli sekä vuonna 2023 laadittu eQ-konsernin päihdeohjelma. Päihdeohjelmasta on järjestetty sisäinen koulutus kaikille eQ:n työntekijöille.

Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

eQ-konsernissa ei ole laadittu erillisiä ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyviä toimintaperiaatteita. Kaikki eQ:n toiminnot sijaitsevat Suomessa yhdessä toimipisteessä ja konsernissa pystytään näin luotettavalla tavalla valvomaan henkilöstöön liittyviä käytäntöjä. eQ:n kaikissa

TYÖTYTYVÄISYYS
JA -HYVINVOINTI

4,3
(ASTEIKKO 1–5)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

116

sijoitusalueissa seurataan ihmisoikeuksien toteutumista sijoituskohteiden toiminnassa.

Hallituksen monimuotoisuus

eQ Oyj:n hallitus pyrkii osaltaan edistämään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon muun muassa hallituksen jäsenten ikä ja sukupuoli, koulutustausta ja ammatillinen kokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tehtävän ja yhtiön toiminnan kannalta merkityksellinen kokemus. eQ Oyj:n hallituksen määrittelemänä tavoitteena sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa on, että eQ Oyj:n hallituksessa tulisi olla aina kumpaakin sukupuolta olevia jäseniä.

Tilikaudella 2025 eQ Oyj:n hallitus täytti yhtiön monimuotoisuudelle asettamat edellytykset mukaan lukien tavoitetta molempien sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa. eQ Oyj:n hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2025 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen seuraavat henkilöt: Janne Larma (pj. 8.9.2025 alkaen), Georg Ehrnrooth (pj. 8.9.2025 asti), Päivi Arminen, Nicolas Berner, Caroline Bertlin ja Tomas von Rettig. Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta yhtiön toiminnan kannalta merkityksellisiltä toimialoilta, kuten sijoitus-/finanssialalta ja kiinteistöalalta sekä kollektiivisesti riittävä osaaminen kestävyysasioista. Lisäksi hallituksen jäsenten erilainen työtausta ja koulutus pohja sekä heillä oleva kansainvälinen kokemus täydentävät toisiaan. Hallituksen jäsenten valinta kuuluu eQ Oyj:n yhtiökokoukselle.

Yhtiön hallitus on seurannut monimuotoisuuden toteutumista tilikaudella 2025.

Hallituksen monimuotoisuus 31.12.2025:

Hallituksen jäseniä yhteensä	6	100 %
Naisia	2	33 %
Miehiä	4	67 %
Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä	4	67 %
Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä	3	50 %

Hyvä hallintotapa eQ-konsernissa

Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten lisäksi eQ Oyj on vuonna 2025 noudattanut Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla kokonaisuudessaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla (www.cgfinland.fi). eQ Oyj laatii vuosittain hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, toimielinten palkitsemisraportti ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

Oyj:n varsinainen yhtiökokous on perustanut osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella vuosittain ehdotuksia yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärään, valintaan ja palkitsemiseen liittyen. Hallituksen jäsenten valinta ja valinnan valmistelu kuuluvat viime kädessä yksinomaan eQ Oyj:n yhtiökokoukselle. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määrätty hallituksen jäsenten asettamisesta erityisessä järjestyksessä.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Yhtiö edesauttaa hallituksen työskentelyä antamalla hallituksen jäsenille riittävät tiedot yhtiön

toiminnasta. eQ Oyj:n hallitukseen voidaan valita 5–7 jäsentä ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. Yhtiö ilmoittaa hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä tilikauden aikana pidettyjen hallituksen kokousten lukumäärän sekä jäsenten keskimääräisen osallistumisen hallituksen kokouksiin.

Yhtiö ilmoittaa hallituksen jäsenistä seuraavat henkilö- ja omistustiedot: nimi, sukupuoli, syntymävuosi, koulutus, päätoimi, keskeinen työkokemus, kansainvälinen kokemus, hallituksen jäsenyyden alkamisaika, keskeisimmät luottamustehtävät sekä osakeomistukset yhtiössä. Lisäksi ilmoitetaan mahdollinen riippuvuus yhtiöstä tai yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista sekä perusteet, joiden vuoksi hallituksen jäsenen ei katsota olevan riippumaton. eQ Oyj:n hallituksen jäsenen on annettava hallitukselle ja yhtiölle riittävät tiedot hänen pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi sekä ilmoitettava tiedoissa tapahtuvista muutoksista.

Hallituksen työjärjestys, kokousten pöytäkirjat sekä muut hallituksen toimintaa koskevat dokumentit eivät ole yleisesti saatavilla. Työjärjestyksen keskeiset tehtävät on lueteltu Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yhtiö tiedottaa konsernia koskevista tapahtumista voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön tiedonantopolitiikka on saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

Palkitseminen

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmä tukee osaltaan eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmissä tulee ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet, arvot ja edut.

eQ-konsernin palkitsemisperiaatteiden lisäksi eQ Oyj:llä on listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä toimielinten palkitsemispolitiikka, jossa selostetaan, miten palkitseminen on järjestetty yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan osalta. Toimielinten palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. eQ-konsernin palkitsemisperiaatteet ja toimielinten palkitsemispolitiikka löytyvät eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

eQ Oyj julkistaa vuosittain vuosikertomuksen julkistamisen yhteydessä toimielinten palkitsemisraportin. Vuoden 2025 toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti ja eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt sen 2.2.2026.

Toimielinten palkitsemisraportissa kerrotaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle edellisellä tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot sekä se, miten toimielinten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu johdon palkitsemisessa edellisen tilikauden aikana ja miten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Lisäksi palkitsemisraportissa verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. eQ Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin lisäksi eQ esittää verkkosivuillaan palkitsemista koskevassa osassa voimassa olevat tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen periaatteista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen>).

Työehtosopimusten soveltaminen

eQ-konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolella eivätkä kuulu yleissitovan työehtosopimuksen soveltamisen piiriin.

Code of Conduct

eQ-konsernin Code of Conduct määrittelee eQ:n arvoihin pohjautuvat yhteiset toimintaperiaatteet sekä keskeiset käyttäytymistä, päätöksentekoa ja liiketoimintaa ohjaavat linjaukset. Ohjeisto koskee koko konsernia, ja sen noudattamista edellytetään kaikilta eQ:laisilta.

Code of Conduct toimii konsernin sisäisen ohjeistuksen ylätasoin viitekehyksenä ja ohjaa muiden, yksityiskohtaisempien sisäisten ohjeiden soveltamista eri osa-alueilla. Koska kaikkia mahdollisia tilanteita ei ole mahdollista ennakoida ohjeistuksessa, eQ korostaa avoimen keskustelun ja neuvon kysymyksen merkitystä epäselvissä tai uusissa tilanteissa.

Suoraselkäisellä, avoimella, osaavalla ja aikaansaavalla toiminnalla eQ pyrkii vahvistamaan asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan sekä rahoitusmarkkinoiden luottamusta ja kunnioitusta.

eQ edellyttää vastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan. Kiinteistösijoituksiin liittyvissä sopimuksissa, kuten urakka- ja palvelusopimuksissa, eQ:n toimittajien Code of Conduct liitetään osaksi sopimusehtoja. Erillisten alihankkijoita koskevia Code of Conduct -ohjeita ei ole katsottu tarpeelliseksi, sillä suorien alihankkijoiden määrä on vähäinen ja niiden merkitys liiketoiminnalle rajallinen.

eQ-konsernin Code of Conductin keskeiset teemat ovat:

- Sääntelyn noudattaminen ja oikein toimiminen
- Asiakkaan etu, eQ:n etu ja eturistiriitojen hallinta
- Tietoturva ja tietosuojat
- Väärinkäytösten ehkäisy ja epäkohtiin puuttuminen
- Luottamus ja luottamuksellisuus
- Vastuullisuus ja vastuullinen sijoitustoiminta
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja kunnioitus
- Sidosryhmäyhteistyö
- Maineenhallinta
- Yhteistyö ja osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Talousrikosten estäminen
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen
- Sponsorointi, lahjoitukset ja kumppanuudet

Code of Conduct on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/code-of-conduct>).

Verotuksen läpinäkyvyys

eQ raportoi osana vastuullisuusraporttia toimintansa verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa syntyvästä taloudellisesta vaikutuksesta yhteiskuntaan. Läpinäkyvä raportointi on osa vastuullista toimintaa ja hyvää hallintotapaa. eQ-konsernilla ei ole erillistä hallituksen hyväksymää verotusta koskevaa strategiaa. Konserni maksaa verot Suomeen.

eQ-konserni on merkittävä veronmaksaja. Vuonna 2025 eQ:n verotettavasta tuloksesta perittävä tulovero Suomeen oli yhteensä 5,8 miljoonaa euroa (2024: 7,1 M€). Konsernin efektiivinen veroaste oli 21,2 % (2024: 20,6 %).

Työnantajana eQ maksaa eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvaan liittyviä maksuja sekä tilittää verottajalle palkoista pidätettävät ennakonpidätykset. eQ-konsernin maksamat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut olivat vuonna 2025 yhteensä 3,7 miljoonaa euroa (2024: 3,9 M€). eQ tilitti maksamistaan palkoista pidättämiään ennakonpidätyksiä yhteensä 7,9 miljoonaa euroa (2024: 8,8 M€) ja muita veronluonteisia maksua yhteensä 1,7 miljoonaa euroa (2024: 1,8 M€).



eQ-konsernin tilittämien arvonlisäverojen osuus oli vuonna 2025 yhteensä 0,3 miljoonaa euroa (2024: 0,4 M€). Lisäksi osa hankintojen arvonlisäveroista jää eQ:n kuluksi osittain arvonlisäverottomasta toiminnasta johtuen.

eQ Oyj:n vuonna 2025 maksamasta osingosta ja pääomanpalautuksesta pidätetyt verot olivat 1,1 miljoonaa euroa (2024: 1,3 M€).

eQ ei ole saanut julkisilta tahoilta rahallista tukea toimintaansa varten.

Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus

Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Verot, 1 000 EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Maksettavat verot					
Tuloverot, Suomi	5 773	7 120	8 308	9 437	9 560
Efektiivinen veroaste	21,2 %	20,6 %	20,9 %	20,6 %	20,1 %
Työnantajalle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, sotu, työttömyysvak.)	3 719	3 882	4 435	4 420	3 317
Tilitettävät verot					
Ennakkonpidätykset palkoista, Suomi	7 918	8 780	8 770	9 018	7 102
Työntekijälle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, työttömyysvak.)	1 714	1 801	2 032	2 163	1 529
Maksetut arvonlisäverot, Suomi	283	427	453	536	658
Osingon- ja pääomanpalautuksen maksusta pidätetyt verot, Suomi	1 084	1 339	2 588	1 762	1 246