



Vastuullisuus eQ-konsernissa 2021



"Arvomme 'suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava' ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa."

Sanna Pietiläinen,
vastuullisen sijoittamisen johtaja



Vastuullisuus on keskeinen osa eQ:n liiketoimintaa ja yrityskulttuuria

Toimimme eQ-konsernina vastuullisesti ja kestävästi sekä integroimme vastuullisuuden systemaattisesti ja käytännönläheisesti eQ Varainhoidon sijoitustoimintaan ja Adviumin corporate finance -toimintoihin. Arvomme "suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava" ovat konsernin työskentelykulttuurin ytimessä. Ne ohjaavat jokaisen eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Olemme kehittäneet vastuullisuutta määrätietoisesti viime vuosien aikana. Vuonna 2021 tärkein kehitysprojekti oli eQ:n kaikkia sijoitustuotteita koskevan kestävyysluokittelun tekeminen. Samalla, kun työstimme kaikissa sijoitustiimeissämme tuoteluokitteluja, arvioimme myös sitä, mitä luokitteluvaatimukset tarkoittavat tuotteidemme nykyisten sijoitusstrategioiden ja -käytäntöjen sekä ESG-raportoinnin näkökulmasta ja mitä meidän mahdollisesti pitää kehittää edelleen.

Syksyn aikana päivitimme myös konsernia koskevan Code of Conductin. Code of Conductissa on kuvattu eQ:n arvoihin perustuvat yhteiset pelisäännöt sekä käyttäytymistä, päätöksentekoa ja liiketoimintaa ohjaavat yleiset periaatteet, joita jokaisen eQ:laisen on noudatettava.

Asiakastyytyväisyys ja työhyvinvointi ovat toimintaamme ohjaavia tavoitteita. Pitkittyneestä COVID-19-pandemiasta huolimatta asiakkaidemme ja työntekijöidemme tyytyväisyys on pysynyt erittäin korkealla tasolla, mistä olemme hyvin kiitollisia.

Julkaisemme nyt viidennen kerran vastuullisuusraporttimme osana vuosikertomusta. Meille konsernina on hyvin tärkeää raportoida läpinäkyvästi

vastuullisuudesta osakkeenomistajillemme, asiakkaillemme ja muille keskeisille sidosryhmillemme. Olemme jo pitkään aktiivisesti kannustaneet myös sijoituskohteitamme yritysvastuuraportointiin sekä raporttien sisällön ja laadun kehittämiseen.

Tällä hetkellä katsomme alkanutta vuotta 2022 suurella mielenkiinnolla. Oma vastuullisuustyömme jatkuu mm. EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetuksesta ja taksonomiasetuksesta tulevien muutosten viemisellä konkreettialue tasolle kaikissa sijoitusalueissamme. Isossa kuvassa EU-tason säädösmuutoksilla on tarkoitus edistää rahavirtojen suuntautumista yhä enemmän kohti kestävä kehityksen hankkeita. Onko meillä sijoittajilla tällä hetkellä tarpeeksi relevanttia dataa käytössä tehdäksemme sijoituspäätöksiä, jotka edistävät samalla myös kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän rahoitusta? Tämä kysymys mietityttää varmasti monia ja vastuullisen salkun rakentamisessa vaaditaan kärsivällisyyttä. Sitä mukaa, kun vastuullisuusdatan saatavuus ja laatu paranee, myös näkemys sijoituskohteista monipuolistuu. Esimerkiksi Scope 3 -päästöillä tarkasteltuna yhtiö saattaa olla hyvin erilainen vastuullisuusnäkökulmasta kuin pelkästään Scope 1 - ja Scope 2 -päästöjen tiedoilla.

On aika kiittää asiakkaitamme. Te haastatte meitä pohtimaan ajankohtaisia uusia vastuullisuusteemoja ja -trendejä ja kehittämään tämän pohjalta lähestymistapaamme. Tähän haasteeseen vastaamme mielellämme jatkossakin.

Jatketaan työtä yhdessä kuten tähänkin asti.

Sanna Pietiläinen
Johtaja, Vastuullinen sijoittaminen

Vastuullisuusraportti 2021

Vastuullisuus ja sen raportointi eQ-konsernissa

Raportoinnin tarkoitus

eQ-konserni on kotimainen varainhoitoon ja corporate finance -toimintaan keskittyvä yhtiöryhmä. Konsernin emoyhtiön eQ Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsingissä.

Vastuullisuusraportoinnin tarkoitus on kuvata eQ-konsernin roolia vastuullisena toimijana suhteessa sidosryhmiin ja ympäröivään yhteiskuntaan. eQ haluaa pitää huolta toimintansa läpinäkyvyydestä ja avoimuudesta raportoimalla säännöllisesti ja kattavasti vastuullisuustyön toteutumisesta ja kehitymisestä sekä yhtiötasolla että sijoitustoiminnassa. Vaikka eQ-konsernin koko ja toiminnan laajuus ei edellytä kirjanpitolain mukaista vastuullisuusraportointia, on eQ Oyj:n hallitus vuodesta 2017 lähtien päättänyt vapaaehtoisesti raportoida vastuullisuudesta osakkeenomistajille, asiakkaille ja muille keskeisille sidosryhmille. eQ-konsernin vastuullisuusraportti vuodelta 2021 on eQ Oyj:n hallituksen hyväksymä ja se julkaistaan osana vuoden 2021 vuosikertomusta.

Tämä raportti noudattaa eQ:n toiminnan kannalta olennaisin osin Nasdaqin toukokuussa 2019 julkaisemaa sekä listatuille että listaamattomille yhtiöille suunnattua globaalia ESG-raportointiopasta (ESG Reporting Guide 2.0 – A Support Resource for Companies).



eQ-konserni ja vastuullisuus

Vastuullisuus on keskeinen osa eQ:n liiketoimintaa. eQ toimii konsernina vastuullisesti ja kestävästi sekä integroi vastuullisuuden systemaattisesti ja käytännönläheisesti eQ Varainhoidon sijoitustoimintaan ja Adviumin corporate finance -toimintoihin. eQ:n arvot (alla) ovat konsernin työkalttuurin ytimessä. Ne ohjaavat kunkin eQ:laisen työtä ja muodostavat perustan päivittäiselle yhteistyölle asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

SUORASELKÄINEN

Olemme rehellisiä, ja luotettavia, sanojemme mittaisia. Toimimme oikein ja vastuullisesti. Noudatamme finanssialan sääntelyä ja eQ:n yhteisiä pelisääntöjä.

AVOIN

Olemme helposti lähestyttäviä ja keskustelemme kaikista asioista avoimesti. Emme peittele virheitä tai ongelmia, opimme niistä. Iloitsemme yhdessä onnistumisista. Kunniotamme myös erilaisuutta.

OSAAVA

Haluamme ymmärtää asiakkaidemme tarpeet. Kehitämme ammattitaitoamme ja toimintatapojamme jatkuvasti. Uskallamme kyseenalaistaa. Jaamme tietoa, autamme ja annamme palautetta.

AIKAANSAAVA

Teemme huolellisesti ja ripeästi sen, mitä lupaamme. Teemme, emmekä vain puhu ja suunnittele. Työskentelemme ahkerasti ja tinkimättömällä asenteella asiakkaiden, kollegojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

eQ kannustaa sijoituskohteena olevia yrityksiä avoimuuteen sidosryhmäinformaatioissa sekä kehittämään vastuullisuusraportointia yhtiön koosta tai sääntelyn vaatimuksista riippumatta. Lisätietoja vastuullisuuden toteutumisesta sekä siihen liittyvistä periaatteista ja muista relevanteista dokumenteista on saatavissa eQ:n verkkosivuilta (www.eq.fi/jfi/about-eq-group/sijoittajat/vastuullisuus).

Vastuullisuusteemat

eQ:n liiketoiminnassa on neljä olennaista aihetta, jotka luovat puitteet vastuullisuustyölle. eQ Oyj:n hallitus on hyväksynyt vastuullisuusteemat. Alla on tarkemmin kuvattu sitä, mitä nämä neljä teemaa käytännössä tarkoittavat:

HYVÄ HALLINTOTAPA JA VASTUULLISUUS

- Lakien ja yrityksen sisäisten ohjeiden, sitoumusten, politiikkojen (esim. eturistiriitapolitiikka) ja Code of Conductin noudattaminen kaikissa eQ:n toiminnoissa
- Läpinäkyvä raportointi esimerkiksi hinnoittelu varainhoitotuotteissa kerrotaan avoimesti ja selkeästi sekä ex-ante että ex-post
- Proaktiivinen korruption ja lahjonnan sekä rahanpesun vastainen toiminta ja toiminnan edistäminen koko toimialalla
- eQ-konsernin vastuullisuusraportti

ASIAKKAAT

- Suoraselkäinen, avoin, osaava ja aikaansaava kumppani eQ:n asiakkaille
- Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen
- Asiakastyytyväisyyden seuranta - mm. SFR 2021 -tutkimuksessa ensimmäisellä sijalla kokonaislaadussa

YMPÄRISTÖ

- Omassa kiinteistössä käytössä vihreä sähkö (vesivoimaa)
- Esim. muovin käytön minimointi, kierrättämisen huomioiminen toimitiloissa sekä julkisten kulkuneuvojen ja vaihtoehtoisten liikkumismuotojen suosiminen (Ympäristöystävälliset toimintaohjeet eQ:n työntekijöille 2019 alkaen)
- Henkilöstön koulutus ympäristöasioissa
- 2019 alkaen tukea Puhdas Itämeri -säätiölle (BSAG). Tuki toteutuu eQ Sininen Planeetta -rahaston BSAG-osuuden kautta ja sen määrä vuonna 2021 oli lähes 160 000 euroa

HENKILÖSTÖ

- Tasa-arvoinen ja monimuotoinen työyhteisö
- Työhyvinvointi ja työkyky – työergonomia, kuntotestit, sisäilman laadun mittaus
- Varhaisen välittämisen toimintamalli
- eQ – mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen
- Työtyytyväisyyden seuranta

”Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus.”

Konsernitason vastuullisuustyö on konsernin johtoryhmän vastuulla ja työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä vastuullisen sijoittamisen johtajan kanssa. eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan vuosittain yhtiötason vastuullisuustyön toteutumisesta ja tulevista kehittämissuunnitelmista.

eQ kouluttaa säännöllisesti koko henkilöstöä vastuullisuusasioissa. Vuonna 2021 koulutus keskittyi eQ-konsernin päivitettyyn Code of Conductiin, josta kerrotaan tarkemmin tämän raportin kohdassa 6.4. Code of Conductin lanseerauksen yhteydessä eQ otti käyttöön samalla sisäisesti uuden eQ Whistleblower -ilmoituskanavan. Perehdyttämishjelmassa eQ sitouttaa uudet työntekijät noudattamaan ja toteuttamaan eQ:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita ja toimintatapoja. Vuoden 2021 aikana pidettiin kaksi vastuullisuuteen liittyvää perehdyttämiskoulutusta uusille työntekijöille.

Osoituksena konsernitason vastuullisuustyön toteutumisesta eQ Oyj:lle on myönnetty kansainvälinen ISS ESG Prime -vastuullisuusluokitus. ISS arvioi vastuullisuuden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa sekä ympäristön ja sosiaalisen vastuun että hyvän hallintotavan näkökulmista. ISS ESG Prime -luokitus myönnetään yhtiöille, jotka saavuttavat/ylittävät ISS ESG:n määrittelemät kriteerit parhaille ESG-lähestymistapaa kuvaaville käytännöille. eQ Oyj sijoittuu vastuullisuusasioiden toteutumisessa omalla toimialallaan parhaimpaan kymmenykseen.

eQ Oyj on mukana Nasdaqin OMX Sustainability Finland -indeksissä. Indeksi koostuu 40 yrityksestä, jotka on luokiteltu vastuullisuuskriteerein parhaiksi Nasdaq Helsingissä. Avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistämiseksi eQ on myös raportoinut jo neljän vuoden ajan keskeisiä ESG-tunnuslukujaan Nasdaqin ylläpitämään ESG-tietokantaan. Tunnustuksena tästä eQ Oyj on saanut Nasdaqilta ”Nasdaq ESG Transparency Partner” -sertifikaatin.

Vastuullinen ja kestävä sijoittaminen eQ Varainhoidossa

eQ Varainhoito on toiminut aktiivisena vastuullisen sijoittamisen edelläkävijänä jo useiden vuosien ajan. eQ on allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (PRI, UN's Principles for Responsible Investment) vuonna 2010. eQ toimii aktiivisena jäsenenä Pääomasijoittajat ry:ssä, Invest Europessa, Rakkissa, Finsifissä (Finland's Sustainable Investment Forum) ja Finanssiala ry:ssä. eQ on CDP:n Climate Change -ohjelman allekirjoittaja sekä kannustaa yrityksiä määrittämään omalle toiminnalleen tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet CDP:n järjestämän Science Based Target Initiative -yhteisvaikuttamisaloitteen kautta. eQ on myös jäsenenä GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarvioinnissa eQ:n kiinteistösijoitusten osalta.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat keskeinen osa eQ Varainhoidon sijoitustoimintaa ja sen prosesseja. Tavoitteena on tunnistaa kestävästä toiminnasta hyötyvät sijoituskohteet ja niiden tuottomahdollisuudet sekä vähentää riskiä sijoituksissa. Kestävyysriskit ja -mahdollisuudet huomioidaan systemaattisesti ja käytännönläheisesti niin sijoituskohteen valinnassa, seurannassa kuin raportoinnissa kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. Kestävyysriskillä tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan liittyvää tapahtumaa tai olosuhdetta, jonka toteutumisella saattaisi olla sijoituksen arvoon tosiasiallinen tai mahdollinen kielteinen olennainen vaikutus. Kestävyysriskien olennaisuus vaihtelee eri sektoreilla ja liiketoimintamalleissa, ja sijoituskohteet voivat altistua kestävyysriskeille myös arvoketjunsä kautta.

eQ Varainhoidon vastuullisen sijoittamisen periaatteet luovat vastuullisuuden osalta viitekehyksen koko eQ:n sijoitustoiminnalle ja sen prosesseille. Periaatteet kattavat kaikki omaisuusluokat, ja niiden soveltaminen vaihtelee

omaisuusluokasta ja sijoitustavasta riippuen. Periaatteet ovat eQ Varainhoidon hallituksen hyväksymät ja perustuvat hallituksen määrittelemiin vastuullista sijoittamista koskeviin linjauksiin. eQ:n verkkosivuilta on saatavissa myös eQ Varainhoito Oy:n omistajaohjauksen periaatteet.

Jokainen sijoitustoiminnan parissa työskentelevä eQ:lla ymmärtää, tunnistaa ja huomioi sijoituksiin liittyvät potentiaaliset kestävyysriskit ja -mahdollisuudet. Kestävyysanalyysin ohella tärkeä osa salkunhoitajien toimenkuvaa on käydä myös jatkuvaa vaikuttamiskeskustelua sijoituskohteiden kanssa. Jokaisessa sijoitustiimissä on lisäksi nimetty, vastuulliseen sijoittamiseen perehtynyt henkilö. Vastuullisen sijoittamisen työn koordinoinnista, sen kehittämisestä ja kouluttamisesta vastaa eQ:n vastuullisen sijoittamisen johtaja.

Viime vuonna 2021 koulutuksen keskiössä oli kestävä rahoituksen tiedonantoasetuksen implementointi. Sääntelyn mukanaan tuomat velvoitteet eivät juurikaan ole muuttaneet eQ Varainhoidon visiota ja toimintatapoja vastuullisuuteen ja kestävyteen liittyen. Vastuullisuus ja sen johdonmukainen, käytännönläheinen kehittäminen on ollut eQ:n tekemisen ytimessä jo pitkään. Viime vuoden aikana eQ tutki ja arvioi kaikissa sijoitustiimeissä kuitenkin huolella, mitä mm. luokitteluvaatimukset tarkoittavat eQ:n tuotteiden nykyisten sijoitusstrategioiden ja -käytäntöjen sekä ESG-raportoinnin näkökulmasta ja mitä mahdollisesti pitää kehittää edelleen. Lisäksi haettiin oppia ja ymmärrystä ilmastokysymyksissä kuuntelemalla maailman suurimman ruoka- ja juomayrityksen Nestlén polkua hiilineutraaliuteen vuonna 2050. Syksyn aikana myös eQ:n kiinteistötiimissä hankittiin lisää tietoa ja osaamista kiinteistösijoituksia koskevaan ilmastotyöhön.

eQ Oyj:n hallitukselle raportoidaan kerran vuodessa vastuullisuuden ja vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta ja tulevista kehitysaktiviteeteista kaikissa eQ:n sijoitusalueissa. Lisäksi eQ Rahastoyhtiön hallituksessa käydään säännöllisesti läpi sijoituskohteiden kanssa tapahtuneet vaikuttamistilanteet. eQ raportoi myös PRI:lle vuosittain vastuullisen sijoittamisen käytännöistään sekä konkreettisista vaikuttamistapahtumista sijoituskohteissa.

Raportoidut osa-alueet	eQ Varainhoidon tulos 2020*	Vastaajien mediaani
Strategia ja hallintotapa	A+	A
Pääomasijoitukset	A+	A
Listatut osakkeet – ESG:n integrointi	A+	A
Listatut osakkeet – aktiivinen vaikuttaminen:		
I Aktiivinen vuorovaikutus sijoituskohteiden kanssa A+	B	B
II Äänestäminen yhtiökokouksessa C		
Kiinteistösijoitukset	A	B

*Taulukossa näkyy eQ Varainhoidon saamat arvosanat vuoden 2020 PRI-raportoinnista. PRI-raportoinnin arvosana-asteikko E (heikko) – A+ (paras). PRI uudistaa raportointia, ja sen vuoksi 2021 tulokset eivät ole vielä käytössä. eQ on kuitenkin raportoinut keväällä 2021 vastuullisuuden toteutumisesta.

Kouluttaminen ja asiakkaiden kanssa keskusteleminen kuuluvat olennaisena osana eQ:n asiakkastyöhön. Asiakkaita kuunnellaan ja heiltä opitaan. Vuonna 2021 eQ järjesti asiakkailleen kaksi ESG-webinaaria, joista ensimmäinen käsitteli Tiedonantoasetuksen sisältöä ja sen toteuttamista yleisesti finanssimarkkinatoimijoiden toiminnoissa. Toisen ESG-webinaarin aihe keskittyi eQ:n tuotteiden kestävyysluokitteluun ja kestävä kehityksen huomioimiseen

yritysvalinnassa. eQ:n ESG-asiantuntijat ovat olleet vuoden aikana aktiivisia myös useilla kotimaisilla ja kansainvälisillä foorumeilla edistämässä parhaisiin käytäntöihin liittyvän tiedon jakamista.

Seuraavissa kappaleissa eQ kuvaa lyhyesti vuoden 2021 keskeisiä ESG-kuulumisia eri omaisuuslajien osalta. Vastuullisen sijoittamisen toteutumisesta sekä seuratuista ESG-asioista sijoituskohteissa eQ kertoo tarkemmin lisää omaisuuslajikohtaisissa ESG-raporteissa.

Osake- ja korkosijoitukset

Kestävän kehityksen huomioiminen eQ:n osake- ja korkosijoituksissa

Vastuullisuuteen ja kestävyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien huomioiminen perinteisten taloudellisten mittareiden lisäksi on osa salkunhoitajan päivittäistä työtä. Tavoitteena on erinomainen pitkän aikavälin tuotto. Salkunhoitajat käyvät läpi kaikki sijoituskohteet rahastossa määriteltyjen kestävyysmittareiden kautta. Aktiivisesti hoidetuissa osake- ja korkorahastoissa edistetään hiilipäästöjen vähentymistä omistetuissa yhtiöissä.

Ympäristöön liittyvinä teemoina seurataan muun muassa yritysten päästötietoja, niiden kehitystä ja raportointia. Lisäksi arvioidaan sitä, miten ilmastokäytännöt otetaan huomioon yritysten liiketoiminnassa ja kuinka yrityksissä edistetään kestäviä toimintatapoja. Esimerkkinä tästä toimintatavasta eQ Kehittyvät Markkinat Osinko -rahasto sijoitti viime vuoden aikana kiinalaiseen ympäristöteknologiayritykseen China Everbright Environmentiin, joka keskittyy infra-rakentamisprojekteihin mm. waste to energy -alalla sekä konsultoi ympäristöä parantavissa hankkeissa. Yritys tekee yhteistyötä valtion kanssa ja edesauttaa Kiinan päästöjen vähentämistä erityisesti jätteenkäsittelyssä. Toisena esimerkkinä on eQ Suomi -rahastossa oleva sijoitus Kempower, jonka listautumisantiin eQ osallistui viime vuonna. Yhtiön tehokkaan sähköläänteknologian avulla sähköautojen ja linja-autojen lataaminen tehostuu. Tämä helpottaa sekä yksityisautoilun että julkisen liikenteen sähköistymistä ja lopulta päästöjen vähentymistä.

Rahastot	Artikla 6:n mukainen rahoitustuote	Artikla 8:n mukainen rahoitustuote	Artikla 9:n mukainen rahoitustuote
		Rahasto edistää ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä ominaisuuksia. Sijoituskohteena olevat yritykset noudattavat hyvää hallintotapaa.	Rahaston tavoitteena on kestävien sijoitusten tekeminen
KORKOSIJOITUKSET			
Lyhyt korko			
eQ Lyhyt Korko		x	
Valtionlainat			
eQ Euro Valtionobligaatio		x	
Investment Grade -yrityslainat			
eQ Vaihtuva Korko		x	
eQ Euro Investment Grade		x	
eQ Euro Investment Grade Indeksi (Vanguard)	x		
High Yield -yrityslainat			
eQ High Yield		x	
Kehittyvien Markkinoiden yrityslainat			
eQ Kehittyvät Markkinat Yrityslaina		x	
eQ Kehittyvät Markkinat Yrityslaina Paikallisvaluutta		x	
OSAKESIJOITUKSET			
Suomi			
eQ Suomi		x	
Eurooppa			
eQ Eurooppa Osinko		x	
eQ Pohjoismaat Pienyhtiö		x	
eQ Eurooppa Aktiivi (Fidelity)		x	
eQ Eurooppa Indeksi (Vanguard)	x		
Pohjois-Amerikka			
eQ USA Indeksi (Vanguard)	x		
Kehittyvät Markkinat			
eQ Kehittyvät Markkinat Osinko		x	
eQ Kehittyvät Markkinat Pienyhtiö		x	
eQ Frontier Osake		x	
Japani			
eQ Japani Indeksi (Vanguard)	x		
Globaalit			
eQ Sininen Planeetta			x

Hallintotapaan liittyvän teemana kiinnitetään huomiota esimerkiksi yrityksen hallituksen kokoonpanoon. Rahastojen sisällöt myös monitoroidaan neljännesvuosittain YK:n Global Compact -periaatteiden vastaisten normirikkomusten osalta. Lisäksi korkorahastoissa suositaan ESG-lainoja (mm. green bonds ja sustainability-linked bonds), jotka ovat kohtuullisesti hinnoiteltuja. Korkorahastoissa pyritään näin edistämään kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän rahoitusta. ESG-lainojen osuus rahastoissa on lisääntynyt viimeisen kolmen vuoden aikana. eQ Euro Investment Grade ja eQ Kehittyvät Markkinat Yrityslaina -rahastoissa ESG-lainojen osuus oli noin 25 %:ia ja eQ High Yield -rahastossa yli 10 %:ia.

eQ:n salkunhoitajat käyvät aktiivisesti niin positiivisissa kuin negatiivisissa vastuullisuuskysymyksissä suoraa dialogia yritysten kanssa. Aktiivisen vaikuttamisen tärkeimpiä alueita on yritysraportoinnin saatavuuden edistäminen ja sen sisällön ja laadun kehittäminen sekä se, miten yritykset ottavat käyttöön muun muassa tieteeseen perustuvan päästövähennystavoitteen. Salkunhoitajat ovat yrityksiin yhteydessä myös mahdollisten normirikkomusten tapauksissa. Vaikuttamistapahtumia eQ:n osake- ja korkorahastoissa oli 1.1. – 31.12.2021 aikana yhteensä 50 kpl, josta 3 hallintotapaan, 14 yhteiskuntavastuuseen, 30 yritysraportoinnin saatavuuteen, 1 ympäristövastuuseen ja 2 todennetun normirikkomuksen seurantaan liittyvää tapahtumaa. Lisäksi eQ osallistuu ajoittain yhteisvaikuttamisaloitteisiin yhdessä muiden sijoittajien kanssa.

eQ:n osake- ja korkorahastoja koskevan kestävyysluokittelun tekeminen oli tärkeä kehitysprojekti viime vuonna. Samalla, kun eQ työsti tuoteluokitteluja, arvioitiin myös sitä, mitä luokitteluvaatimukset tarkoittavat tuotteiden nykyisten sijoitusstrategioiden ja -käytäntöjen sekä ESG-raportoinnin näkökulmasta ja mitä mahdollisesti pitää kehittää edelleen.

Yksityiskohtaisemmat kuvaukset kaikkien osake- ja korkorahastojen sijoitusprosesseista, menetelmistä ja mittareista kestävyden seuraamiseksi löytyvät rahastoesitteistä eQ:n verkkosivuilla. Seuraavassa kerrotaan tarkemmin, mihin eQ Sininen Planeetta -osakerahaston kestävyysluokittelu (artikla g) perustuu.

eQ Sininen Planeetta – tavoitteena kestävien sijoitusten tekeminen (artikla g:n rahoitustuote)

eQ Sininen Planeetta sijoittaa maailmanlaajuisesti yhtiöihin, joiden liiketoiminta liittyy keskeisesti maapallon kriittisten resurssien älykäämpään käyttöön, kestävään kulutukseen ja yhteiskuntavastuullisuuden toteutumiseen. Rahaston sijoituskohteeksi etsitään huomattavaa kestävyysloikkaa edustavia toimialoja ja yhtiöitä.

Keskeistä yritysvalinnassa on se, kuinka tärkeä merkitys kestävyydellä on yrityksen strategiassa ja esimerkiksi se, onko yrityksellä Pariisin sopimuksen mukainen ilmastotavoite. eQ analysoi päästövaikutuksia myös scope 3 -luokittelun mukaisesti. Siinä huomioidaan yrityksen päästöt läpi koko tuotannon arvoketjun aina loppukäyttöön asti. Tiedeperusteinen sitoutuminen tarkoittaa myös sitä, että jokin ulkopuolinen taho arvioi tavoitteet.

Tällä hetkellä eQ Sininen Planeetta -rahaston painosta on 80 prosenttia yhtiöissä, joilla on joko kunnianhimoinen tai tieteellisesti hyväksytty päästövähennystavoite. Jokaisen sijoituspäätöksen taustalla on lisäksi yksi tai useampi muu tärkeä kestävyyskriteeri.

Kiinteistösijoitukset

Kiinteistösijoituksilla hiilineutraaliustavoite käytönaikaisen energiankulutuksen osalta vuoteen 2030

Erikoissijoitusrahastot eQ Liikekiinteistöt, eQ Yhteiskuntakiinteistöt ja käynnistymässä oleva eQ Asunnot II luokitellaan EU:n kestävä rahoituksen tiedonantoasetuksen (2019/2088) artikla g:n mukaisiksi rahoitustuotteiksi, joiden tavoitteena on kestävien sijoitusten tekeminen.

Vuoden 2020 lopussa kaikille eQ:n kiinteistösijoituksille asetettiin hiilineutraaliustavoite käytönaikaisen energiankulutuksen osalta vuoteen 2030. Asetettu hiilineutraaliustavoite ohjaa käytännön tekemistä eQ:n kiinteistösijoittamisessa koskien sekä kiinteistöjen hankintaprosessia että omistusaikana kiinteistöissä tehtäviä vastuullisuutta ja kestävyttä edistäviä kehitystoimenpiteitä. Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiselle on määritelty eQ:n kiinteistösijoituksia koskevassa vähähiilisuuden tiekartassa. Tavoitteen toteutumista seurataan ja siitä raportoidaan vuosittain sijoittajille.

Vastuullisuus ja kestävyys ovat osa due diligence -selvitystä kiinteistöjen hankinnan yhteydessä. Tämä sisältää mm. maaperään, energiatehokkuuteen, vuokralaisen taustaan ja joukkoliikenteen saatavuuteen liittyvät asiat. Uusissa kohteissa suositaan energiatehokkaita ja ympäristöystävällisiä materiaalivalintoja ja suunnitteluratkaisuja. Jo vuoden 2018 alusta lähtien eQ:n kiinteistöisjoitusten kohteissa on käytetty uusiutuvalla energialla tuotettua ostosähköä. Lisäksi eQ:n uudiskohteissa tutkitaan aina geoenergian, aurinkosähkön ja vihreän kaukolämmön käyttömahdollisuus.

Kiinteistöjä rakennettaessa, ylläpidettäessä ja käytettäessä painotetaan käyttäjien, rakentajien ja omistajapalvelujen parissa työskentelevien henkilöiden osalta turvallisuutta, terveellisyttä ja toiminnallisuutta. Palveluja ja materiaaleja hankittaessa huomioidaan tilaajavastuut sekä sosiaalisesti vastuulliset toimintatavat. Kaikkien sopimusten (esim. urakkasopimukset ja palveluntuottajat) liitteenä on eQ:n toimittajien Code of Conduct.

Omistusaikana yksittäisissä kiinteistökohteissa tehdään toimenpiteitä, joilla vastuullisuutta ja kestävyttä edistetään. Kaikkien kohteiden kulutustiedot

(energia, vesi, jäte) kerätään, poikkeamia seurataan ja datan pohjalta tehdään toimenpiteitä. Lisäksi tehdään energiatehokkuuden parannustoimia liittyen ilmanvaihtoon, lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmiin, valaistukseen sekä rakenteiden lämmöneristävyyteen. Hiilijalanjälki (tCO₂) toimii tärkeänä mittarina kestävyystavoitteen toteutumisen seurannassa. Hiilijalanjäljen kehittymisestä suhteessa asetettuun tavoitteeseen raportoidaan vuositason vastuullisuusraportissa. Muita mittareita ovat energiakulutus (MWh), vesi (m³) ja jäte (t).

BREEAM (Building Research Establishment's Environmental Assessment Method) In Use -sertifoinnin avulla arvioidaan sekä yksittäisen kiinteistön että ylläpitotoimintojen toimivuutta, tunnistetaan mahdolliset puutteet ja valitaan kehityskohteet. Rahastojen on tarkoitus hakea kaikille kohteille Breeam In Use -sertifikaatti ja vähintään Very Good -tasolle. Rahastotasolla hyödynnetään GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -vastuullisuusarviointia toiminnan kehittämisessä sekä vertailtaessa eQ:n rahastoja ja niiden suorituskykyä muihin toimijoihin ja markkinaan.

Keskeistä on myös yhteistyö merkittävien sidosryhmien kanssa. Esimerkkeinä mainittakoon säännölliset asiakastytyväisyyskyselyt vuokralaisille ja vastuullisuutta koskevat suositukset vuokrasopimuksissa.

eQ sitoutuu kehittämään rahastojen vastuullisuutta ja kestävyttä jatkuvasti. eQ suhtautuu kiinteistöihin ns. "ikuisena omistajana", jolloin on tärkeää tehdä ja toteuttaa pitkäaikaisesti kestäviä ratkaisuja sekä omien prosessien että kiinteistökohteiden teknisten ominaisuuksien kehittämiseksi. Lisäksi eQ haluaa olla aktiivisesti mukana kehittämässä toimialaa ja sen käytäntöjä.

Seuraavassa kerrotaan vuoden 2021 keskeisistä vastuullisuusaktiviteeteista eQ:n kiinteistösijoituksissa.

GRESB-tulokset

Vahva kehitys GRESB-tuloksissa jatkui. eQ Yhteiskuntakiinteistöt ja eQ Liikekiinteistöt saivat molemmat kolme tähteä viidestä mahdollisesta (GRESB-arvioinnissa mukana vuodesta 2019). Molemmissa rahastoissa nähtiin yli kymmenen pisteen parannus. Lisäksi rahastoille myönnettiin GRESBin Green Star -tunnustus jo toistamiseen.

eQ Liikekiinteistöt GRESB –arviointi



eQ Yhteiskuntakiinteistöt GRESB -arviointi



Vihreä rahoitus

Heinäkuussa eQ Liikekiinteistöt sopi Pohjoismaisen rahoittajakonsortion kanssa merkittävästä rahoituspaketista (800 MEUR), ja vastaavasti marraskuussa samanlainen rahoitusjärjestely (700 MEUR) toteutettiin eQ Yhteiskuntakiinteistö-erikoissijoitusrahastolle. Molemmat rahoituspaketit on luokiteltu pankkilainojen osalta vihreäksi vastuulliseksi rahoitukseksi. Vihreä rahoitus tarkoittaa tässä mm. sitä, että vähintään lainamäärän vastaavan määrän kiinteistöjä tulee täyttää tietty Breeam In Use-sertifoinnin taso.

Ilmastoriskien tunnistaminen

eQ:n ilmastotyö on parhaillaan käynnissä. eQ on tehnyt kiinteistösijoitustensa osalta jo useita toimia pienentääkseen kiinteistörahastojen ilmastovaikutuksia ja hillitäkseen ilmastonmuutosta. eQ:n kiinteistösijoituksille on määritelty olennaiset fyysiset riskit (esim. myrskyt, keskilämpötilan nousu ja sademäärien muutokset) ja transitoriset riskit (esim. päästörajoitusten kiristymisen) ja niiden taloudelliset vaikutukset eri ilmastoskenaarioissa.

eQ Asunnot

eQ Asunnot -rahastoon rakennetaan asuntoja kaiken kaikkiaan 1 408 kpl:tta 20:een kohteeseen. Vuodenvaihteessa rahastolla oli omistuksessa 17 kohdetta, joista valmiina oli kolme kohdetta. Kaikki asuntokohteet sertifioidaan (BREEAM In Use) niiden valmistuttua. Aurinkovoimala rakennetaan kaikkiin kohteisiin. Kahteen rakenteilla olevaan kohteeseen on tulossa geoenergia. Kaikki kohteet ovat uusia ja energialuokaltaan hyviä (energialuokka vähintään B). Tämän hetken tiedoilla asunnoista 200 on energialuokaltaan parasta tasoa A. Nyt rakenteilla oleva eQ Asunnot- ja käynnistymässä oleva eQ Asunnot II -rahasto tulevat mukaan myös GRESB-vastuullisuusarviointiin arviolta vuonna 2023.

Private equity-, private credit- ja venture capital -sijoitukset

ESG-mittareita käytössä entistä enemmän pääomasijoittajien kohdeyhtiöissä

Kestävyyteen ja vastuullisuuteen liittyvät tekijät huomioidaan systemaattisesti private equity -sijoituksissa. Vastuullisen sijoittamisen lähtökohtana on ESG:n integrointi laajasti prosesseihin, joita ovat kohderahastoalinta, -seuranta ja sijoittajaraportointi. Pohjoiseurooppalaisissa rahastoissa (ml. varainhoito-ohjelmat) eQ vastaa managerivalinnasta ja käy itse vastuullisuuskeskustelut managereiden kanssa ennen sijoituspäätöstä. Pohjois-Amerikkaan ja private credit -lainoihin sijoitavissa rahastoissa, joissa eQ:n yhteistyökumppani vastaa manageri- / lainavalinnasta, eQ edellyttää yhteistyökumppanilta itseltään kestävyyskriteerien täyttymistä ja ESG due diligence -selvityksen tekemistä sijoituskohteiden valinnassa. Vuoden 2021 lopussa lanseerattiin eQ:n ensimmäinen venture capital -rahasto yhteistyössä yhdysvaltalaisen TrueBridge Capitalin kanssa. Vaikka venture capital -rahastot ovat usein pioneereja vastuullisuuteen liittyvässä ajattelussa, näyttää siltä, että vastuullisuustekijöiden systemaattinen seuraaminen on vielä vähäisempää kuin esimerkiksi private equity -sijoituksissa. eQ ja TruBridge seuraavat ja kehittävät yhdessä toimintatapoja tähän liittyen.

Vastuullisuus on aina osa sijoituspäätöstä. Osana sijoitusprosessia eQ pyrkii laajamittaisesti tunnistamaan kohderahastoihin liittyvät kestävyysriskit ja -mahdollisuudet. ESG due diligence –selvityksessä eQ arvioi kohderahaston hallinnointiyhtiön kestävyttä ja vastuullisuutta mm. seuraavista näkökohdista:

- hallinnointiyhtiön asenne vastuullisuuteen,
- vastuullista sijoittamista ohjaavat politiikat, sitoumukset ja muut ohjeistukset,
- miten rahastomanageri johtaa vastuullisuusasioita,
- vastuullisuuden integrointi sijoituspäätöksentekoon ja sijoituskohteiden seurantaan ja seurannan tukena käytössä olevat työvälineet ja ESG-mittarit ja
- ESG-raportointi sijoittajille.

Jokaiselle rahastolle eQ määrittää due diligence -prosessin yhteydessä vastuullisuusarvion, jonka kehittymistä seurataan ja raportoidaan vuosittain. eQ:n tavoitteena on sisällyttää myös kohderahaston juridiseen dokumentaatioon kestävyteen ja vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet.

eQ:n sijoitusten kestävyden ja vastuullisuuden toteutumista ja kehittymistä eQ arvioi ja seuraa mm. kohderahastoille lähetettävän vuotuisen ESG-kyselyn avulla sekä keskusteluissa kohderahastojen kanssa. Lisäksi eQ osallistuu aktiivisesti kohderahastojen vuosikokouksiin ja sijoittajaneuvostojen (advisory board) työhön.

Vuodesta 2017 alkaen lähetetty eQ:n ESG-kyselyn sisältö on pääpiirteissään pysynyt samana, jotta ESG-kehitystrendiä voidaan johdonmukaisesti seurata hallinnointiyhtiöissä ja niiden kohderahastoissa. Mikäli kohderahasto saa heikon vastuullisuusarvion ESG-kyselyn tuloksena eikä eQ näe positiivista kehitystrendiä, asia nostetaan esille keskusteluissa kohderahaston hallinnointiyhtiön kanssa.

Vuotta 2020 koskeva ESG-kysely lähetettiin 104 hallinnointiyhtiölle tammi-kuussa 2021. Tämä kattoi 160 kohderahastoa ja arviolta 1 000 kohdeyhtiötä. Kyselyyn vastasi 97,1 %:ia (101 kpl) hallinnointiyhtiöistä. eQ:n kohderahastoissa havaittiin 17 ESG-tapahtumaa, joista hallinnointiyhtiöt ovat antaneet selvitykset. Kyselyn 2020 tulokset osoittavat, että yhä useammin vastuullisuuteen liittyvät asiat sisällytetään myös kohdeyritysten normaaliin seurantaan sekä vaadittavaan raportointiin. Tuloksissa näkyy hyvin myönteinen kehitys ESG-asioissa:

- positiivinen kehitystrendi kohderahastojen vastuullisuusarvosanoissa,
- ESG-mittareiden seuraaminen kohdeyhtiöissä on kasvanut,
- ESG-politiikan sisältöä on yleisesti päivitetty,
- ESG-päävastuuta on dedikoitu lisääntyvissä määrin yksittäiselle henkilölle tai erilliselle ESG-komitealle ja
- EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen (2019/2088) implementointi oli käynnissä tai suunnitteilla jo yli puolella vastaajista keväällä 2021. eQ seuraa kyselyn kautta aktiivisesti myös diversiteetin eli monimuotoisuuden toteutumista hallinnointiyhtiöissä ja niiden salkkuyhtiöissä.

Vuotta 2021 koskeva ESG-kysely on jo lähtenyt kohderahastojen hallinnointiyhtiöille vastattavaksi. Uutena teemana kyselyyn sisällytettiin ilmastokysymykset. eQ on ennen kaikkea kiinnostunut kuulemaan, miten ilmastomuutokseen liittyvät näkökohdat huomioidaan sijoitusprosesseissa, kuinka yleistä hiilineutraaliustavoitteen asettaminen on ja missä määrin sijoituksille lasketaan päästölukuja.

eQ luokittelee nyt alkuvaiheessa kaikki private equity-, private credit- ja venture capital -rahastot EU:n kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen artikla 6:n mukaisiksi rahoitustuotteiksi. Vaikka vastuullisuus on entistä tärkeämmässä roolissa kohderahastoissa, merkittävä osa rahastoista on artikla 6:n tuotteita. eQ edistää jo nyt artikla 8:n mukaisten edellytysten täyttymistä kohderahastoissa. Vuoden 2021 loppupuolella nähtiin jo useampien artikla 8:n ja ensimmäisten artikla 9:n mukaisten pääomarahastojen tulo markkinoille, minkä lisäksi ensimmäiset toimijat asettivat hiilineutraaliustavoitteita.

Vastuullisuuden merkitys pääomarahastojen sijoitustoiminnassa kasvaa koko ajan ja eQ uskoo, että parhaat managerit johtavat kehitystä tälläkin saralla.

Oman toiminnan ohella eQ haluaa olla myös aktiivisesti mukana edistämässä vastuullisen sijoittamisen käytäntöjen toteutumista ja kehittymistä pääomasijoituslalla. eQ toimii Pääomasijoittajat ry:n ESG-työryhmän ja kestävän rahoituksen työryhmän puheenjohtajana.



Ympäristövastuu

Ilmastonmuutoksen hillintä on tärkeä teema niin eQ-konsernissa kuin eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa. Erityisesti vastuullisen sijoittamisen kautta eQ:lla on merkittävä vaikuttamismahdollisuus edistää kestävästä kehitystä.

Viime vuosina eQ on alkanut kiinnittää yhä entistä enemmän huomiota myös oman toiminnan ympäristövaikutuksiin ja kehittää toimintatapojaan jatkuvasti kestävämpään suuntaan. Loppuvuodesta 2021 eQ jäsensi ja työsti nykyisten toimintaperiaatteiden pohjalta eQ-konsernia koskevan ympäristöpolitiikan, joka muodostuu viidestä teemasta (1. kierrätys, lajittelu ja siivous, 2. liikkuminen, 3. ruoka, 4. hankinnat ja 5. energia ja vesi). Seuraavana kehityskohteena on mittareiden ja tavoitteiden asettaminen näille teemoille ja niistä raportointi tulevilla vastuullisuusraporteilla.

”Ilmastonmuutoksen hillintä on tärkeä teema niin eQ-konsernissa kuin eQ Varainhoidon sijoitustoiminnassa.”



eQ-konsernin oma liiketoiminta on suhteellisen vähän suoraan ympäristöä rasittavaa. Energian käyttö liittyy pääasiassa toimitilojen energian kulutukseen. Vuodesta 2018 alkaen eQ-konsernin yhtiöt ovat oman sähkönkulutuksen osalta käyttäneet kokonaan uusiutuvaa energiaa. eQ:n toimitilat ovat modernit ja niissä hyödynnetään energiatehokkuutta edistäviä teknologisia ratkaisuja. Toimitilat sijaitsevat vuokratuissa toimitiloissa, jossa lämmön- ja vedenkulutus sekä toimitilojen ilmastointi (kaukokylmä) sisältyy vuokraan eikä kulutustietoja ole vuokranantajalta näiden osalta saatavilla. Myös sisäilman laatu on tärkeä asia eQ:n työntekijöiden terveyden ja viihtyvyyden kannalta. Tätä varten eQ hankki keväällä 2019 toimitiloihinsa sisäilman laatua (sis. lämpötilaa, ilman kosteutta, CO₂:ta, pienhiukkasia) seuraavan järjestelmän.

eQ kannustaa työntekijöitään joukkoliikenteen ja muiden vaihtoehtoisten liikkumismuotojen käyttämiseen. Työntekijöillä on mahdollisuus hankkia työsuhdematkalippu osana kokonaispalkkaa, minkä lisäksi työpäivän sisäisessä lähialueen työmatkailussa voidaan käyttää eQ:n yhteisiä joukkoliikenteen matkakortteja. Lentomatkailussa yhtiö suosii suoria yhteyksiä, ja neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan käyttämään myös etänevotteluteknolo-

giaa. eQ raportoi työntekijöiden työmatkoihin liittyvän lentomatkamustamisen CO₂-päästöjen yhteismäärän sekä tunnuslukuna päästöjen määrän per henkilö. Konsernin lentomatkamustamisen CO₂-päästöt ovat pysyneet myös tilikautena 2021 hyvin alhaisella tasolla, mikä suurelta osin johtuu COVID-19-pandemiasta.

Jätehuollosta vastaa eQ:n käyttämien toimitilojen vuokranantaja. eQ huolehtii omissa toimitiloissaan syntyvän toimistojätteen lajittelusta ja kierrätyksestä. Vuonna 2021 erityistä huomiota kiinnitettiin edellisvuosien tapaan jätteen määrän vähentämiseen ja kierrättämiseen. Kuluneen vuoden aikana eQ on käyttänyt toteuttanut vuonna 2019 toimistojätteen lajittelun ja kierrättämisen osalta tehtyjä toimenpiteitä. Toimenpiteet olivat:

- eQ-konsernin ympäristöystävällisten toimintaohjeiden laatiminen työntekijöille ja niistä kouluttaminen,
- kaksipuoliseen tulostamiseen siirtyminen,
- henkilökohtaisten sekajäteroskakorien poistaminen henkilökunnan tiloista ja olemassa olevien lajitteluastioiden toimivuuden uudelleen arviointi,
- muovipullotetuista kivennäisvesistä luopuminen sekä
- kierrätettäviin kestokäyttöisiin astioihin siirtyminen.

eQ-konsernin ympäristöystävälliset toimintaohjeet käydään aina läpi myös uusien työntekijöiden perehdyttämiskoulutuksessa. eQ raportoi myös paperinkulutuksen toimitiloissaan. Kaksipuoliseen tulostamiseen siirtyminen näkyy positiivisena kehityksenä kulutustiedoissa. Paperinkulutus vuonna 2021 on vähentynyt merkittävästi edellisvuodesta. eQ ei ole ollut osallisena ympäristövahinkoihin liittyvissä oikeudenkäynneissä tai vaateissa.

Organisaation oma energiankulutus

	2021	2020	2019	2018	2017
Sähkönkulutus, kwh	106 369	89 893	100 396	107 235	106 527
Sähkön alkuperä:					
Uusiutuvan energian osuus, %	100 %	100 %	100 %	100 %	25 %
Ydinvoiman osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	42 %
Fossiilisten osuus, %	0 %	0 %	0 %	0 %	33 %
Sähkön hiilidioksidin ominaispäästöt, g/kwh	0	0	0	0	198
Sähkössä käytetyn ydinpolttoaineen määrä, mg/kwh	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
Sähkön hiilidioksidipäästöt yhteensä, kg	0	0	0	0	21 092
Sähkön hiilidioksidipäästöt per nettoliikevaihto, g/EUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,52
Sähkönkulutus per vuokrattu toimitilaneliö, kwh	64	54	60	64	64
Sähkönkulutus per henkilö, kwh	1 108	956	1 128	1 254	1 268

Muu ympäristövastuu*

	2021	2020	2019	2018	2017
Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt					
Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg	4 669	3 961	42 455	70 396	75 786
Lentomatkat, CO ₂ -päästöt, kg per henkilö	49	42	477	823	902
Materiaalien käyttö					
Paperinkulutus yhteensä, kg	715	1 710	1 985	1 950	1 555
Paperinkulutus, kg per henkilö	7	18	22	23	19

*Taulukosta käy ilmi arvio lentomatkojen hiilidioksidipäästöistä ja paperinkulutuksesta. Paperinkulutus on raportoitu ostetun paperin perusteella.



Yhteiskuntavastuu

eQ työnantajana

eQ-konsernin tavoitteena on toimia vastuullisena työnantajana. Henkilöstö on eQ:n tärkein resurssi, sillä osaava ja sitoutunut henkilöstö on avain asiakkaiden ja eQ:n menestymiseen.

Päättynyt tilikausi 2021 oli edelleen vahvasti COVID-19-pandemian värittämä. eQ jatkoi keväällä 2020 koronatilanteeseen luotujen toimintaohjeiden toteuttamista, jotta turvallinen toimintaympäristö niin eQ:n työntekijöille, asiakkaille ja yhteistyökumppaneille voitiin varmistaa ja tartunnat minimoida. Edellisvuoden 2020 tapaan eQ on hankkinut kasvomaskeja kaikille työntekijöilleen ja suosittanut vahvasti niiden käyttöä sekä turvaetäisyyksien pitämistä muihin ihmisiin THL:n linjausten mukaan. Koronarokottaminen kuuluu eQ:n työterveys-sopimukseen. Työterveysasiakkaiden koronarokottaminen tuli mahdolliseksi joulukuun 2021 lopussa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirissä (HUS). eQ on kannustanut työntekijöitään tämän mahdollisuuden hyödyntämiseen.

COVID-19-tilanne on osaltaan luonut haasteita jokaisen työntekijän työssä jaksamiseen. Pitkittyneestä COVID-19-pandemiasta huolimatta konsernin henkilöstön sitoutuminen ja tyytyväisyys ovat pysyneet erittäin korkealla tasolla. Kaksi kertaa vuodessa toteutettavan työhyvinvointitutkimuksen tulokset olivat erinomaisia myös vuonna 2021. Tutkimuksella selvitetään mm. henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia sekä tyytyväisyyttä työyhteisön ja esimiehen toimintaan. Asteikolla 1–5 arvioitu työtyytyväisyys ja -hyvinvointi arvioitiin tutkimuksessa tasolle 4,3 (2020: 4,3). Tutkimuksen mukaan työntekijät myös suosittelivat mielellään eQ-konsernia työpaikkana. Tätä kuvaava eNPS arvo

oli hyvin korkea 44 (asteikolla -100 - +100, jossa 0 - +20 on hyvä, yli 20 on erinomainen ja yli 40 on huipputuloks). Vuoden 2021 työhyvinvointitutkimusten vastausprosentit olivat myös korkeat, keskimäärin 89,3 % (2020: 92,3 %). Henkilöstötutkimus on eQ:ssa yksi tärkeimmistä sisäisten toimintatapojen ja esimiestyön laadun kehittämisen välineistä. Tiimikohtaisissa palavereissa käydään tulokset läpi yksityiskohtaisesti sekä sovitaan mahdolliset kehitystoimenpiteet ja tavoitteet niiden seuraamiseksi.

eQ panostaa henkilökunnan hyvinvointiin tarjoamalla mm. kattavat työterveys-huollon palvelut, liikuntaseteleitä sekä muita hyvinvointipalveluita. Työterveys-huollon osalta panostus on vahvasti ennaltaehkäisevässä toiminnassa.

Kehityskeskustelut ovat käytössä koko henkilökunnalle kaikissa konserniyhtiöissä. Kehityskeskustelut käydään vähintään kerran vuodessa ja niissä arvioidaan menneen kauden suoritus ja asetetaan tavoitteet tulevalle kaudelle sekä keskustellaan mm. henkilön, esimiestyön ja työyhteisön kehittämisestä.

eQ:n henkilöstö voi osallistua työnantajan tarjoamiin koulutuksiin, yhteistyökumppaneiden tarjoamiin koulutuksiin ja muihin ulkoisiin koulutuksiin sekä opiskella omaehtoisesti. Omaehtoiseen opiskeluun suhtaudutaan myönteisesti. Kaikkea opiskelua tuetaan.

eQ-konsernissa työskenteli vuoden 2021 lopussa kokopäiväresurssiksi muutettuna yhteensä 96 henkilöä (2020: 94). Kokopäiväresurssien määrässä on huomioitu osa-aikaisten työntekijöiden, vanhempain- sekä opintovapaalla olevien vaikutus. Työsuhteessa olevien määrä oli yhteensä 102 henkilöä

Henkilöstö

	2021	2020	2019	2018	2017
Henkilöstömäärä kokopäiväresurssina	96	94	89	86	84
Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa	91	94	88	85	83
Määräaikaisessa työsuhteessa	11	9	4	6	6
Työsuhteessa yhteensä	102	103	92	91	89
Määräaikaisten työntekijöiden osuus, %	10,8	8,7 %	4,3 %	6,6 %	6,7 %
Kokopäiväiset yhteensä	93	95	89	86	83
Osa-aikaiset yhteensä	9	8	3	5	6
Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma, hlö					
18–30 v. yhteensä, (N/M)	25 (10/15)	23 (9/14)	15 (4/11)	17 (6/11)	19 (4/15)
31–40 v. yhteensä, (N/M)	28 (13/15)	31 (13/18)	34 (14/20)	31 (10/21)	30 (11/19)
41–50 v. yhteensä, (N/M)	22 (8/14)	20 (7/13)	17 (7/10)	19 (8/11)	18 (8/10)
51–60 v. yhteensä, (N/M)	26 (8/18)	27 (11/16)	25 (14/11)	22 (11/11)	20 (9/11)
61– v. yhteensä, (N/M)	1 (1/0)	2 (1/1)	1 (-/1)	2 (-/2)	2 (-/2)
Yhteensä	102 (40/62)	103 (41/62)	92 (39/53)	91 (35/56)	89 (32/57)
Työntekijöiden keski-ikä, v.	41,2	41,3	41,3	40,9	39,8
Työsuhteet sukupuolen mukaan, hlö ja %					
Naisia	40 (39 %)	41 (40 %)	39 (36 %)	35 (38 %)	32 (36 %)
Miehiä	62 (61 %)	62 (60 %)	53 (64 %)	56 (62 %)	57 (64 %)
Henkilöstön lähtövaihtuvuus (%)	8,7 %	4,2 %	9,3 %	8,8 %	8,4 %
Sairauspoissaolot vuoden aikana, pv per hlö	1,7	2,7	2,8	1,9	2,3
Tapaturmat, rekisteröidyt vahingot	0	0	1	2	1

 TYÖTYTYTYVÄISYYS JA
-HYVINVOINTI

4,3

(ASTEIKKO 1–5)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

96

(2020: 103), josta määräaikaisten henkilöiden osuus oli 11 henkilöä (2020: 9). Määräaikaiset henkilöt työskentelevät kausi/projektiluonteisissa tehtävissä.

Henkilöstöstä 39 % oli naisia (2020: 40 %) ja 61 % miehiä (2020: 60 %). Henkilöstön keski-ikä oli 41,2 vuotta (2020: 41,3). eQ-konsernin lähtövaihtuvuus oli 2021 vuonna 8,7 % (2020: 4,2 %). Sairauspoissaolosten määrä vuonna 2021 oli keskimäärin 1,7 päivää per henkilö (2020: 2,7) ja työtapaturmia ei ollut vuonna 2021 (2020: 0).

Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo

eQ-konsernissa samasta tai samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa työntekijän sukupuolesta riippumatta. Tehtävän samanarvoisuus tarkoittaa sitä, että työn sisällön keskeiset vaatavuustekijät, osaaminen, vastuu, kuormitus ja työolot ovat samanarvoisia. Ammattinimike ei ole ratkaiseva. Palkkausjärjestelmä perustuu työn vaatavuuden arviointiin.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, syrjimättömyys sekä yhdenvertaisuus ovat tärkeitä periaatteita eQ-konsernissa. eQ:ssa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Suunnitelma arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti sekä se kattaa kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt. Suunnitelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla.

Työturvallisuuden ja -terveyden toimintaohjelma

eQ-konsernissa on laadittu työturvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi toimintaohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet sekä työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset ja kehittämistarpeet. Ohjelma on saatavilla kaikille eQ-konsernin työntekijöille konsernin sisäisillä verkkosivuilla. Lisäksi eQ-konsernilla on käytössä varhaisen välittämisen toimintamalli.

Ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

eQ-konsernissa ei ole laadittu erillisiä ihmisoikeusrikkomuksiin ja lapsityövoimaan liittyviä toimintaperiaatteita. Kaikki eQ:n toiminnot sijaitsevat Suomessa yhdessä toimipisteessä ja konsernissa pystytään näin luotettavalla tavalla valvomaan henkilöstöön liittyviä toimintakäytäntöjä.

Hallituksen monimuotoisuus

eQ Oyj:n hallitus pyrkii osaltaan edistämään hallituksen kokoonpanon monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta arvioitaessa otetaan huomioon muun muassa hallituksen jäsenten ikä ja sukupuoli, koulutustausta ja ammatillinen kokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tehtävän ja yhtiön toiminnan kannalta merkityksellinen kokemus. eQ Oyj:n hallituksen määrittelemänä tavoitteena sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta hallituksessa on, että eQ Oyj:n hallituksessa tulisi olla aina kumpaakin sukupuolta olevia jäseniä. Tähän tavoitteeseen pyritään pääsemään ja sitä pyritään ylläpitämään hallituksen toimesta lähinnä viestimällä tavoitteesta aktiivisesti eQ Oyj:n omistajakunnalle.

Tilikaudella 2021 eQ Oyj:n hallitus täytti yhtiön monimuotoisuudelle asettamat edellytykset mukaan lukien tavoitetta molempien sukupuolten edustuksesta hallituksessa. eQ Oyj:n hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen seuraavat henkilöt: Janne Larma (pj.) Georg Ehrnrooth (varapj.), Nicolas Berner, Timo Kokkila, Lotta Kopra ja Tomas von Rettig. Yhtiön hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta yhtiön toiminnan kannalta merkityksellisiltä toimialoilta, kuten sijoitus-/finanssialalta ja kiinteistöalalta. Lisäksi hallituksen jäsenten erilainen työtausta ja koulutus pohja sekä heillä oleva kansainvälinen kokemus täydentävät toisiaan. Hallituksen jäsenten valinta kuuluu eQ Oyj:n yhtiökokoukselle.

Yhtiön hallitus on seurannut monimuotoisuuden toteutumista tilikaudella 2021.

Hallituksen monimuotoisuus 31.12.2021

Hallituksen jäseniä yhteensä	6	100 %
Naisia	1	17 %
Miehiä	5	83 %
Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä	4	67 %
Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä	3	50 %





Hyvä hallintotapa

Hallitus – toimivallan eriyttäminen ja läpinäkyvät käytännöt

Pörssiyhtiöitä koskevien lakien ja määräysten lisäksi eQ Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla kokonaisuudessaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilla (www.cgfinland.fi). eQ Oyj laatii vuosittain hallinnointikoodin edellyttämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilla (<https://www.eq.fi/fi/about-eq-group>).

eQ Oyj:n suurimmat osakkeenomistajat, jotka edustavat pääsääntöisesti vähintään puolta yhtiön osakkeiden lukumäärästä ja niiden edustamista äänistä tekevät yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä sekä heidän palkitsemisestaan. Hallituksen jäsenten valinta ja valinnan valmistelu kuuluvat viime kädessä yksinomaan eQ Oyj:n yhtiökokoukselle. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määrätty hallituksen jäsenten asettamisesta erityisessä järjestyksessä.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Yhtiö edesauttaa hallituksen työskentelyä antamalla hallituksen jäsenille riittävät tiedot yhtiön toiminnasta. eQ Oyj:n hallitukseen voidaan valita 5–7 jäsentä ja hallitus valitsee keskuudes-

taan puheenjohtajan. Hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. eQ Oyj:n hallitukselle nimitettiin vuonna 2021 päätoiminen puheenjohtaja, jonka tehtäviin kuuluu puheenjohtajuuden lisäksi muun muassa eQ:n strategian kehittäminen yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Päätoimisen hallituksen puheenjohtajan nimitys tuli voimaan yhtiökokouksen jälkeen 1.4.2021. Yhtiö ilmoittaa hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä tilikauden aikana pidettyjen hallituksen kokousten lukumäärän sekä jäsenten keskimääräisen osallistumisen hallituksen kokouksiin.

Yhtiö ilmoittaa hallituksen jäsenistä seuraavat henkilö- ja omistustiedot: nimi, sukupuoli, syntymävuosi, koulutus, päätoimi, keskeinen työkokemus, kansainvälinen kokemus, hallituksen jäsenyyden alkamisaika, keskeisimmät luottamustehtävät sekä osakeomistukset yhtiössä. Lisäksi ilmoitetaan mahdollinen riippuvuus yhtiöstä tai yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista sekä perusteet, joiden vuoksi hallituksen jäsenen ei katsota olevan riippumaton. eQ Oyj:n hallituksen jäsenen on annettava hallitukselle ja yhtiölle riittävät tiedot hänen pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi sekä ilmoitettava tiedoissa tapahtuvista muutoksista.

Hallituksen työjärjestys, kokousten pöytäkirjat sekä muut hallituksen toimintaa koskevat dokumentit eivät ole yleisesti saatavilla. Työjärjestyksen keskeiset tehtävät on lueteltu Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Yhtiö tiedottaa konsernia koskevista tapahtumista voimassa olevan lainsäädännön ja yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön tiedonantopolitiikka on saatavilla eQ:n verkkosivuilla (www.eq.fi/fi/about-eq-group).

Palkitseminen

eQ-konsernin palkitsemisjärjestelmä perustuu hallituksen määrittelemään strategiaan ja pitkän aikavälin tavoitteisiin, ja se toimii yhtenä keskeisenä työkaluna eQ-konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Palkitsemisjärjestelmä tukee osaltaan eQ-konsernin hyvää, tehokasta ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa, erityisesti ehkäisten haitallista riskinottoa. Lisäksi palkitsemisjärjestelmissä tulee ottaa huomioon eQ-konserniin ja sen harjoittamaan liiketoimintaan liittyvät kestävyysriskit. Kokonaisvaltaisella riskienhallinnalla pyritään huomioimaan mm. konserniyhtiöiden, hallinnoitavien rahastojen ja sijoittajien tavoitteet, arvot ja edut. Yhtiön johdon palkitseminen ei ole erikseen sidoksissa tiettyjen ESG-kriteereiden täyttymiseen.

eQ-konsernin palkitsemisperiaatteiden lisäksi eQ Oyj:llä on listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä toimielinten palkitsemispolitiikka, jossa selostetaan, miten palkitseminen on järjestetty yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan osalta. Toimielinten palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. eQ-konsernin palkitsemisperiaatteet ja toimielinten palkitsemispolitiikka löytyvät eQ:n verkkosivuilta (www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen).

eQ Oyj julkistaa vuosittain vuosikertomuksen julkistamisen yhteydessä toimielinten palkitsemisraportin. Vuoden 2021 toimielinten palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja eQ Oyj:n hallitus on käsitellyt sen 3.2.2022.

Toimielinten palkitsemisraportissa kerrotaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle edellisellä tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot sekä se, miten toimielinten palkitsemispolitiikkaa on noudatettu johdon palkitsemisessa edellisen tilikauden aikana ja miten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Lisäksi palkitsemisraportissa verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikau-

delta. eQ Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen).

Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin lisäksi eQ esittää verkkosivullaan palkitsemista koskevassa osassa voimassa olevat tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemisen periaatteista. Hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla eQ:n verkkosivuilta (www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/palkitseminen).

Työehtosopimusten soveltaminen

eQ-konsernin työntekijät ovat työehtosopimusten soveltamisalan ulkopuolella eivätkä kuulu yleissitovan työehtosopimuksen soveltamisen piiriin.

Code of Conduct

eQ-konsernin Code of Conductissa on kuvattu eQ:n arvoihin perustuvat yhteiset pelisäännöt sekä käyttäytymistä, päätöksentekoa ja liiketoimintaa ohjaavat yleiset periaatteet, joita jokaisen eQ:laisen on noudatettava. Code of Conduct toimii lisäksi "sateenvarjona" muille eQ:n sisäisille ohjeille, joihin on koottu yksityiskohtaiset toimintaohjeet eri osa-alueilta. Code of Conduct ei kuitenkaan voi kattaa kaikkia eteen tulevia tilanteita, joten epäselvissä ja uusissa tilanteissa on aina kysyttävä neuvoa. Suoraselkäisellä, avoimella, osaavalla ja aikaansaavalla toiminnalla eQ ansaitsee asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja ympäröivän yhteiskunnan sekä rahoitusmarkkinoiden luottamuksen ja kunnioituksen.

eQ edellyttää, että myös yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Kiinteistö-sijoituksissa kaikkien sopimusten (esim. urakkasopimukset ja palveluntuottajat) liitteenä on eQ:n toimittajien Code of Conduct. Muut erilliset alihankkijojen koskevat Code of Conductit on eQ-konsernissa katsottu tarpeettomaksi suorien alihankkijoiden vähäisen määrän ja liiketoiminnalle vähäisen merkityksen takia.

eQ-konsernin Code of Conduct päivitettiin syksyllä 2021. Edellinen Code of Conduct oli vuodelta 2016. Toukokuussa toteutettu henkilöstökysely toimi päivittämisen käynnistäjänä. Kyselyn tarkoituksena oli selvittää anonymisti

ja kertaluonteisesti vanhan Code of Conductin toteutumista käytännössä esim. työntekijöiden havaitsemien väärinkäytösten ja epäkohtien sekä niihin puuttumisen ja oikein toimimisen kulttuurista. Tarkoituksena oli myös nostaa tietoisuutta valituista teemoista ja niiden tärkeydestä ja auttaa työntekijöitä reflektoimaan omaa toimintaansa. Kyselyyn vastaisi 76 % konsernin henkilöstöstä, ja kyselyn tulokset käytiin läpi eQ:n henkilöstötilaisuudessa ja tiimeissä.

Code of Conductin päivittämisessä hyödynnettiin vanhan Code of Conductin sisältöjä ja rinnalle nostettiin uusia ajankohtaisia teemoja, joissa oli havaittu kehittämistarpeita. Myös kevään henkilöstökyselyn havainnot huomioitiin päivitystyössä. Päivitetyn eQ-konsernin Code of Conductin teemat ovat:

- Sääntelyn noudattaminen ja oikein toimiminen
- Asiakkaan etu, eQ:n etu ja eturistiriitojen hallinta
- Tietoturva ja tietosuojat
- Väärinkäytökset ja epäkohtiin puuttuminen
- Luottamus ja luottamuksellisuus
- Vastuullisuus ja vastuullinen sijoitustoiminta
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja kunnioitus
- Sidosryhmäyhteistyö
- Mainehallinta
- Yhteistyö ja osaamisen kehittäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Talousrikosten estäminen
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen
- Sponsorointi, lahjoitukset ja kumppanuudet

Code of Conduct on saatavilla eQ:n verkkosivuilta (www.eq.fi/fi/about-eq-group/hallinnointi/code-of-conduct).

Verotuksen läpinäkyvyys

eQ raportoi osana vastuullisuusraporttia toimintansa verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa syntyvästä taloudellisesta vaikutuksesta yhteiskuntaan. Läpinäkyvä raportointi on osa vastuullista toimintaa ja hyvää hallintotapaa. eQ-konsernilla ei ole erillistä hallituksen hyväksymää verotusta koskevaa strategiaa. Konserni maksaa verot Suomeen.

eQ-konserni on merkittävä veronmaksaja. Vuonna 2021 eQ:n verotettavasta tuloksesta perittävä tulovero Suomeen oli yhteensä 9,6 miljoonaa euroa (2020: 6,2 MEUR). Konsernin efektiivinen veroaste oli 20,1 % (2020: 20,2 %).

Työnantajana eQ maksaa eläke-, työttömyys- ja sosiaaliturvaan liittyviä maksuja sekä tilittää verottajalle palkoista pidettävät ennakonpidätykset. eQ-konsernin maksamat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut olivat

vuonna 2021 yhteensä 3,3 miljoonaa euroa (2020: 3,0 MEUR). eQ tilitti maksamistaan palkoista pidättämiään ennakonpidätyksiä yhteensä 7,1 miljoonaa euroa (2020: 6,5 MEUR) ja muita veronluonteisia maksua yhteensä 1,5 miljoonaa euroa (2020: 1,4 MEUR).

eQ-konsernin tilittämien arvonlisäverojen osuus oli vuonna 2021 yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (2020: 0,4 MEUR). Lisäksi osa hankintojen arvonlisäveroista jää eQ:n kuluksi osittain arvonlisäverottomasta toiminnasta johtuen.

eQ Oyj:n vuonna 2021 maksamasta osingosta ja pääomanpalautuksesta pidetyt verot olivat 1,2 miljoonaa euroa (2020: 1,2 MEUR).

eQ ei ole saanut julkisilta tahoilta rahallista tukea toimintaansa varten.

Raportin tietojen ulkopuolinen varmennus

Tätä raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkastanut eQ Oyj:n tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. –31.12.2021. eQ Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat vuosikertomuksen muusta informaatiosta. Tämä raportti sisältyy eQ:n vuosikertomukseen ja sitä käsitellään tilintarkastuskertomuksen mukaisena ”muuna informaationa”. Vaikka tilintarkastajat eivät tarkasta muuta informaatiota, ovat tilintarkastajat tilintarkastuskertomuksessa arvioineet, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastajien hankkiman tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä.

Verot, 1 000 EUR	2021	2020	2019	2018	2017
Maksettavat verot					
Tuloverot, Suomi	9 560	6 209	5 306	4 679	4 220
Efektiivinen veroaste	20,1 %	20,2 %	20,2 %	20,8 %	20,9 %
Työnantajalle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, sotu, työttömyysvak.)					
	3 317	2 978	2 960	2 770	2 451
Tilitettävät verot					
Ennakonpidätykset palkoista, Suomi	7 102	6 483	5 901	5 267	4 507
Työntekijälle kuuluvat henkilöstöön liittyvät veronluonteiset maksut (Tyel, työttömyysvak.)	1 529	1 405	1 308	1 106	884
Maksetut arvonlisäverot, Suomi	658	393	1 503	768	871
Osingon- ja pääomanpalautuksen maksusta pidetyt verot, Suomi	1 246	1 217	1 061	976	994